

PASSIVO

FONDO PER RISCHI ED ONERI

	2007	2006	variazioni
Fondi per rischi ed oneri			-
Imposte e tasse	-	-	-
Altri Fondi rischi	3.640.742	2.666.901	973.841
Fondo Svalutazione Crediti	293.645	293.645	-
Totale fondi per rischi ed oneri	3.934.387	2.960.546	973.841

L'importo iscritto si riferisce a:

- **Fondo svalutazione crediti:** in ottemperanza all'art. 2426, del Codice Civile, che dispone che "i crediti devono essere iscritti in bilancio al presumibile valore di realizzazione", il valore del fondo è ritenuto congruo a copertura di crediti immobilizzati per crediti verso iscritti d'ufficio relativi ad anni precedenti l'esercizio in esame.
- **Altri fondi rischi,** che a sua volta accoglie:
 - rischi per interessi moratori pari al differenziale tra quanto dovuto, dagli Assicurati, a titolo di interesse moratorio e l'ammontare della capitalizzazione comunque accreditata alle posizioni debitorie non regolate al 31 dicembre 2007. Il valore al 31.12.2007 è pari ad € 3.600.742, integrato, rispetto all'esercizio precedente, di € 1.080.508;
 - la somma corrispondente alla quota parte, a carico di Enpapi, del corrispettivo variabile, relativo alla cessione di quote della società Sipre 103 Spa (denominata Ecosistemi Srl all'atto della cessione), ancora da corrispondere al sig. Roberto Barrasso con le modalità ed alle condizioni previste dalla scrittura privata di cessione di quote. Il valore al 31.12.2007 è pari ad € 40.000.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO

	2007	2006	variazioni
Tratt. fine rapp. lavoro subordinato			-
Tratt. fine rapp. lavoro subordinato	118.233	119.836	- 1.603
Totale tratt. fine rapporto lavoro subordinato	118.233	119.836	- 1.603

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società verso i dipendenti in forza alla chiusura dell'esercizio.

Il numero dei dipendenti alla fine dell'esercizio è di n. 22 unità.

DEBITI

	2007	2006	variazioni
Debiti			-
Debiti Verso banche	-	-	-
Acconti	-	-	-
Debiti Verso fornitori	142.592	181.919 -	39.327
Debiti rappr. da titoli di credito	-	-	-
Debiti verso imprese controllate	-	-	-
Debiti Verso imprese collegate	-	-	-
Debiti verso lo Stato	-	-	-
Debiti Tributari	119.122	252.492 -	133.370
Debiti Vs. Ist. di previd. e sicur. soc.	69.284	55.425	13.859
Debiti verso personale dipendente	159.353	119.167	40.186
Altri debiti	-	-	-
Totale debiti	490.351	609.003 -	118.652

La voce accoglie, in particolare:

- **Debiti verso fornitori:** l'importo di € 142.592 rappresenta il debito verso fornitori per beni o servizi fatturati ovvero fatture da ricevere al 31/12/2007.
- **Debiti Tributari:** sono rilevati per competenza economica e sono così composti:

Debiti tributari	31/12/2007	31/12/2006	Variazioni
verso Erario per IRPEF	95.487	53.032	42.455
verso Erario per IRAP	22.812	2.291	20.521
verso Erario per IRES	0	34.644	-34.644
verso Erario per imp.sost. sulle gestioni	0	161.879	-161.879
verso Comune di Roma per Ta.Ri.	823	646	177
Totale	119.122	252.492	-133.370

- L'IRPEF, dovuta a titolo di ritenute effettuate sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati a tassazione ordinaria e separata, sui redditi da lavoro autonomo e sulle indennità di maternità e malattia erogate;
- L'IRAP, dovuta ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. 446/97;
- **Debiti verso Enti previdenziali:** l'importo rappresenta il debito per contributi previdenziali ed assicurativi versati nel mese di gennaio 2008, relativo alle retribuzioni erogate nel mese di dicembre e gennaio, come specificato alla voce successiva.
- **Debiti verso personale dipendente:** l'importo tiene conto dei debiti verso il personale dipendente così suddivisi:
 - € 40.148 per ferie maturate e non godute,
 - € 116.554 per il saldo del premio aziendale di risultato di competenza, erogato a gennaio 2008,
 - € 2.651 per buoni pasto di competenza 2007, erogati a gennaio 2008.

