

impatto sociale (per la Tirrenia: la linea mista Ancona/Spalato e la linea merci Livorno/Catania; per la Toremar: la linea con aliscafo Piombino/Cavo/Portoferraio).

Il rinvio di una parte degli originari investimenti previsti per le Società Regionali è coerente con l'allungamento della vita utile dei mezzi nautici (da 20 a 30 anni per le navi e da 15 a 20 anni per gli aliscafi) stabilito in occasione della determinazione della sovvenzione 2004 – in relazione allo stato di conservazione e di efficienza dei mezzi costituenti la flotta del Gruppo – in un'ottica di contenimento del fabbisogno di sovvenzione annuo.

La variante proposta, rispetto al piano originario, determina, prescindendo dai trasferimenti intragruppo, minori investimenti per 78 milioni di euro (da € 139 a € 61 milioni circa, prevedendo la costruzione di sole 3 nuove unità, invece di 5 nuove unità più 1 unità usata), e maggiori disinvestimenti per 9 milioni di euro (da 3 a 12 milioni circa di euro, prevedendo la radiazione di 9 unità, invece di 8).

E' da rilevare che in ordine ai servizi nautici svolti dalla Società, al 31/12/2006 non risultava essere stato approvato da parte dei competenti Ministeri il Piano 2005/2008, relativo all'ultimo quadriennio della convenzione vigente, presentato dalla Società nei termini di legge nel settembre 2004. Pertanto, la Società ha continuato ad operare secondo gli assetti dei servizi già assentiti in precedenza, salvo le misure di riduzione dell'attività nautica disposte d'urgenza dall'Amministrazione.

3.4. –Piano quinquennale 2007/2012

Del Piano industriale 2007/2012 è stata inviata all'Amministrazione competente una prima versione con nota dell'8 febbraio 2007. Successivamente, detto Piano è stato aggiornato come Piano quinquennale 2009/2014 e inviato all'Amministrazione con nota del 16 maggio 2008.

Il suddetto Piano, in un'ottica di valorizzazione della Società per la sua futura privatizzazione, prevede un riposizionamento della stessa nel mercato, tramite una riorganizzazione delle attività di collegamento marittimo. In particolare, si è previsto che alcune delle attuali linee sovvenzionate, e cioè quelle aventi un potenziale di redditività sotto il profilo commerciale, vengano gestite fuori convenzione, potendo beneficiare così di un utilizzo flessibile della leva tariffaria, al momento di fatto non consentito dal rapporto con lo Stato.

Questo aspetto sembra essere divenuto per la Tirrenia prioritario, essendo divenuta la rigidità del sistema tariffario – come sostiene la Società - un handicap gravissimo che sta determinando una continua erosione del traffico. Inoltre, nell'ambito

dell'attività fuori convenzione, saranno sviluppate nuove linee di cabotaggio, mentre i collegamenti che rappresentano servizi essenziali di pubblica utilità e sui quali non esiste concorrenza, continueranno ad essere gestiti in convenzione.

Nel periodo di vigenza del Piano sono previsti investimenti di sostituzione ed ammodernamento della flotta che interessano in misura maggiore le società regionali, avendo Tirrenia nel passato già realizzato un significativo programma di ammodernamento del naviglio. Infine il Piano prevede iniziative finalizzate ad un recupero di competitività del Gruppo per rendere il costo del lavoro del personale navigante allineato a quello medio del settore.

In conclusione, l'obiettivo ultimo del Piano, in coerenza con il previsto allungamento del rapporto di convenzione con lo Stato, è quello di far sì che le attività che rimarranno in convenzione, alla scadenza di quest'ultima possano gestirsi senza sovvenzione, ovvero (e ciò vale in particolare per le società regionali) siano messe in condizione di affrontare una gara per l'assegnazione dei servizi.

4 - Gli Organi

Il Consiglio di Amministrazione relativo al triennio 2002/2004 – composto di nove membri – alla scadenza è stato rinnovato dall'Assemblea degli azionisti del 25.5.2005 per il triennio 2005/2007. Nella nuova composizione, è stato confermato il Presidente, l'Amministratore delegato e cinque consiglieri.

