

Recepimento, ai sensi dell'articolo 112 del D.P.R. 5 gennaio 1967, n. 18, come sostituito dall'articolo 14 del D.Lgs. 24 marzo 2000, n. 85, dell'accordo relativo al quadriennio 2000-2003, per gli aspetti giuridici, ed al biennio 2000-2001, per gli aspetti economici, riguardante il personale della carriera diplomatica, relativamente al servizio prestato in Italia

Amministrazioni interessate: Ministero affari esteri

Art. 9 Distacchi sindacali

il contingente è pari al numero di 3

Art. 10 Permessi sindacali retribuiti

il contingente è di 90 minuti annui per ciascun funzionario della carriera diplomatica in servizio

CCNQ 27 febbraio 2001

CONTRATTO COLLETTIVO QUADRO PER LA RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E PERMESSI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NELLE AREE DELLA DIRIGENZA NEL BIENNIO 2000-2001

Amministrazioni interessate: tutte le amministrazioni dei Comparti

Art. 2 Distacchi sindacali

viene confermato il contingente

Art. 3 Permessi sindacali retribuiti

viene confermato il contingente

Art. 4 Permessi sindacali cumulati

viene confermato il contingente dei permessi

Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Modificazioni al D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29, in materia di contrattazione collettiva e di rappresentatività sindacale nel settore del pubblico impiego, a norma dell'articolo 11, commi 4 e 6, della L. 15 marzo 1997, n. 59.

Amministrazioni interessate: tutte le amministrazioni dei Comparti

Art. 42 Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro

Il comma 1 del citato articolo recita: "Nelle pubbliche amministrazioni la libertà e l'attività sindacale sono tutelate nelle forme previste dalle disposizioni della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni ed integrazioni. Fino a quando non vengano emanate norme di carattere generale sulla rappresentatività sindacale che sostituiscano o modifichino tali disposizioni, le pubbliche amministrazioni, in attuazione dei criteri di cui all'articolo 2, comma 1, lettera b) della legge 23 ottobre 1992, n. 421, osservano le disposizioni seguenti in materia di rappresentatività delle organizzazioni sindacali ai fini dell'attribuzione dei diritti e delle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro e dell'esercizio della contrattazione collettiva".

Pertanto, l'applicazione del titolo III della legge 300/1970 è da considerarsi residuale

D.P.R. 23 maggio 2001, n. 316

Recepimento dell'accordo per il personale della carriera prefettizia relativo al biennio 2000/2001 per gli aspetti normativi e retributivi

Amministrazioni interessate: Ministero dell'interno

Art. 9 Distacchi sindacali retribuiti

il contingente è pari al numero di 5

Art. 10 Permessi sindacali retribuiti

il contingente è di 90 minuti annui per ciascun funzionario della carriera prefettizia in servizio

D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164

Recepimento dell'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile e dello schema di concertazione per le Forze di polizia ad ordinamento militare relativi al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio economico 2002-2003.

Amministrazioni interessate: Ministero dell'interno, Ministero di grazia e giustizia, Ministero politiche agricole e forestali

Art. 31 Distacchi sindacali retribuiti

dal 1° gennaio 2003 il contingente dei distacchi è così ripartito:
n. 63 per Polizia di Stato
n. 32 per Polizia Penitenziaria
n. 10 per Corpo Forestale

Art. 32 Permessi sindacali retribuiti

dal 1° gennaio 2003 il monte ore annuo dei permessi sindacali retribuiti è così ripartito:
n. 520.000 per Polizia di Stato
n. 220.000 per Polizia Penitenziaria
n. 48.000 per Corpo Forestale

Con deliberazione del Consiglio dei Ministri, in data 31.10.2002, viene stabilito: l'invarianza della spesa in tutti i successivi Accordi del quadriennio 2002-2005, relativi alle aree della dirigenza, e la cristallizzazione del numero dei distacchi derivanti dal cumulo delle ore di permesso l'impossibilità di computare, al di fuori del monte ore per permessi, le trattative sindacali in orario di servizio; la riduzione del numero dei permessi cumulati sotto forma di distacco nel comparto scuola.