DEBITI VERSO ISCRITTI E DIVERSI

	2007	2006	variazioni
Debiti verso iscritti e diversi			-
Fondo per la previdenza	153.853.843	123.603.663	30.250.180
Indennità di maternità da erogare	283.106	249.371	33.735
Altre prestazioni da erogare	84.368	64.617	19.751
Fondo pensioni	2.723.239	3.974.861	- 1.251.622
Debiti v/iscritti per restituzione contributi	28.975.179	27.203.083	1.772.096
Contributi da destinare	767.293	1.003.591	- 236.298
Debiti per ricongiunzioni	1.123.969	187.456	936.513
Debiti per capitalizzazione da accreditare	4.321.498	3.739.742	581.756
Altri debiti diversi	50.444	199.165	- 148.721
Totale debiti verso iscritti e diversi	192.182.939	160.225.549	31.957.390

L'importo si riferisce a:

- *Fondo per la previdenza di cui all'art. 35 del Regolamento di Previdenza*, pari ad € 153.853.843, che accoglie i montanti contributivi delle posizioni individuali degli iscritti, in regola con gli obblighi di versamento della contribuzione, comprensivi delle rivalutazioni effettuate in base al tasso di capitalizzazione comunicato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, pari alla variazione media quinquennale del Prodotto Interno Lordo (PIL) nominale.

La composizione del Fondo per la previdenza si evince dalla tabella seguente:

FONDO PER LA PREVIDENZA

Fondo per la previdenza al 01.01.2007		123.603.663
Contributi soggettivi anno 2007	35.011.599	
Contributi soggettivi anni precedenti	- 6.968.882	
Capitalizzazione anno 2007	5.170.176	
Capitalizzazione anni precedenti	- 325.043	
Contributi soggettivi da riscatto	55.873	
Arrotondamenti		
accantonamento al fondo		32.943.723
Accantonamento a Fondo Pensioni	- 1.030.589	
Utilizzo per pensioni (inabil/inval)	10.653	
Utilizzo per rimborsi	81.353	
Debiti per restituzione contributi	2.099.932	
Ricongiunzioni	950.437	
Capitalizzazione da accreditare (scoperture)	581.756	
Arrotondamenti	1	
utilizzo del fondo		2.693.543
Fondo per la previdenza al 31.12.2007		153.853.843

- *Fondo per le pensioni di cui all'art. 38 del Regolamento di Previdenza*, pari ad € 2.723.239, è destinato ad accogliere, ai sensi dell'art. 17 dello Statuto e dell'art.38 del Regolamento di Previdenza, i montanti individuali degli iscritti all'atto del pensionamento. Dal fondo vengono prelevate le disponibilità necessarie per la corresponsione delle prestazioni pensionistiche.

L'accantonamento annuale al fondo è stato effettuato, fino al precedente esercizio, trasferendo dal Fondo per la Previdenza i montanti individuali degli assicurati che nel corso dell'esercizio avevano maturato il diritto a richiedere la pensione di vecchiaia.

Nel corso dell'esercizio corrente è stata rideterminata la consistenza del suddetto fondo osservando rigidamente le previsioni statutarie e regolamentari.

