

- incarichi affidati a dipendenti, consulenti e collaboratori esterni (adempimento Anagrafe Prestazioni);
- consorzi e società a totale o parziale partecipazione pubblica (adempimento CONSOC);
- distacchi, aspettative e permessi sindacali e per funzioni pubbliche elettive (adempimento GEDAP);
- personale scioperante e trattenute sullo stipendio in corrispondenza di azioni di sciopero (adempimento GEPAS);
- permessi fruiti dai propri dipendenti secondo quanto previsto dall'articolo 33, commi 2 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni (adempimento Rilevazione Permessi *ex lege* 104/1992);
- curriculum vitae, retribuzioni e recapiti del personale dirigente e tassi di assenza e di maggior presenza del personale per ufficio dirigenziale (adempimento Dirigenti).

L'*Operazione Trasparenza* ha non solo intensificato la trasmissione delle informazioni al Dipartimento della funzione pubblica, ma anche favorito la diffusione di queste informazioni, che sono diventate oggetto di pubblicazione periodica sul sito del Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione, nella sezione dedicata all'iniziativa.

In particolare, le pubblicazioni sul sito istituzionale hanno dapprima riguardato gli incarichi di consulenza e collaborazione esterna e gli incarichi affidati dalle amministrazioni a dipendenti pubblici, per poi estendersi ai consorzi e alle società partecipate dalle pubbliche amministrazioni, alle assenze dei dipendenti pubblici, al risultato del monitoraggio sullo stato di attuazione della l. 69/2009 e ai permessi *ex lege* 104/1992.

Le informazioni sono state inizialmente presentate sotto forma di elenchi che consentono di valutare l'impiego delle risorse da parte delle amministrazioni, analizzando sia la distribuzione geografica (elenchi per regione) che per comparto/settore di contrattazione (elenchi per comparti e settore) dei fenomeni di interesse (affidamento incarichi, partecipazioni, ...). Attualmente, per diversi adempimenti, è stato realizzato anche un sistema per la consultazione *on-line* dei dati (es. Rilevazione permessi *ex lege* 104/1992, dirigenti, ...).

Oltre alla pubblicazione dei microdati di interesse, in corrispondenza delle scadenze normative viene pubblicato anche l'elenco delle amministrazioni inottemperanti (es. Anagrafe delle Prestazioni), anch'esso raggruppato per regione e comparto/settore di contrattazione.

2.1 Gli strumenti a sostegno della trasparenza

L'*Operazione Trasparenza* ha segnato l'inizio di un nuovo percorso per le pubbliche amministrazioni e ha intensificato la trasmissione delle informazioni al Dipartimento della funzione pubblica.

Pertanto, si è reso necessario strutturare il processo di comunicazione pubbliche amministrazioni.- Dipartimento, inizialmente gestito in modo eterogeneo da adempimento a adempimento e attraverso un insieme disomogeneo di procedure e tecnologie che hanno comportato, da una parte, la duplicazione incontrollata di dati, dall'altra, una difficoltà endemica nella ricerca, elaborazione ed incrocio delle informazioni.

Il progetto PERLA PA si colloca in tale contesto e fa parte di un insieme più ampio di macro attività intraprese dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione finalizzate a rendere la pubblica amministrazione più semplice e vicina ai cittadini, seguendo il paradigma "una Pubblica Amministrazione di Qualità". PERLA PA è, infatti, un sistema integrato di metodologie, strumenti e tecnologie ad ausilio delle funzioni di gestione e monitoraggio in carico al Dipartimento della funzione pubblica e che si propone di introdurre efficienza nei processi amministrativi attraverso l'unificazione delle caratteristiche comuni alla molteplicità di banche dati esistenti ed un'unica infrastruttura applicativa.

Attraverso questo sistema - interamente basato su tecnologie *open source* - sono stati uniformati, per tutti gli adempimenti di responsabilità del Dipartimento della funzione pubblica, i servizi comuni di supporto (es. accesso, utenze, anagrafica delle amministrazioni, etc.), la modalità grafica di presentazione dei contenuti e la terminologia utilizzata.

In tal modo, il Dipartimento della funzione pubblica ha cercato di perseguire tre ambiziosi obiettivi e cioè:

- agevolare le pubbliche amministrazioni nelle comunicazioni creando un unico punto di accesso e riducendone i tempi di inserimento dei dati;
- favorire l'accesso delle informazioni da parte dei cittadini;
- creare un potente strumento a supporto di processi decisionali più efficienti, efficaci e rapidi grazie a un patrimonio informativo omogeneo.

In particolare, in merito a quest'ultimo punto, in PERLA PA è stata realizzata un'area analitica per l'elaborazione dei dati - separata dall'area transazionale - che consente agli utenti del sistema di *back office* di fruire non solo di alcuni report predefiniti, ma anche di una piattaforma di analisi che permette di creare report a richiesta in funzione di specifiche esigenze politico/gestionali.