A seguito della modifica dello Statuto (Assemblea straordinaria degli azionisti del 16.6.2008), che ha ridotto il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione da nove a cinque, l'Assemblea ordinaria del 9.7.2008 ha nominato i Consiglieri di amministrazione, in numero di cinque, per il triennio 2008/2010 ed ha confermato cinque componenti che facevano parte del precedente Consiglio di Amministrazione. Successivamente, quest'ultimo organo, riunitosi in data 14.7.2008, ha nominato il Presidente e l'Amministratore delegato confermando i due membri che già ricoprivano tali cariche.

E' da ritenere positiva la riduzione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, che risponde agli indirizzi generali emersi di recente da provvedimenti legislativi diretti a fissare criteri di economicità nella organizzazione degli apparati amministrativi. È tuttavia da notare che nel corso degli ultimi decenni non è mai avvenuta una integrale modifica della composizione del Consiglio di Amministrazione.

Essendo venuto a scadere il Collegio sindacale del triennio 2004/2006, l'Assemblea degli azionisti del 10.7.2007 ha provveduto a nominare il suddetto organo per il triennio 2007/2009, composto di cinque Sindaci, di cui tre effettivi e due supplenti.

Per quanto riguarda il compenso spettante ai componenti del suddetti organi, la Soc. Tirrenia ha comunicato quanto segue:

- l'Assemblea degli azionisti del 25.5.2005 aveva determinato il compenso globale annuo per i membri del C.d.A. in € 275.000, che lo stesso C.d.A. aveva così ripartito nella seduta del 30.5.2005:
 - Euro 42.000 annui lordi per il Presidente;
 - Euro 37.000 annui lordi per l'Amministratore delegato;
 - Euro 28.000 annui lordi per ciascuno degli altri Consiglieri.
- Nella riunione del 9.7.2008 l'Assemblea degli azionisti ha modificato tale importo complessivo riducendolo da € 275.000 ad € 120.000, e il C.d.A. nella seduta del 14.7.2008 lo ha così ripartito:
 - Euro 40.000 annui lordi per il Presidente;
 - Euro 20.000 annui lordi per l'Amministratore delegato;
 - Euro 20.000 annui lordi per ciascuno degli altri Consiglieri.

Per quanto riguarda il compenso spettante al Collegio sindacale, l'Assemblea degli azionisti del 10.7.2007, dopo aver nominato il suddetto organo di controllo per il triennio 2007/2009, ha confermato il compenso che era stato stabilito nella riunione del 24.4.2004, negli importi di seguito indicati:

Euro 46.500 annui lordi per il Presidente;

Euro 31.000 annui lordi per ciascun Sindaco effettivo.

Peraltro, dai dati di bilancio relativi agli esercizi in esame, risulta che agli organi della Tirrenia (amministratori e sindaci) sono stati corrisposti i compensi riportati nella seguente tabella.

	2007	2006	2005	2004	2003
Compenso Amministratori	973.313	592.522	301.372	309.760	320.287
Compenso Sindaci	134.914	175.874	177.597	204.686	163.492

È da rilevare che i compensi suindicati sono di importo notevolmente superiore all'importo complessivo stabilito per gli organi della Società Capogruppo, ed inoltre il loro ammontare si è triplicato nel corso del quinquennio, senza che i documenti di bilancio forniscano alcuna indicazione su tale andamento.

5 - Il Personale e la struttura amministrativa

Nella tabella seguente viene riportata la consistenza, al 31 dicembre degli anni dal 2003 al 2007, del personale dirigente della Tirrenia, dell'Adriatica e delle Società regionali.

Tabella 1**Personale dirigente**

SOCIETA'	31/12/2003	31/12/2004	31/12/2005	31/12/2006	31/12/2007
TIRRENIA (1)	22	23	20	19	17
ADRIATICA (2)	7	2	2	2	1
REGIONALI (3)	5	5	5	5	5
TOTALE	34	30	27	26	23

- 1)** la consistenza Tirrenia comprende l'Alta Direzione;
- 2)** nell'esercizio 2004 la Soc. Adriatica, con il relativo personale, è incorporata nella Soc. Tirrenia
- 3)** la consistenza delle società regionali è composta da 1 Amministratore Delegato e da 4 Direttori Generali