Il risultato del ricalcolo è riportato nello schema sottostante:

MOVIMENTAZIONE FONDO PENSIONI				
anno	accanton.	perequazione	erogazioni	saldo
2001	10.862	-	534	10.328
2002	125.145	14	10.404	125.083
2003	153.241	250	22.066	256.508
2004	337.572	552	41.798	552.834
2005	610.657	836	81.907	1.082.420
2006	660.960	1.392	144.691	1.600.081
2007	1.341.298	2.895	221.035	2.723.239

In base alla nuova rideterminazione, il rapporto tra l'ammontare del fondo pensioni e le pensioni liquidate nell'esercizio è in media pari a 12. Tale rapporto, ben superiore delle cinque annualità indicate nell'art. 38 comma 2 del Regolamento di Previdenza, è indicatore di un buon equilibrio finanziario, lo stesso infatti rappresenta il grado di sostenibilità dei fondi pensione nella liquidazione dei trattamenti pensionistici.

La differenza tra il saldo attuale e quello dell'esercizio precedente è stata ricollocata nel Fondo per la Previdenza.

- *Debiti v/iscritti per restituzione contributi*, pari ad € 28.975.179, nei confronti di coloro che, al compimento dell'età pensionabile, cessino o abbiano cessato di essere iscritti all'Ente senza aver maturato almeno cinque anni di contribuzione.
- *Debiti per capitalizzazione da accreditare*, pari ad € 4.321.498 che accoglie le somme relative alla capitalizzazione dovuta agli iscritti non in regola con gli obblighi di versamento della contribuzione. Il criterio prevede, infatti, che il calcolo della capitalizzazione sia effettuato sulla capitalizzazione dovuta, ma che l'accredito delle relative somme avvenga solamente per le posizioni individuali in regola con gli obblighi di versamento.
- *Indennità di maternità da erogare*, pari ad € 283.106, ove sono incluse le domande per indennità di maternità validamente presentate ma non ancora erogate al 31/12/2007.
- *Altre prestazioni da erogare*, pari ad € 84.368, include domande per altre prestazioni validamente presentate ma non ancora erogate al 31/12/2007.
- *Contributi da destinare*, pari ad € 767.293, comprende i contributi incassati ma non ancora attribuiti.
- *Debiti per ricongiunzioni*, pari ad € 1.123.969, include i montanti di coloro che hanno presentato domanda di ricongiunzione in uscita.
- *Altri debiti diversi, così ripartiti*.

Descrizione	IMPORTO
Debiti verso Organi Collegiali per compensi da liquidare	42.116
Debiti verso Organizzazioni Sindacali	328
Debiti verso EMAPI per quota di adesione esercizio 2007	8.000
Totale	50.444

FONDI DI AMMORTAMENTO

	2007	2006	variazioni
Fondi ammortamento			-
Immobilizzazioni immateriali	-	-	-
Immobilizzazioni materiali	336.821	279.995	56.826
Altri	-	-	-
Totale fondi ammortamento	336.821	279.995	56.826

La voce è riferita ai fondi di ammortamento delle immobilizzazioni materiali, così ripartiti:

BENI MATERIALI	Fondo amm.to al 31/12/06	Ammortame nto 2007	Fondo amm.to al 31/12/07
IMPIANTO D'ALLARME	-	199	199
ATTREZZATURA VARIA	835	253	1.088
APPARECCHIATURE HARDWARE	131.051	24.931	155.982
MOBILI E MACCHINE UFFICIO	49.032	1.930	50.962
ARREDAMENTI	66.888	21.075	87.963
CENTRALINO TELEFONICO	10.002	1.361	11.363
TELEFONI CELLULARI	5.075	956	6.031
IMPIANTO AUDIO VIDEO	16.164	5.388	21.552
APPARECCHIATURE DIGITALI	298	186	484
ACCESSORI TELEFONIA	650	547	1.197
FABBRICATO TRIESTE	-	-	-
FABBRICATO PESCARA	-	-	-
	279.995	56.826	336.821

I valori al 31.12.2007, rappresentano la consistenza degli ammortamenti calcolati negli anni quale posta rettificativa dell'attivo.