Per accompagnare l'avvio del nuovo sistema, il Dipartimento della funzione pubblica ha avviato, a supporto del progetto, una serie di iniziative volte al coinvolgimento degli utenti nella realizzazione del sistema e, in particolare:

- Laboratori PERLA PA: una serie di iniziative finalizzate a rafforzare il dialogo sia nella fase di progettazione che di messa a punto del nuovo sistema tra coloro che sono impegnati nella sua progettazione e realizzazione e le amministrazioni che devono utilizzarlo;
- La community: uno spazio virtuale in cui scambiare conoscenze, informazioni e *know how* sulla gestione degli adempimenti con il nuovo sistema integrato. Un luogo in cui trovare risposte ai problemi che le pubbliche amministrazioni incontrano nella gestione degli adempimenti;
- I premi PERLA PA: una serie di riconoscimenti assegnati alle pubbliche amministrazioni ed alle persone che si sono particolarmente distinte nella gestione degli adempimenti, nell'accompagnare attivamente lo sviluppo del progetto PERLA PA e nel promuovere la trasparenza dei propri enti.

PERLA PA è operativo ormai da sei mesi.

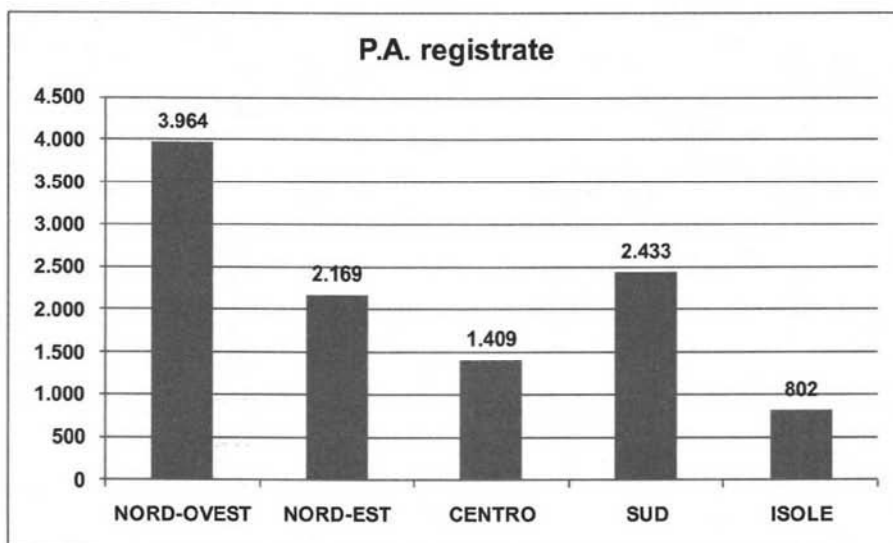
Inizialmente gli adempimenti fruibili sul nuovo portale sono stati Anagrafe delle prestazioni, CONSOC e Rilevazione delle Assenze del personale delle pubbliche amministrazioni. Progressivamente, sono stati inclusi nella nuova piattaforma, gli adempimenti GEPAS, Dirigenti e Mobilità del Personale, per un totale di 6 adempimenti sui 9 previsti, cui vanno aggiunti i Servizi Comuni e cioè tutte le funzionalità trasversali a tutti gli adempimenti (registrazione delle pubbliche amministrazioni, creazione della struttura di inserimento, abilitazione degli utenti, ...). Entro fine settembre tutti i restanti adempimenti saranno raggiungibili all'indirizzo www.perlapa.gov.it, completando il processo di uniformazione e standardizzazione della comunicazione.

Attualmente, nella banca dati sono presenti le informazioni anagrafiche di oltre 15.000 amministrazioni pubbliche che inoltrano al Dipartimento della funzione pubblica le informazioni relative agli adempimenti, di cui quasi 11.000 sono registrate sul nuovo portale.

Grafico 1 - Stato della registrazione delle pubbliche amministrazioni

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 15 settembre 2011)

Se ci concentriamo sulle sole amministrazioni registrate, si evince che la maggior parte di queste (36,78%) sono ubicate nel Nord Ovest, seguite dalle amministrazioni del Sud (22,58%), del Nord Est (20,13%) e del Centro (13,07%). Il fanalino di coda è rappresentato dalle amministrazioni relative a Sardegna e Sicilia, che rappresentano il 7,44% delle amministrazioni complessivamente registrate.

Grafico 2 - Distribuzione geografica delle amministrazioni registrate

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 15 settembre 2011)

Se spostiamo l'attenzione sul numero di utenti che utilizzano il sistema e sulle richieste di supporto (Tabella 1), è ancora più evidente l'impatto che ha avuto il nuovo sistema sia sugli utenti finali che sugli utenti di *back office* cui giungono giornalmente richieste di supporto prevalentemente legate a quesiti inerenti l'operatività sul nuovo sistema.

Tabella 1 - Utenti e richieste di supporto

Indicatore	Valore
Utenti attivi	34.156
Media giornaliera degli accessi nell'ultimo mese	1.281
Picco giornaliero degli accessi nell'ultimo mese	24.172
Totale delle richieste di supporto pervenute via mail nell'ultima settimana	747

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 15 settembre 2011)

Per quanto riguarda, infine, lo stato dei diversi adempimenti già fruibili sul nuovo portale, nella tabella che segue è sintetizzato lo stato d'uso.