La struttura societaria della Tirrenia, in cui sono incardinati i suddetti dirigenti, si compone, oltre che dell'Ufficio del Presidente e dell'Amministratore Delegato, dell'Internal Auditing, dell'Ufficio del Vice Direttore Generale e dell'Ufficio sorveglianza Tecnica della Flotta, di 7 Direzioni, 3 Divisioni, 4 Servizi e 31 Uffici con competenze varie in relazione alla organizzazione della società, che è strutturata in due grandi aree: "area gestione" che fa capo all'Amministratore delegato *ad interim* ed "area tecnica" che fa capo al Vice Direttore generale. Alle dirette dipendenze dell'Amministratore delegato vi sono poi due Divisioni: Div. Adriatica e Div. Media/lunga percorrenza. La Società ha inoltre Uffici periferici a Genova, a Civitavecchia, ad Olbia e a Porto Torres.

Alla struttura organizzativa della Società sono state apportate alcune modifiche con decorrenza 1° gennaio 2006 e, successivamente, dal 1° febbraio 2008, con modifiche anche alle funzioni affidate alle Direzioni aziendali. Il quadro dell'organigramma sopra esposto è quello attualmente in vigore.

Nelle tre tabelle sottoindicate viene riportata la consistenza, al 31 dicembre degli anni dal 2003 al 2007, del personale a terra e dei marittimi della Tirrenia e dell'Adriatica, del personale del Gruppo Tirrenia e del personale a tempo indeterminato.

Tabella 2

2003	TIRRENIA	ADRIATICA	TOTALE
personale a terra (tempo indet.)	325	62	387
personale navigante (tempo indet.)	1.116	443	1.559
(tempo det.)	279	130	409
TOTALE al 31-12-2003	1.720	635	2.355

Tabella 3

TIRRENIA (compresa Adriatica)	2004	2005	2006	2007
personale a terra (tempo indet.)	395	371	332	306
personale navigante (tempo indet.)	1.514	1.434	1.307	1.245
personale navigante (tempo det.)	321	331	257	273
TOTALE	2.230	2.136	1.896	1.824
variazione consistenza numerica complessiva (1)	-5,30%	-4,20%	-11,20%	-3,79%

(1) il raffronto dell'esercizio 2004 è fatto con i dati totali del 2003

Dall'esercizio 2004 tutto il personale amministrativo della Soc. Adriatica è passato alle dipendenze della Soc. Tirrenia, mantenendo le sedi di lavoro e il Contratto collettivo di lavoro per gli addetti agli uffici e per il personale operaio delle Società Tirrenia e Adriatica 30 novembre 1999, rinnovato con accordo 17 luglio 2003.

Tabella 4

Personale a tempo indeterminato al 31 dicembre		variazioni %
2003	1.946 (*)	
2004	1.909	-1,90
2005	1.805	-5,44
2006	1.639	-9,19
2007	1.551	-5,36

(*)Tirrenia	1.441
(*)Adriatica	505

Tabella 5

CONSISTENZA NUMERICA DEL PERSONALE GRUPPO TIRRENIA					
	2003	2004	2005	2006	2007
personale a terra (tempo indeter.)	512	490	468	425	395
marittimi (tempo indeter.)	2.712	2.626	2.511	2.329	2.214
marittimi (tempo deter.)	526	474	577	477	525
totale complessivo al 31-12-2003	3.750	3.590	3.556	3.231	3.134
variazione consisten. numerica compless.	0	-4,26	-0,94	-9,13	-3

Dalle suddette tabelle si rileva che le due categorie di personale (amministrativi e naviganti), sia della Tirrenia che del Gruppo, hanno toccato numericamente il punto più alto negli esercizi 2003 e 2004, e negli anni successivi hanno avuto una graduale flessione, legata principalmente al proseguimento della politica di incentivazione all'esodo volontario.

Negli anni suindicati 2003/2007 poco più del 20 per cento del personale navigante è a tempo determinato, mentre le unità del personale di terra sono tutte a tempo indeterminato.

Anche il personale navigante a tempo indeterminato ha avuto negli anni in esame, come il restante personale, una graduale flessione (-45 unità nel 2004, -80 nel 2005, -127 nel 2006 e -62 nel 2007). La diminuzione del personale navigante a tempo indeterminato ha reso più agevole – secondo quanto affermato dalla Società – la gestione flessibile delle tabelle di armamento delle navi.