PATRIMONIO NETTO

	2007	2006	variazioni
Patrimonio Netto			-
Fondo per la gestione	8.633.844	7.943.275	690.569
Fondo per l'indennità maternità	27.500	608.555	- 581.055
Riserva da rivalutazione	-	-	-
Riserva legale	-	-	-
Altre riserve	-	-	-
Avanzi (perdite) portati a nuovo	-	-	-
Avanzo (perdita) dell'esercizio	224.447	690.569	- 466.122
Totale patrimonio netto	8.885.791	9.242.399	- 356.608

Il patrimonio netto è composto da:

- Fondo per la gestione di cui all'art. 36 del Regolamento di Previdenza, pari ad € 8.633.844, alimentato dalla contribuzione integrativa, movimentato come segue:

FONDO PER LA GESTIONE

	Fondo per la gestione al 01.01.2007	8.633.844
Contributi integrativi anno 2007	8.505.097	
Contributi integrativi anni precedenti	- 2.002.106	
Sanzioni da sanatoria	84.825	
Interessi da sanatorie	- 581	
Interessi per ritardo pagamento	1.662.264	
Arrotondamenti	- 1	
	accantonamento al fondo	8.249.498
Accantonamento rischi interessi per rit. Pagamento	1.080.508	
Spese di amministrazione	4.196.579	
Rimborsi contributivi integrativi	21.791	
Altre prestazioni	274.209	
Arrotondamenti	-	
	utilizzo del fondo	5.573.087
	Risultato esercizio ante copertura della capitalizzazione	2.676.411
	Fondo per la gestione al 31.12.2007 ante copertura della capitalizzazione	11.310.255
Proventi finanziari netti	- 2.393.169	
Capitalizzazione anno 2007	5.170.176	
Capitalizzazione anni precedenti	- 325.043	
	utilizzo del fondo per copertura della capitalizzazione	2.451.964
	Risultato esercizio	224.447
	Fondo per la gestione al 31.12.2007	8.633.844

- Fondo per l'indennità di maternità di cui all'art. 37 del Regolamento di Previdenza, pari ad € 27.500, movimentato come segue:

FONDO MATERNITA'

	Fondo maternità al 01.01.2007	608.555
Contributi maternità anno 2007	288.380	
Contributi maternità anni precedenti	- 59.233	
Fiscalizzazione oneri maternità 2007 D.Lgs 151/01	223.009	
Arrotondamenti	-	
	accantonamento al fondo	452.156
Maternità anno 2007	1.032.891	
Rimborsi maternità 2007	320	
Arrotondamenti	-	
	utilizzo del fondo	1.033.211
	Fondo maternità al 31.12.2007	27.500

Si riporta, di seguito, il prospetto delle variazioni intervenute nei fondi e nel Patrimonio Netto, relative al periodo 2003/2007.

PROSPETTO DELLE VARIAZIONI INTERVENUTE NEI FONDI E NEL PATRIMONIO NETTO

Descrizione	Fondo Previdenza	Fondo Pensioni	PATRIMONIO NETTO		Risultato Complessivo
			Fondo Maternità	Fondo Gestione	
<i>Saldo al 31/12/03</i>	<i>61.649.250</i>	<i>1.438.838</i>	<i>1.289.443</i>	<i>3.249.760</i>	
<i>Saldo al 31/12/04</i>	<i>80.096.052</i>	<i>1.684.232</i>	<i>995.331</i>	<i>5.407.040</i>	
Variazione dell'esercizio 04	18.446.802	245.394	- 294.112	2.157.280	20.555.364
<i>Saldo al 31/12/05</i>	<i>101.718.797</i>	<i>2.618.374</i>	<i>991.826</i>	<i>7.943.275</i>	
Variazione dell'esercizio 05	21.622.745	934.142	- 3.505	2.536.235	25.089.617
<i>Saldo al 31/12/06</i>	<i>123.603.663</i>	<i>3.974.861</i>	<i>608.555</i>	<i>8.633.844</i>	
Variazione dell'esercizio 06	21.884.866	1.356.487	- 383.271	690.569	23.548.651
<i>Saldo al 31/12/07</i>	<i>153.853.843</i>	<i>2.723.239</i>	<i>27.500</i>	<i>8.858.291</i>	
Variazione dell'esercizio 07	30.250.180	- 1.251.622	- 581.055	224.447	28.641.950