Tabella 2 - Stato d'uso degli adempimenti fruibili sul nuovo portale

Adempimento	Data rilascio	Stato d'uso
Servizi Comuni	28 marzo	P.A. registrate = 10.777 Utenti attivi = 34.156
Anagrafe delle Prestazioni	28 marzo	Unità che hanno inviato incarichi (dipendenti) = 10.126 Unità che hanno inviato incarichi (consulenti) = 12.246
Rilevazione Assenze	28 marzo	Rilevazioni effettuate su PERLA = 6 Media delle unità che comunicano = 5.800
CONSOC	28 marzo	Rilevazioni acquisite = 5.999
GEPAS	1 agosto	P.A. abilitate = 3.247 P.A. che hanno comunicato in occasione dello sciopero generale del 6 settembre = 2.700
Dirigenti	1 agosto	P.A. abilitate = 1.192 C.V. inseriti = 983

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 15 settembre 2011)

In generale, per tutti gli adempimenti rilasciati nella prima fase (28 marzo) è stato registrato – ad oggi - un aumento delle rilevazioni significativo soprattutto per l'adempimento Anagrafe delle prestazioni, per cui è stato rilevato - per la comunicazione per i dipendenti - l'aumento dell'11,83% delle unità che hanno comunicato gli incarichi relativi all'anno 2010.

Per gli adempimenti che sono stati resi disponibili con l'ultimo rilascio (GEPAS e Dirigenti), sono tuttora in corso tutte le attività relative alla registrazione delle amministrazioni e degli utenti, che hanno risentito del naturale rallentamento dell'operatività delle amministrazioni in corrispondenza della pausa estiva.

2. 2 L'Anagrafe delle prestazioni

La Banca dati

La disciplina relativa all'Anagrafe delle prestazioni è contenuta nell'art.53 d.lgs. 165/2001, nel quale sono enunciati i principi sulla incompatibilità e il cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti pubblici.

Il suddetto articolo prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, dello stesso decreto legislativo sono tenute a comunicare al Dipartimento della funzione pubblica i dati sugli incarichi conferiti ai propri dipendenti, nonché l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui siano stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti.

Nel contempo, l'art.53, comma 15, statuisce che il mancato adempimento dell'obbligo di comunicazione da parte delle amministrazioni pubbliche comporta l'impossibilità per queste ultime di conferire nuovi incarichi.

La prefata normativa, collocandosi all'interno del principio fondamentale secondo il quale il personale delle amministrazioni pubbliche non può svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o preventivamente autorizzati dalle amministrazioni di appartenenza, garantisce l'attuazione del principio di efficacia, imparzialità e trasparenza dell'azione della pubblica amministrazione.

L'art.53 d.lgs. 165/2001, oltre ad individuare i soggetti destinatari dell'adempimento delle relative comunicazioni al Dipartimento della funzione pubblica, contempla anche ipotesi di esclusioni soggettive ed oggettive.

La normativa relativa all'Anagrafe delle prestazioni è stata oggetto di numerose modifiche, sia a seguito delle leggi finanziarie succedutesi nel tempo, che hanno definito ulteriormente il regime delle collaborazioni esterne nelle pubbliche amministrazioni, (limitandone il ricorso a ipotesi specifiche), sia a seguito di circolari che hanno ulteriormente delimitato e specificato le forme contrattuali alle quali la pubblica amministrazione può fare ricorso per sopperire alle proprie necessità, dettandone nel contempo le modalità attuative.

A tal proposito, le circolari che hanno esplicitato maggiormente la disciplina normativa di riferimento sono la n.5 del 1998, la n.198 del 2001, la n.5 del 2006 e la recente n.1 del 2010.

Per quanto concerne, in particolare, quest'ultima, oltre a richiamare gli obblighi di comunicazione all'Anagrafe delle prestazioni per le amministrazioni pubbliche, ribadisce che l'unica modalità di trasmissione dei dati è quella telematica introdotta con la circolare n.198 del 2001 e prevede l'avvio di un nuovo sistema integrato degli adempimenti a carico di tutte le amministrazioni di competenza del Dipartimento della funzione pubblica, denominato PERLA PA, avviato a far data dal mese di marzo 2011.

L'organizzazione del lavoro è incentrata su due livelli operativi. Il primo livello, gestito dal desk tecnico, che consente alle amministrazioni richiedenti di ricevere, in un lasso di tempo abbastanza breve, una risposta alle questioni di carattere sistemistico – applicativo e il secondo livello, gestito dal dirigente responsabile dell'adempimento, che elabora direttamente le risposte di carattere giuridico – normativo.

La ristrutturazione del sistema di recente avviata ha permesso di poter aggiornare le FAQ già pubblicate sul sito www.anagrafeprestazioni.it, rendendo più agevole per le amministrazioni gli adempimenti previsti dalla normativa.

Il processo così strutturato garantisce un miglioramento continuo, in quanto fornisce un valido supporto agli uffici preposti alla gestione dei vari adempimenti instaurando, nel contempo, un rapporto più immediato tra i vari soggetti coinvolti.

La recente circolare prevede, tra le novità, la comunicazione alla banca dati Anagrafe anche in caso di dichiarazione negativa da rendere nell'ipotesi di mancato conferimento di incarichi a consulenti e collaboratori esterni, essendo la stessa prevista attualmente solo per i dipendenti pubblici.

L'art.53, comma 14, inoltre, ha previsto un nuovo adempimento a carico del Dipartimento della funzione pubblica stabilendo che, entro il 31 dicembre di ciascun anno, venga trasmesso alla Corte dei conti l'elenco delle amministrazioni che hanno ommesso di effettuare la comunicazione relativa ai collaboratori esterni e ai soggetti ai quali sono stati affidati incarichi di consulenza.