5.1. – Il Costo del Personale

Nelle tabelle che seguono vengono esposti i dati relativi alle spese del personale della Tirrenia e dell'Adriatica (limitatamente per quest'ultima all'esercizio 2003) e del personale del Gruppo Tirrenia.

Tabella 6

SPESE PER IL PERSONALE*(in migliaia di euro)*

2003	TIRRENIA	ADRIATICA	TOTALE
salari e stipendi	58.417,1	20.040,9	78.458,0
oneri sociali	18.433,3	3.520,9	21.954,2
T.F.R.	3.546,0	835,5	4.381,5
altri costi	511,2	13,2	524,4
TOTALE COSTI	80.907,6	24.410,5	105.318,1

Tabella 7

SPESE PER IL PERSONALE TIRRENIA (COMPRESA ADRIATICA)*(in migliaia di euro)*

	2004	%	2005	%	2006	%	2007	%
salari e stipendi	75.228,2	-4,11	73.514,7	-2,27	64.837,5	-11,8	61.111,2	-5,75
oneri sociali	7.968,4	-63,7	6.664,3	-16,36	6.560,8	-1,55	5.185,2	-20,96
T.F.R.	5.179,0	18,2	4.525,5	-12,61	4.071,9	-10,02	3.950,7	-2,97
altri costi	867,1	65,35	941,7	8,6	935,6	-0,64	962,2	2,84
TOTALE	89.242,6	-15,26	85.646,2	-4,03	76.405,8	-10,78	71.209,3	-6,8
		Nota 1					Nota 2	

¹ - Il raffronto è fatto con gli importi totali del 2003

² - Nel totale manca la voce "trattamento di quiescenza" (€ 109.112) presente nel conto economico dell'es. 2007

Tabella 8

SPESE PER IL PERSONALE DEL GRUPPO TIRRENIA*(in migliaia di euro)*

	salari e stipendi	oneri sociali	T.F.R.	Altri costi	TOTALE	variazioni%
2003	127.361	37.881	6.983	857	173.082	0
2004	124.194	22.709	7.758	1.348	156.009	-9,86
2005	125.970	22.082	7.186	1.340	156.578	0,3
2006	118.178	21.716	6.745	1.371	148.000	-5,47
2007	112.336	19.681	6.572	1.278	139.867	-5,49

Fra le spese del personale è compreso il trattamento economico dei dirigenti.

Come si è già riscontrato per la consistenza del personale negli esercizi in esame, anche per la relativa spesa si rileva una graduale e costante riduzione, salvo che per la spesa del personale del Gruppo dell'esercizio 2005, che registra un aumento di € 569 mila (pari allo 0,30%) rispetto all'anno precedente.

La riduzione più consistente si rileva nell'esercizio 2004, in cui la spesa diminuisce di euro 16.075.500 (-15,26%). Tale riduzione è da ascrivere in modo preponderante agli effetti delle agevolazioni previste dalla legge 24.11.2003, n. 326, che ha esteso, dal 1° gennaio 2004, alle società di navigazione che effettuano viaggi di cabotaggio con percorrenza superiore alle 100 miglia marine, la possibilità di iscrivere le proprie navi nel "Registro internazionale" e di beneficiare di conseguenza delle agevolazioni previdenziali e fiscali previste dalla normativa relativa a tale Registro (legge n. 30 del 1998). Di tale beneficio la Soc. Adriatica godeva già dal 1998, poiché svolgeva servizi di collegamento internazionale con l'Albania e la Croazia.

La Società afferma che la riduzione dei contributi per i servizi di convenzione operata nell'esercizio 2006 ha reso necessari interventi finalizzati a ridurre il costo del lavoro. Per quanto riguarda il personale amministrativo sono state adottate misure di carattere gestionale intervenendo su aspetti quali: le missioni, il lavoro straordinario, la turnistica; per il personale navigante gli interventi si sono concretizzati in un nuovo accordo sindacale sottoscritto il 21 febbraio 2006.

Tale accordo sindacale ha consentito l'allungamento del periodo di imbarco sulle linee di medio/lunga percorrenza, in modo da garantire un modulo di 2 a 1 nel rapporto imbarco/riposo, l'abolizione dei riposi di linea e l'abolizione dell'indennità di navigazione speciale HSC sulla linea Fiumicino/golfo Aranci.