CCNQ 18 dicembre 2002

CONTRATTO COLLETTIVO QUADRO PER LA RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E DEI PERMESSI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NEI COMPARTI NEL BIENNIO 2002-2003

Amministrazioni interessate: tutte le amministrazioni dei Comparti

Art. 2 Distacchi sindacali retribuiti

viene ripartito il contingente storico dei distacchi sindacali (limite massimo 2.460 unità) tra tutte le amministrazioni dei comparti

Art. 3 Permessi retribuiti

è confermato il contingente dei permessi di cui al CCNQ 7 agosto 1998 e 9 agosto 2000

Art. 4 Permessi sindacali cumulati

massimo 19 minuti per dipendente in servizio per tutti i comparti pari a n. 635 distacchi escluso il comparto Scuola 27 minuti per dipendente in servizio per il comparto Scuola

D.P.R. 1° agosto 2003, n. 252

Recepimento dell'accordo sindacale per il quadriennio 2002-2005 per gli aspetti giuridici ed il biennio 2002-2003 per gli aspetti economici per il personale della carriera prefettizia ai sensi dell'articolo 26 del D.Lgs. 19 maggio 2000, n. 139

Amministrazioni interessate: Ministero dell'interno

Art. 20 Disposizioni finali

rinvia, per quanto non disposto, al D.P.R. 23 maggio 2001, n. 316, confermando così il contingente dei distacchi (5) e dei permessi sindacali retribuiti (90 minuti per dipendente)

CCNQ 3 ottobre 2005

CONTRATTO COLLETTIVO QUADRO PER LA RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E DEI PERMESSI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NELLE AREE DELLA DIRIGENZA NEL BIENNIO 2004-2005

Amministrazioni interessate: tutte le amministrazioni dei Comparti

- Art. 2 Distacchi sindacali retribuiti** viene ripartito il contingente dei distacchi sindacali limite massimo 129 unità (contingente storico :124 + 5 per professionisti EPNE) tra tutte le aree
- Art. 3 Permessi retribuiti** il contingente dei permessi è pari 37 minuti per dirigente in servizio
- Art. 4 Permessi sindacali cumulati** massimo 53 minuti per dirigente in servizio pari a n. 91 distacchi

D.P.R. 20 gennaio 2006, n. 107

Recepimento dell'accordo sindacale per il quadriennio giuridico 2004-2007 e per il biennio economico 2004-2005, riguardante il personale della carriera diplomatica, relativamente al servizio prestato in Italia, ai sensi dell'articolo 112 del D.P.R. 5 gennaio 1967, n. 18, come sostituito dall'articolo 14 del D.Lgs. 24 marzo 2000, n. 85

Amministrazioni interessate: Ministero affari esteri

- Art. 9 Distacchi sindacali retribuiti** il contingente è pari al numero di 3
- Art. 10 Permessi sindacali retribuiti** il contingente è di 90 minuti annui per ciascun funzionario della carriera diplomatica

D.P.R.11 settembre 2007, n. 170

Recepimento dell'accordo sindacale e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007).

Amministrazioni interessate: Ministero dell'interno, Ministero di grazia e giustizia, Ministero politiche agricole e forestali

- Art. 37 Distacchi sindacali retribuiti** viene confermato il contingente precedente
- Art. 37 Permessi sindacali retribuiti** viene confermato il contingente precedente

CCNQ 31 ottobre 2007

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO PER LA RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E PERMESSI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NEI COMPARTI NEL BIENNIO 2006 - 2007

Amministrazioni interessate: tutte le amministrazioni dei Comparti

- Art. 2 Distacchi sindacali** il contingente è pari a n. 2.465, a seguito dello incremento di n. 10 distacchi per l'inclusione dell'ENEA nel comparto EPNE
- Art. 3 Permessi sindacali retribuiti** il contingente è di 33 minuti per dipendente per il comparto scuola e 41 minuti per i restanti
- Art. 4 Permessi sindacali cumulati** viene confermato il contingente dei permessi cumulati pari a n. 615 distacchi sindacali

D.P.R. 4 aprile 2008, n. 105

Recepimento dell'accordo sindacale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007, riguardante il personale della carriera prefettizia

Amministrazioni interessate: Ministero dell'Interno

Art. 12 Distacchi sindacali

il contingente è pari al numero di 5

Art. 13 Permessi sindacali retribuiti

il contingente è di 90 minuti annui per
ciascun funzionario della carriera
prefettizia in servizio

D.P.R. 7 maggio 2008

Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco

Amministrazioni interessate: Ministero dell'Interno

Art. 38 Distacchi sindacali

il contingente è pari al numero di 16

Art. 40 Permessi sindacali retribuiti

il contingente è di 24.585 ore annue

D.P.R. 7 maggio 2008

Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco

Amministrazioni interessate: Ministero dell'Interno

Art. 21 Distacchi sindacali

non viene individuato il contingente

Art. 23 Permessi sindacali retribuiti

il contingente è di 1.020 ore annue

CCNQ 26 settembre 2008

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO PER LA RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E PERMESSI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NEI COMPARTI NEL BIENNIO 2008 – 2009

Amministrazioni interessate: tutte le amministrazioni dei Comparti

Art. 2 Distacchi sindacali

viene confermato il contingente

Art. 3 Permessi sindacali retribuiti

viene confermato il contingente

Art. 4 Permessi sindacali cumulati

viene confermato il contingente

***La fruizione dei distacchi e dei permessi
sindacali nel settore del pubblico impiego:
la rilevazione GeDAP 2007***

Volume II

PAGINA BIANCA

PRESENTAZIONE

L'art. 50, commi 3 e 4, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che le Amministrazioni comunichino, entro il 31 maggio di ogni anno - tale termine è stato introdotto dal CCNQ 7 agosto 1998- alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione pubblica anche i dati, a consuntivo, concernenti la rilevazione sulla fruizione dei distacchi, permessi e aspettative sindacali.