La normativa prevede che, nell'ottica del principio di trasparenza, efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione, il Dipartimento della funzione pubblica riferisca

entro il 31 dicembre al Parlamento sui dati raccolti, adottando le relative misure, formulando altresì proposte per il contenimento della spesa pubblica relativa agli incarichi e razionalizzando i criteri di attribuzione degli stessi.

Al fine di verificare il rispetto della disciplina delle incompatibilità di cui all'art.53 d.lgs. 165/2001 e attuare un monitoraggio sul rispetto delle norme in materia di Anagrafe delle prestazioni, il Dipartimento della funzione pubblica può disporre verifiche per il tramite del proprio Ispettorato che, a tal fine, opera d'intesa con i Servizi ispettivi di finanza pubblica del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

Analisi dei dati comunicati per il 2010

La banca dati dell'Anagrafe delle prestazioni è costantemente alimentata dalle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, d.lgs. 165/2001 che, ai sensi dell'art.53 dello stesso decreto legislativo, comunicano gli incarichi conferiti a dipendenti pubblici e a consulenti e collaboratori esterni secondo scadenze fissate dalla normativa vigente.

Come previsto nella circolare n.1 del 2010 del Dipartimento della funzione pubblica, nel mese di marzo 2011, è stato avviato il nuovo sistema integrato degli adempimenti a carico di tutte le amministrazioni di competenza del Dipartimento della funzione pubblica, denominato PERLA PA.

Successivamente a tale data, pertanto, il contenuto delle banche dati preesistenti gestite dal Dipartimento è stato trasferito nel nuovo sistema.

Nel caso specifico della banca dati relativa all'Anagrafe delle Prestazioni, le amministrazioni pubbliche tenute all'adempimento, dopo essersi registrate al nuovo portale, hanno continuato ad inserire i dati richiesti per adempiere entro la scadenza di legge.

I dati analizzati sono quelli presenti nel sistema PERLA PA – adempimento Anagrafe delle prestazioni alla data del 23 giugno 2011 e riguardano le dichiarazioni che le amministrazioni sono tenute ad inoltrare al Dipartimento della funzione pubblica entro la scadenza del 30 giugno di ogni anno.

Le considerazioni di seguito riportate sono il risultato del confronto tra quanto comunicato dalle amministrazioni per la dichiarazione relativa all'anno 2010 e quanto comunicato nello stesso periodo di osservazione, cioè entro la data del 23 giugno 2010, per la dichiarazione dell'anno 2009.

Il dato è osservato secondo tre grandi unità di analisi: le amministrazioni che hanno inoltrato comunicazione sul conferimento di incarichi, i destinatari degli incarichi conferiti e, infine, gli incarichi stessi.

La banca dati PERLA PA - Anagrafe delle prestazioni - è stata strutturata per rispondere in maniera flessibile alle esigenze delle pubbliche amministrazioni, fornendo loro strumenti utili a

semplificare la comunicazione dei dati, tra i quali la possibilità di decentrare l’inserimento a sottounità, dotate di un proprio responsabile del procedimento e del tutto autonome nell’effettuare le comunicazioni relative agli incarichi.

Occorre precisare, quindi, che le amministrazioni che hanno inoltrato la comunicazione, in alcuni casi, non rappresentano il I livello di “unità istituzionale”, bensì una partizione interna, denominata “unità di inserimento” nel nuovo sistema PERLA PA (“unità organizzative” nel vecchio sito dell’Anagrafe delle prestazioni).

Tabella 3 - Confronto tra i dati 2009 e i dati 2010 per le principali unità di analisi della banca dati “Anagrafe delle prestazioni”

UNITA' DI ANALISI	Dipendenti			Consulenti e collaboratori esterni		
	2009	2010	Variazione %	2009	2010	Variazione %
Amministrazioni/Unità di inserimento che hanno inoltrato comunicazione di incarichi	6.540	6.222	-5%	10.581	10.289	-3%
Destinatari degli incarichi conferiti dalle Amministrazioni	95.871	84.740	-12%	173.622	146.390	-16%
Incarichi conferiti	174.847	143.709	-18%	244.622	199.619	-18%
Incarichi liquidati	186.440	137.102	-26%	250.762	220.501	-12%
Compensi erogati per incarichi	237.514.460,76	189.533.319,23	-20%	1.017.525.671,32	962.918.344,41	-5%
Numero medio incarichi per soggetto	1,82	1,70	-7%	1,41	1,36	-3%
Compenso medio per incarico	1.273,95	1.382,43	9%	4.057,73	4.366,96	8%

Fonte: Banca dati “PERLA PA” (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

Il numero delle amministrazioni/unità d’inserimento, che hanno inoltrato al Dipartimento la comunicazione telematica degli incarichi svolti dai propri dipendenti pubblici per l’anno di riferimento 2010, diminuisce del 5% rispetto all’anno precedente mentre, per quanto concerne gli incarichi affidati a consulenti e collaboratori esterni, diminuisce del 3%.

Nel 2010, rispetto all’anno precedente, il numero dei dipendenti pubblici destinatari di incarichi decresce del 12% , mentre quello del personale esterno alle amministrazioni pubbliche del 16%.

Il numero complessivo degli incarichi conferiti a pubblici dipendenti e di quelli affidati a consulenti e collaboratori esterni diminuisce del 18% nel 2010 rispetto allo stesso periodo dell’anno precedente.