5.2. - Rinnovo dei CCNL 2005 e 2007

In data 13 dicembre 2004, la CONFITARMA e la FEDARLINEA hanno sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Confederali, FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, il rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore marittimo relativo al biennio 2005-2006.

Oltre alle Organizzazioni Sindacali Confederali, hanno sottoscritto l'accordo anche l'UGL Mare e la FEDERMAR-CISAL, quest'ultima con la sola FEDARLINEA.

Gli aumenti retributivi previsti sono stati suddivisi in due tranches: la prima con decorrenza 1° gennaio 2005, la seconda con decorrenza 1° gennaio 2006.

Adeguate riconoscimento hanno avuto le differenze esistenti, dal punto di vi-

sta operativo, tra traffico nazionale e internazionale, essendo stato corrisposto un aumento dell'indennità di navigazione per gli Ufficiali imbarcati su navi superiori a 3.000 t.s.l. in navigazione extra Mediterraneo.

Contestualmente al rinnovo di cui trattasi, si è anche provveduto all'adeguamento economico delle retribuzioni del personale navigante in Regolamento Organico (R.O.), trasferendo a quest'ultimo i benefici economici riconosciuti al personale di Stato Maggiore in contratto d'imbarco.

In pari data, 13 dicembre 2004 la FEDARLINEA e le Segreterie Nazionali della FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI hanno siglato l'accordo di rinnovo economico dei contratti collettivi nazionali del personale amministrativo del Gruppo Tirrenia per il biennio 2005-2006. Accordo di analogo contenuto è stato sottoscritto separatamente con la FEDERMAR-CISAL.

Come per il personale navigante, gli incrementi retributivi previsti dal rinnovo sono stati suddivisi in due tranches da corrispondere, rispettivamente, con decorrenza 1° gennaio 2005 e 1° gennaio 2006.

In data 5 giugno 2007 sono stati rinnovati tra Fedarlinea, Confitarma e le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del settore marittimo.

Per quanto riguarda la parte normativa, i punti maggiormente qualificanti di tale accordo sono stati l'inserimento, fra le tipologie dei contratti di arruolamento, della convenzione a tempo determinato e la definizione, nel contratto Comandanti e Direttori di macchina su navi superiori a 3.000 TSL, di un regolamento per il turno particolare. E' stato inoltre costituito un Comitato paritetico per il lavoro marittimo con specifiche attribuzioni in materia di formazione e collocamento della gente di mare.

In data 13 novembre 2007, Fedarlinea e le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti hanno rinnovato il Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti agli uffici e per il personale operaio di tutte le Società del Gruppo Tirrenia.

6. – Le Consulenze

Negli esercizi in esame, la Tirrenia ha conferito gli incarichi di consulenza riportati nella seguente tabella.

Tabella 9

CONSULENZE	2003		2004		2005		2006		2007	
	N.	IMPORTO	N.	IMPORTO	N.	IMPORTO	N.	IMPORTO	N.	IMPORTO
LEGALI	10	285.042	14	180.457	3	52.820	2	39.413	4	49.531
AMMINISTRATIVE	3	45.017	4	252.798	4	81.460	2	34.104	0	0
TRIBUTARIE	3	118.320	2	63.240	1	61.398	1	60.614	1	90.000
TECNICHE	5	41.237	15	43.809	7	70.882	4	8.583	0	0
COMMERCIALI	4	130.995	0	0	0	0	0	0	0	0
PER ORGANIZZ.	0	0	0	0	1	153.400	1	138.000	0	0
PER PERSONALE	0	0	0	0	1	7.600	0	0	0	0
TOTALE	25	620.611	25	540.304	17	427.560	10	280.714	5	139.531

Come si rileva dalla suddetta tabella le consulenze più numerose e con maggior aggravio di spesa sono quelle in campo legale.

La spesa complessiva ha avuto una graduale flessione nel corso degli anni in esame, con un importo minimo di circa € 140.000 nel 2007.