Le tabelle riepilogative, riguardanti i dati in parola, vengono pubblicate in un apposito "Allegato" alla Relazione annuale al Parlamento sullo stato della Pubblica Amministrazione.

Per i dati 2007, il Dipartimento vi ha già provveduto nel decorso settembre 2008.

L'indagine riferita riveste particolare importanza e delicatezza, in quanto il Dipartimento della funzione pubblica utilizza gli stessi dati per effettuare, così come previsto dagli artt. 11, comma 7, 14, comma 1, e 19, comma 8, del CCNQ 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, la verifica del rispetto dei contingenti, fissati contrattualmente per ogni confederazione ed organizzazione sindacale rappresentative, relativamente ai distacchi, aspettative sindacali, permessi cumulati sotto forma di distacco, nonché ai permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statutari delle predette associazioni sindacali.

Tale verifica riguarda anche i contingenti dei distacchi, stabiliti dai relativi decreti del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione,

a favore del personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile, del personale della carriera prefettizia e diplomatica, dei Vigili del fuoco, nonché i contingenti dei permessi per lo svolgimento del mandato, fissati dai decreti del Presidente della Repubblica, recettivi degli accordi sindacali per il menzionato personale.

L'azione di verifica del Dipartimento si estende anche ai permessi appena citati per i dipendenti inclusi nei Comparti e nelle relative autonome Aree di contrattazione della dirigenza, pur se limitatamente alla legittima fruizione degli stessi.

Considerate la difficoltà e la complessità dei relativi adempimenti, sono oltre 25.000 le Amministrazioni coinvolte, nel quadro delle direttive dell'allora Ministro per la funzione pubblica, è stata avviata, dal 1999, e portata a compimento una gestione informatizzata delle procedure con la messa a punto di un progetto, denominato GEDAP (Gestione Distacchi Aspettative Permessi).

Il progetto GEDAP è stato realizzato per semplificare ed accelerare le procedure di acquisizione, anticipando quanto deliberato dal Ministro per l'Innovazione e le Tecnologie, il 20 dicembre 2002 – *“Linee guida in materia di digitalizzazione delle Amministrazioni”*. In armonia con quanto previsto dalla predetta direttiva, la realizzazione del progetto GEDAP ha favorito ed incentivato l'utilizzo, da parte delle amministrazioni-utenti, del modulo *web*, piuttosto che delle forme tradizionali: infatti, dall'anno 2003, la trasmissione dei dati avviene, ormai, solo in via informatizzata, con l'eliminazione, quindi, di tutto il materiale cartaceo.

La procedura in argomento ha, inoltre, reso possibile la stima delle Amministrazioni dalle quali dipende il personale incluso nei Comparti e nelle autonome Aree di contrattazione della dirigenza, l'acquisizione, in via ufficiale, delle

esatte denominazioni delle stesse, nonché tutti i restanti elementi relativi alla esatta ubicazione, ai recapiti telefonici, ai fax e agli indirizzi di posta elettronica delle medesime amministrazioni. Ciò ha reso e rende possibile la diffusione via e-mail di documenti, quali solleciti di adempimenti, circolari-direttive in ordine alle modalità di rilevazione dei dati in argomento, nonché di documentazione anche non strettamente afferente alla materia *de qua*.

Da ultimo, poi, al fine di rendere più semplice e rapido il processo di acquisizione delle informazioni, la procedura GEDAP è stata implementata con la realizzazione di un applicativo *web* per l'inserimento, l'aggiornamento, la consultazione ed elaborazione *on line* dei dati inseriti da tutte le amministrazioni interessate.

Tra le molteplici funzionalità approntate per il nuovo programma, ognuna delle quali trova una compiuta illustrazione, per il suo utilizzo, all'interno delle linee guida, merita di essere qui richiamata quella concernente la possibilità di inserire ed eventualmente modificare *on line* ogni tipo di istituto, senza la necessità, rispetto al passato, di compiere le numerose operazioni per l'impiego del "modulo periferico" e per l'invio del *file* contenente i dati.