E' opportuno, infine, evidenziare che a fine giugno 2010 sono stati liquidati compensi per incarichi a pubblici dipendenti pari a 189.533.319,23 euro, mentre la spesa per incarichi corrisposti a personale esterno è stata pari a 962.918.344,41 euro. Confrontando i suddetti dati con quelli pervenuti nello stesso periodo dell'anno precedente, si evidenzia un decremento pari al 20% nel primo caso e pari al 5% nel secondo.

Le amministrazioni che hanno inoltrato comunicazioni

Nei paragrafi successivi le informazioni riferite dalle amministrazioni che hanno inviato comunicazioni vengono rappresentate tenendo conto della classificazione in comparti di contrattazione e categorie del personale dipendente. Per meglio formulare osservazioni sul fenomeno oggetto di interesse, l'insieme delle pubbliche amministrazioni è stato ulteriormente aggregato in "tipologie istituzionali" omogenee, come rappresentato nel prospetto che segue.

Tabella 4 - I comparti di contrattazione/categorie di personale

Tipologia istituzionale	Comparti e settori di contrattazione e categorie di personale
Amministrazioni centrali	Agenzie fiscali
	Corpo nazionale dei vigili del fuoco e Monopoli di Stato
	Forze armate
	Corpi di polizia
	Magistratura
	Ministeri e Presidenza del consiglio dei ministri
Ricerca	Istituzione ed enti di ricerca e sperimentazione
Scuola	Scuola
	Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale
Regioni e autonomie locali(*)	Regioni e autonomie locali(*)
Servizio sanitario nazionale	Servizio sanitario nazionale
Università	Università, istituti universitari, osservatori astronomici
Altri enti	Enti pubblici non economici
	Enti ex art.70 d.lgs. 165/2001
	Enti di vigilanza

(*) Include anche le Regioni a statuto speciale e a ordinamento autonomo.

Come già anticipato, le amministrazioni interessate dalla rilevazione dell'Anagrafe delle prestazioni hanno l'obbligo di comunicare gli incarichi conferiti sia ai propri dipendenti che quelli affidati a consulenti e collaboratori esterni.

La tabella successiva illustra il fenomeno della comunicazione dei dati all'Anagrafe delle prestazioni, con particolare riguardo alle amministrazioni/unità d'inserimento classificate per tipologia istituzionale.

Tabella 5 - Amministrazioni/Unità d'inserimento che hanno inoltrato comunicazione della presenza o assenza di incarichi conferiti a dipendenti e a consulenti e collaboratori.

Tipologie istituzionali	Dipendenti		Consulenti	
	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2009	Anno 2010
Amministrazioni Centrali	523	410	166	123
Regioni e Autonomie locali	2.567	2.414	4.700	4.501
Servizio Sanitario Nazionale	274	288	301	299
Ricerca	34	32	162	146
Scuola	2.952	2.871	4.567	4.596
Università	156	163	414	356
Altri Enti	34	44	271	268
Totale PA che hanno effettuato la comunicazione	6.540	6.222	10.581	10.289

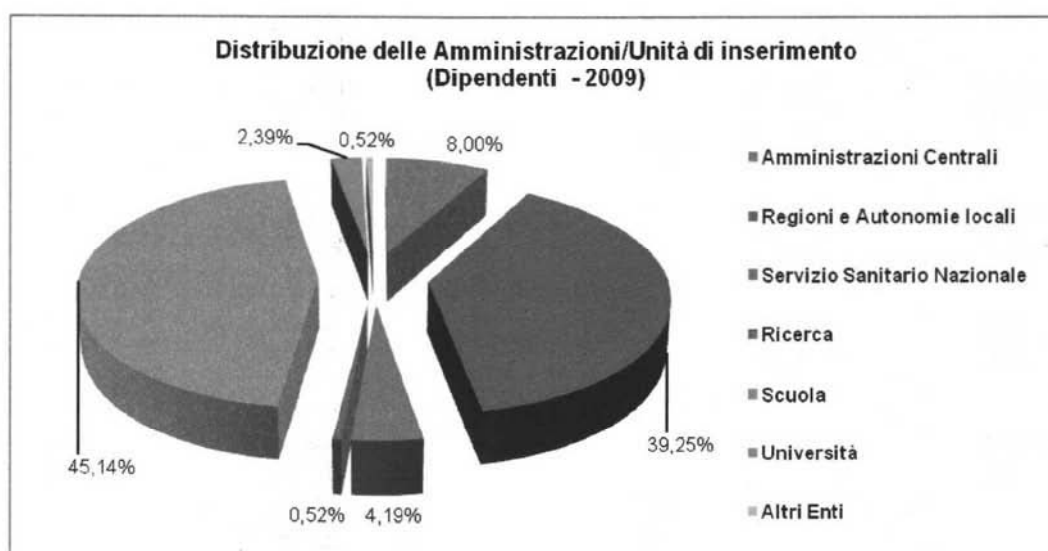
Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al: 23 giugno 2011)

Con riguardo al conferimento di incarichi a dipendenti preme osservare che, tra le 6.222 amministrazioni che hanno inviato comunicazioni in formato telematico, 5.052 unità (81,20%) hanno comunicato di avere conferito incarichi, mentre una parte residuale, pari a 1.170 unità (18,80%), ha comunicato di non averne conferito alcuno.

A tal proposito si deve rammentare che, per quanto concerne i soli dipendenti pubblici, l'art. 53, comma 12, d.lgs. 165/2001, prevede l'obbligo per le amministrazioni di comunicare anche il mancato conferimento o autorizzazione di incarichi (dichiarazione negativa).