7. - La Flotta e i servizi istituzionali

Come si è già detto nel paragrafo 2, le Società del Gruppo Tirrenia sono tenute per legge a garantire, *in maniera efficiente, costante e regolare nell'arco dell'intero anno*, i servizi di collegamento con le isole maggiori e minori italiane. Esse operano nel settore dei servizi di trasporto marittimo - svolti prevalentemente con navi traghetto - di passeggeri (con o senza auto al seguito) e di merci varie (soprattutto su automezzi commerciali) tra porti nazionali, continentali o insulari, e tra questi ed altri scali del Mediterraneo. In sintesi, di seguito vengono riportati i servizi affidati per legge alle predette Società:

- collegamenti con le isole maggiori, con un prolungamento in Tunisia (quest'ultimo fino ad aprile 2004). Dopo l'incorporazione di Adriatica, i collegamenti in Adriatico, Ionio e Tirreno, vengono esercitati dalla **Tirrenia**.
- collegamenti con le isole minori: vengono svolti dalle Società Regionali (Caremar, Saremar, Siremar e Toremar).

Le principali tipologie di traffico nelle aree di mercato servite dalle Società in esame, sono:

- traffico di passeggeri ordinari (residenti o meno), con o senza autoveicoli al seguito;
- traffico di turisti, con o senza autoveicoli al seguito;
- traffico di merci, prevalentemente su mezzi gommati.

Per quanto concerne i principali aspetti evolutivi del mercato in questione si confermano – secondo la Società - le tendenze manifestatesi negli ultimi anni, e cioè:

- la sempre maggiore tendenza ad una riduzione dei tempi di traversata;
- l'elevata sensibilità della domanda al fattore sicurezza;
- la crescente richiesta di miglioramento della qualità dei servizi offerti a bordo;
- l'applicazione di tariffe differenziate in base all'andamento del traffico.

La gran parte degli operatori del settore si stanno sempre più adeguando a tali tendenze.

Nei prospetti che seguono viene rappresentata la composizione della flotta della Tirrenia e dell'Adriatica (per quest'ultima limitatamente al 2003).

Tabella 10

FLOTTA AL 31-12-2003	TIRRENIA		ADRIATICA	
	N	TSL	N	TSL
navi traghetto miste	15	312.879	8	99.498
unità veloci	5	48.907	0	0
aliscafi (servizio locale	0	0	4	1.179
motonavi (unità miste serv.loc.)	0	0	2	1.861
navi traghetto (tutto merci)	5	49.134	3	20.952
TOTALE NAVI	25	410.920	17	123.490

FLOTTA AL 31-12-2004	TIRRENIA (compresa Adriatica)	
	N	TSL
navi traghetto miste	16	367.867
unità veloci	5	48.907
Aliscafi	4	1.179
navi traghetto (tutto merci)	11	135.013
TOTALE NAVI	36	552.966

Tabella 11

FLOTTA AL 31-12-2005	TIRRENIA (compresa Adriatica)	
	N	TSL
navi traghetto miste	15	385.162
unità veloci	5	48.907
aliscafi	4	1.179
navi traghetto (tutto merci)	9	128.304
TOTALE NAVI	33	563.552

FLOTTA AL 31-12-2006	TIRRENIA (compresa Adriatica)	
	N	TSL
navi traghetto miste	15	368.078
unità veloci	5	48.907
aliscafi	2	564
navi traghetto-tutto merci	5	71.990
TOTALE NAVI	27	489.539

FLOTTA AL 31-12-2007	TIRRENIA (compresa Adriatica)	
	N	TSL
navi traghetto miste	14	366.700
unità veloci	5	48.907
aliscafi	2	564
navi traghetto (tutto merci)	5	71.990
TOTALE NAVI	26	488.161

Nelle tabelle seguenti viene rappresentata in dettaglio la composizione tipologica della flotta della Tirrenia, le variazioni intervenute negli anni in esame nonché le linee di collegamento con le isole maggiori.