Ancora, con il nuovo sistema, per le amministrazioni con articolazioni periferiche, è possibile accreditare, a cura del responsabile del procedimento della sede centrale, "utenti semplici", abilitandoli all'inserimento diretto dei dati.

Infine, cosa di particolare rilievo, non può non evidenziarsi che lo stesso sistema è stato ideato in modo da consentire anche l'inserimento, in tempo reale, di tutte le informazioni relative agli istituti sindacali, mano a mano che l'amministrazione provvede alla loro autorizzazione nel corso dell'anno, esentando

così la stessa dall'invio della documentazione cartacea (copia del provvedimento/delibera/determina).

Gli allegati che seguono consentono un approfondito esame sulla fruizione delle prerogative sindacali con riferimento ai singoli Comparti, ivi comprese le relative Aree di contrattazione autonoma della dirigenza, ai vari Settori comprendenti anche il personale interessato dalla contrattazione “pubblicistica”, al sesso e alla qualifica del dipendente-dirigente sindacale.

**I - DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI, PER COMPARTI E
RELATIVE AREE DI CONTRATTAZIONE, PER SETTORI DELLA P.A.,
PER SINDACATO, PER PROFESSIONALITA' E PER SESSO**

PAGINA BIANCA

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**AGENZIE FISCALI****CGIL / CGIL FP**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	13	8	21	4382	2920	7302
SECONDA AREA	12	3	15	3772	1095	4867
Totale	25	11	36	8154	4015	12169

CISL / CISL FPS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	21	6	27	5574	1172	6746
SECONDA AREA	13	3	16	3923	913	4836
Totale	34	9	43	9497	2085	11582

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	2	1	3	342	62	404
SECONDA AREA	0	1	1	0	232	232
Totale	2	2	4	342	294	636

CONFINTESA / FEDERAZIONE INTESA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	4	0	4	649	0	649
SECONDA AREA	1	2	3	284	366	650
Totale	5	2	7	933	366	1299

CONFSAL / CONFSAL - UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	365	0	365
TERZA AREA	10	2	12	2336	549	2885
SECONDA AREA	5	1	6	815	365	1180
Totale	16	3	19	3516	914	4430

CSE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	3	0	3	120	0	120
SECONDA AREA	1	1	2	61	31	92
Totale	4	1	5	181	31	212

RDB - CUB / RDB PI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	5	3	8	962	464	1426
SECONDA AREA	7	2	9	1482	365	1847
Totale	12	5	17	2444	829	3273

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	1	0	1	25	0	25
Totale	1	0	1	25	0	25

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	16	4	20	4089	1278	5367
SECONDA AREA	7	7	14	1996	1722	3718
Totale	23	11	34	6085	3000	9085

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
SECONDA AREA	0	1	1	0	62	62
Totale	0	1	1	0	62	62

FLP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TERZA AREA	5	1	6	1079	365	1444
SECONDA AREA	5	0	5	1210	0	1210
Totale	10	1	11	2289	365	2654

Note:

Le professionalita' presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**AMMINISTRAZIONI DELLO STATO AD ORDINAMENTO AUTONOMO****CGIL / CGIL FP**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA B	6	0	6	1643	0	1643
Totale	6	0	6	1643	0	1643

CISL / CISL Aziende

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	3	0	3	819	0	819
AREA B	1	2	3	211	730	941
Totale	4	2	6	1030	730	1760

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	183	0	183
Totale	1	0	1	183	0	183

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	183	0	183
AREA B	3	0	3	775	0	775
AREA A	1	1	2	128	365	493
Totale	5	1	6	1086	365	1451

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	365	0	365
Totale	1	0	1	365	0	365

Note:

Le professionalita' presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI**ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI****ASGB/USAS**

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	365	0	365
Totale	1	0	1	365	0	365

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	31	21	52	10735	6452	17187
AREA B	5	1	6	1429	730	2159
AREA A	3	0	3	1095	0	1095
Totale	39	22	61	13259	7182	20441

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	365	0	365
Totale	1	0	1	365	0	365

CISAL / CSA di CISAL / FIALP (CISAL/FIALP, USPPI-CUSPP, CISAS/Epne, CONFAL, CONFILL Par.)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	365	0	365
AREA C	34	10	44	9748	2485	12233
AREA B	1	1	2	183	182	365
Totale	36	11	47	10296	2667	12963

CISL / CISL FPS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	1	0	1	242	0	242
AREA C	75	23	98	22101	5823	27924
AREA B	9	2	11	2117	730	2847
AREA A	1	0	1	137	0	137
Totale	86	25	111	24597	6553	31150

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA C	1	0	1	67	0	67
Totale	1	0	1	67	0	67