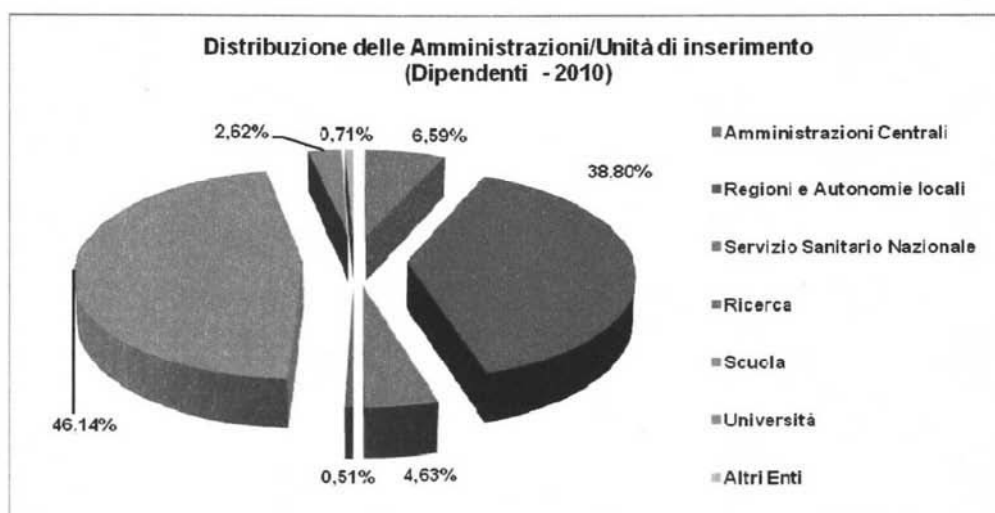
Le figure che seguono illustrano come le amministrazioni che hanno dichiarato di avere conferito incarichi a dipendenti e a consulenti e collaboratori esterni nel 2009 e 2010 sono ripartite tra le differenti tipologie istituzionali.

Grafico 3 - Distribuzione per tipologia istituzionale delle Amministrazioni/Unità d'inserimento che hanno inviato all'Anagrafe la comunicazione di incarichi svolti dai propri dipendenti – anno 2009 (valori percentuali)



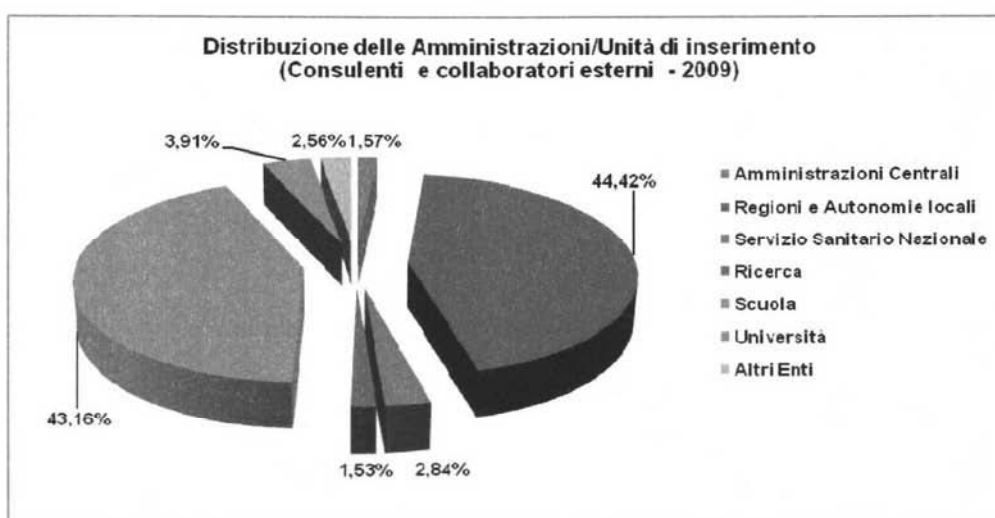
Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

Grafico 4 - Distribuzione per tipologia istituzionale delle Amministrazioni/Unità d'inserimento che hanno inviato all'Anagrafe la comunicazione di incarichi svolti dai propri dipendenti – anno 2010 (valori percentuali)



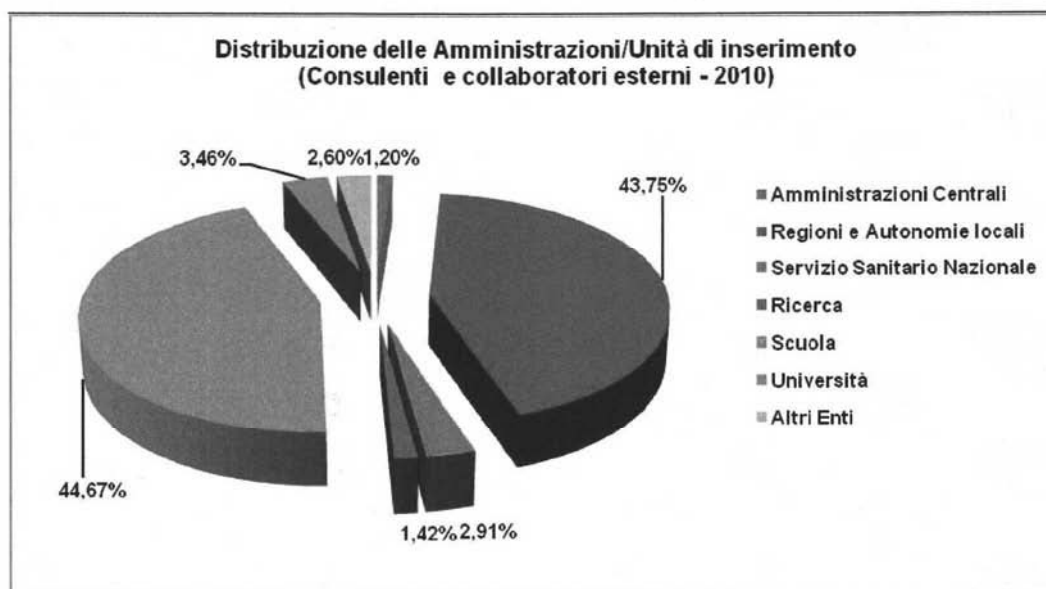
Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