Tabella 12

COMPOSIZIONE TIPOLOGICA DELLA FLOTTA DELLA TIRRENIA

Navi	Anno di costruz.	TIRRENIA		ADRIATICA		Entrate (+) Uscite (-)		TIRRENIA		
		a fine anno 2003		a fine anno 2003		a fine anno 2004		a fine anno 2004		
		TSL		TSL		2004		n	età	TSL
Navi traghetto miste										
Aurelia	1980	14.940	p					24		21.518 i
Clodia	1980	14.940	p					24		21.518 i
Nomentana	1980	14.834	n					24		21.518 i
Emilia	1979	12.523	n					25		19.009 i
Flaminia	1981	12.523	n					23		19.009 i
Domiziana	1979	12.523	n					25		19.009 i
Capo Carbonara	1981	17.961	i			-17.961				
Arborea	1980	11.324	n					24		11.324 n
Torres	1979	18.702	i			-18.702				
Toscana	1994	13.885	i					10		13.885 i
Florio	1999	30.757	i					5		30.757 i
Rubattino	2001	30.757	i					3		30.757 i
Bithia	2001	35.736	i					3		35.736 i
Janas	2002	35.736	i					2		35.736 i
Athara	2003	35.736	i					1		35.736 i
Nuraghes	2004					40.000				40.000 p
Egitto Express	1974			8.975	i	-8.975				
Palladio	1989			10.977	i	-10.977				
Sansovino	1989			10.977	i	-10.977				
Laurana	1992			10.977	i			12		10.977 i
Totale		312.877		41.906				15		366.489
Unità veloci di nuova tecnologia										
Scatto	1994	3.516	i					10		3.516 i
Aries	1998	11.347	i					6		11.347 i
Taurus	1998	11.350	i					6		11.350 i
Capricorn	1999	11.347	i					5		11.347 i
Scorpio	1999	11.347	i					5		11.347 i
Totale		48.907						5		48.907
Altre unità veloci (servizio locale) aliscafi										
Diomedea	1975			173	n			29		173 n
Monte Gargano	1989			224	n			15		224 n
Totale				397				2		397
Altre unità veloci (serv. locale) monostab										
Marconi	1992			391	n			12		391 n
Pacinotti	1992			391	n			12		391 n
Totale				782				2		782
Motonavi (unità miste per serv. locale)										
San Domino	1989			1.378	n			15		1.378 n
Totale				1.378				1		1.378

Navi	Anno di costruz.	TIRRENIA		ADRIATICA		Entrate (+)		TIRRENIA		
		a fine anno 2003				Uscite (-)		a fine anno 2004		
		TSL		TSL		2004		n	età	TSL
Navi traghetto tutto merci										
Lazio	1994	14.398	i					10		14.398
Puglia	1995	14.398	i					9		14.398
Sicilia	1976	6.780	n					28		13.972
Sardegna	1976	6.780	n					28		13.972
Calabria	1976	6.780	n					28		13.972
Fenicia	1989			7.363	i	-7.363,00				
Egizia	1989			7.363	i	-7.363,00				
Campania	1981			6.226	i			23		6.226
Canaletto	1968			483	n			36		483
Espresso Ravenna	1993			14.398	i			11		14.398
Espresso Catania	1993			14.398	i			11		14.398
Via Adriatico	1992			14.398	i			12		14.398
Via Tirreno	1992			14.398	i			12		14.398
Totale		49.136		79.027				11		135.013
Totale generale		410.920		123.490				36		552.966

n = Stazza nazionale - i = Stazza internazionale - p = Stazza provvisoria

ATTIVITA' (2004)

Linee passeggeri:

Settore Tirrenico

collegamenti con la Sardegna (da Genova, Civitavecchia, Napoli, Palermo, Fiumicino), Napoli/Palermo, Cagliari/Trapani/Tunisi (il prolungamento per Tunisi è stato attivo fino ad Aprile 2004).

Settore medio/basso

Bari-Durazzo / Ancona-Durazzo (la linea Ancona-Durazzo attiva fino a Giugno 2004) /

Adriatico

Ancona - Spalato / Ancona - Bar (la linea Ancona-Bar attiva fino a Giugno 2004)

Settore alto Adriatico

Trieste e Lignano-Porti Istriani

Settore Tremiti

Termoli-Tremiti / Ortona-Vasto-Tremiti /
Manfredonia-Vieste-Tremiti

Linee merci:

collegamenti con la Sardegna (da Genova, Civitavecchia, Napoli, Livorno) e la Sicilia (da Napoli, Genova, Livorno, Ravenna e Venezia). Il collegamento merci Civitavecchia/Olbia è stato attivo fino ad ottobre 2004