Grafico 5 - Distribuzione per tipologia istituzionale delle amministrazioni/Unità d'inserimento che hanno inviato all'Anagrafe la comunicazione di incarichi svolti dai consulenti e collaboratori esterni – anno 2009 (valori percentuali)



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

Grafico 6 - Distribuzione per tipologia istituzionale delle Amministrazioni/Unità d'inserimento che hanno inviato all'Anagrafe la comunicazione di incarichi svolti dai consulenti e collaboratori esterni – anno 2010 (valori percentuali)



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

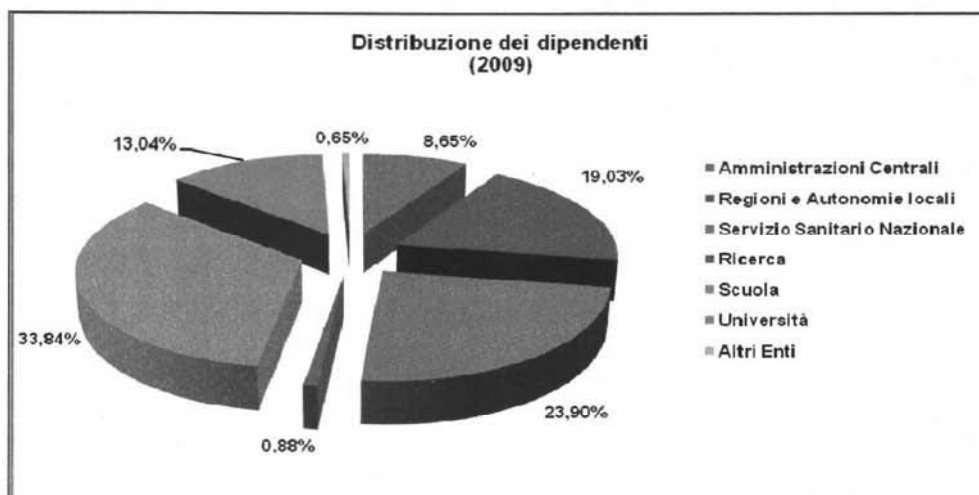
Dai grafici si evidenzia che il maggior numero di amministrazioni che hanno comunicato di avere conferito incarichi è costituito dalle amministrazioni appartenenti alle due tipologie "Regioni ed Autonomie locali" e "Scuola":

Per quanto concerne il conferimento di incarichi a propri dipendenti la tipologia istituzionale "Scuola" ha superato le altre tipologie attestandosi sul 45,14% nel 2009 e sul 46,14% nel 2010 (Grafici 3 e 4), mentre per il conferimento di incarichi a consulenti e collaboratori esterni è la tipologia "Regioni ed Autonomie locali" a superare le altre tipologie riportando il 44,42% nel 2009 e il 43,75% nel 2010.

I soggetti incaricati

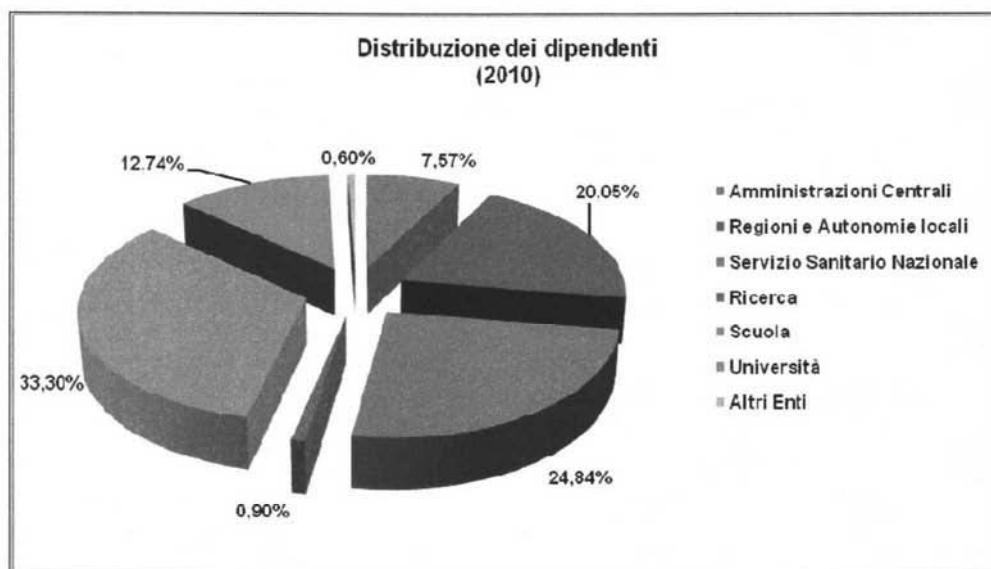
Le figure che seguono illustrano la distribuzione nel 2009 e nel 2010 dei soggetti che hanno ricevuto incarichi, siano essi dipendenti o consulenti e collaboratori esterni, ripartiti tra le differenti tipologie istituzionali.

Grafico 7 - Distribuzione per tipologia istituzionale dei dipendenti cui sono stati conferiti incarichi – anno 2009 (valori percentuali)



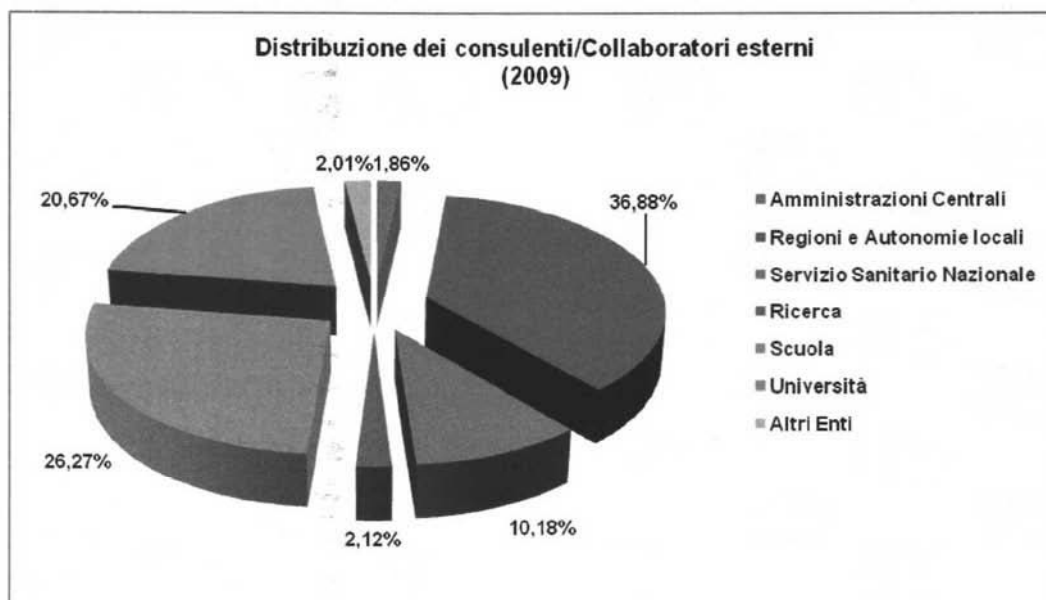
Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

Grafico 8 - Distribuzione per tipologia istituzionale dei dipendenti cui sono stati conferiti incarichi – anno 2010 (valori percentuali)



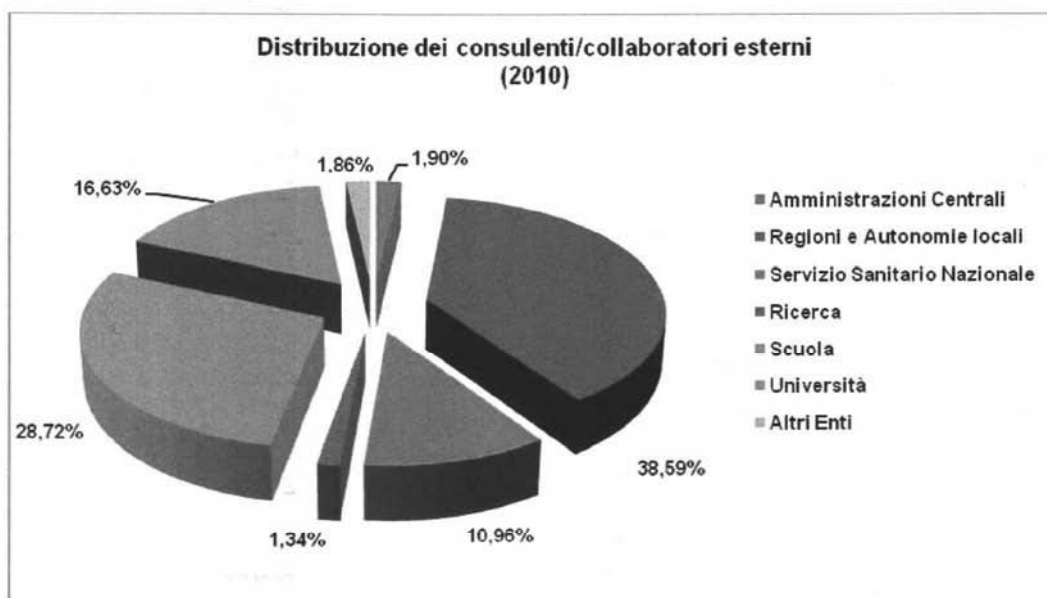
Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

Grafico 9 - Distribuzione per tipologia istituzionale dei consulenti e collaboratori esterni cui sono stati conferiti incarichi - anno 2009 (valori percentuali)



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)

Grafico 10 - Distribuzione per tipologia istituzionale dei consulenti e collaboratori esterni cui sono stati conferiti incarichi - anno 2010 (valori percentuali)



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (dati aggiornati al 23 giugno 2011)