PAGINA BIANCA

ANALISI DEL CONTO ECONOMICO

PAGINA BIANCA

COSTI

PRESTAZIONI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI

	2007	2006	variazioni
Prestazioni previdenziali ed assist.li			-
Pensioni agli iscritti	231.687	149.393	82.294
Restituzione montante art.9	327.836	-	327.836
Indennità di maternità	1.032.891	725.906	306.985
Altre prestazioni	274.209	162.548	111.661
Interessi su rimborsi contributivi	-	-	-
Totale prestazioni previdenziali ed assist.li	1.866.623	1.037.847	828.776

L'importo si riferisce a:

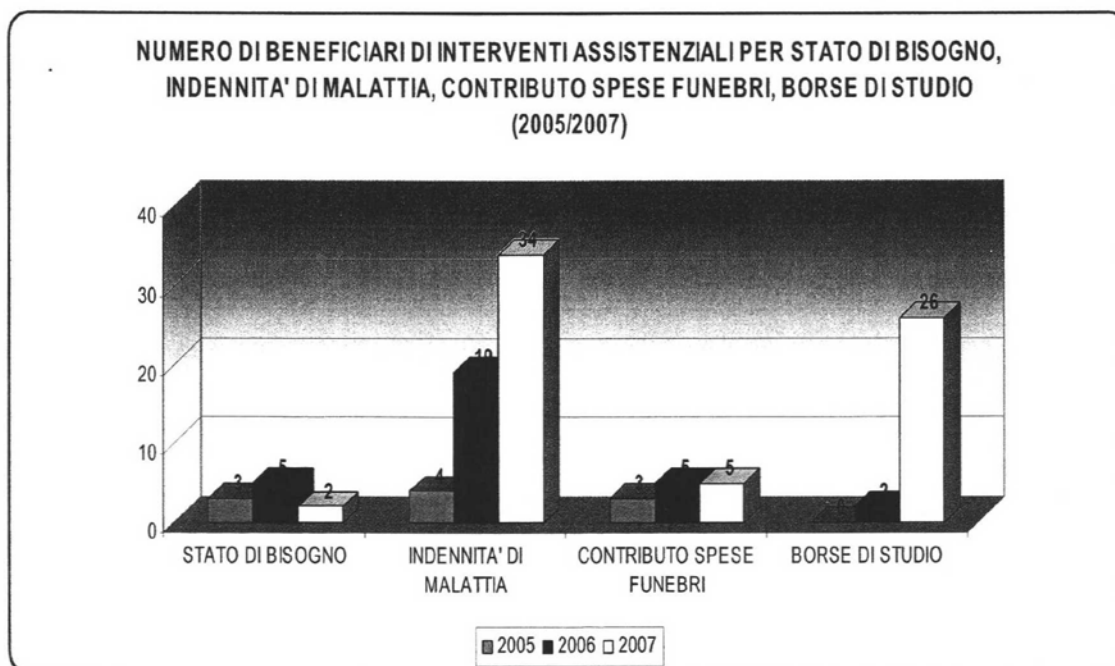
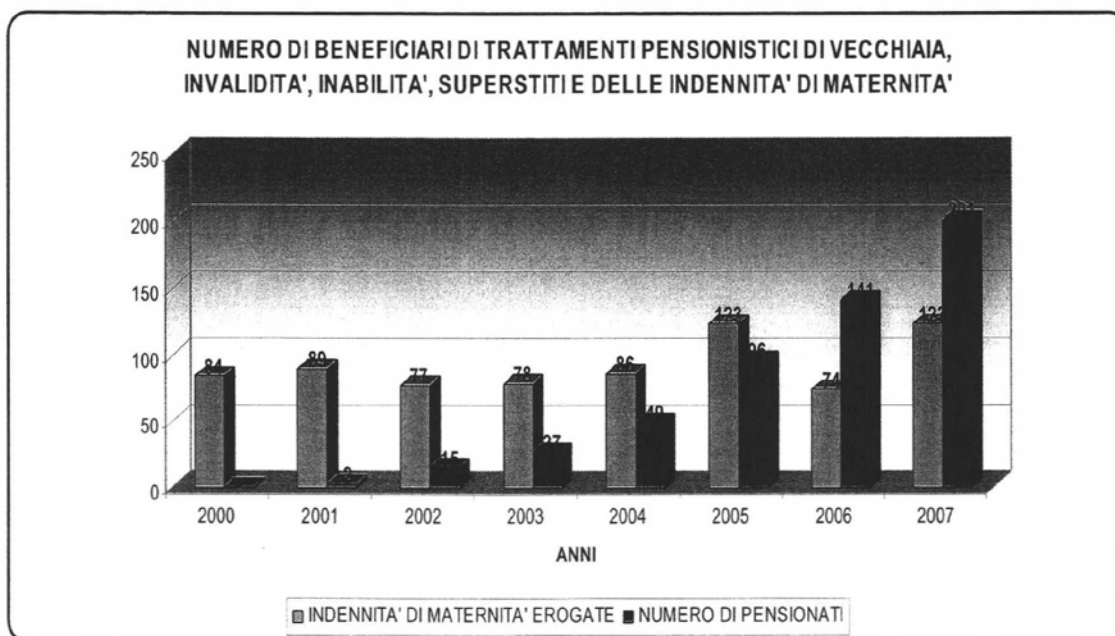
- Pensioni agli iscritti: comprendono 201 pensioni di vecchiaia, 2 pensioni di inabilità, 6 assegni di invalidità e 5 pensioni ai superstiti erogate nell'anno. L'incremento di spesa rispetto al consuntivo dell'esercizio precedente è determinato dal maggior numero di pensioni erogate. Le pensioni in essere al 31/12/2006 sono state adeguate secondo l'indice ISTAT, ai sensi dell'art. 27 del Regolamento di Previdenza.
- La voce "Restituzione montante art. 9" è stata inserita in ottemperanza al principio della chiarezza di bilancio senza alcun impatto sul risultato di gestione, al fine di evidenziare l'importo erogato nell'anno agli iscritti che hanno compiuto 65 anni di età e che non hanno maturato l'anzianità contributiva necessaria per richiedere la pensione. Il numero delle erogazioni effettuate nell'anno a tale titolo è di 50.
- Indennità di maternità, la cui erogazione discende dall'applicazione dell'art. 70 e seguenti del D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151, ed in particolare riferita a:

88	indennità di maternità	erogate e di competenza dell'esercizio
31	indennità di maternità	di competenza dell'esercizio e non ancora erogate alla data del 31/12/2007
35	indennità di maternità	di competenza di esercizi precedenti, erogate nel corso del 2007

- Altre prestazioni riferite a:

2	interventi per stato di bisogno	erogati e di competenza dell'esercizio
3	interventi per stato di bisogno	di competenza dell'esercizio e non ancora erogati alla data del 31/12/2007
3	rimborsi per spese funebri	erogati e di competenza dell'esercizio
1	Rimborso per spese funebri	di competenza del 2007 e non ancora erogato alla data del 31/12/2007
2	rimborsi per spese funebri	di competenza di esercizi precedenti, erogati nel corso del 2007
27	Indennità di malattia	erogate e di competenza dell'esercizio
16	Indennità di malattia	di competenza del 2007 e non ancora erogate alla data del 31/12/2007
7	Indennità di malattia	di competenza di esercizi precedenti, erogate nel corso del 2007
24	borse di studio	erogate e di competenza dell'esercizio
2	borse di studio	di competenza di esercizi precedenti, erogate nel corso del 2007

Si riportano, di seguito, i grafici relativi all'andamento, nel tempo, delle prestazioni previdenziali ed assistenziali:



ORGANI AMMINISTRATIVI E DI CONTROLLO

	2007	2006	variazioni
Organi amministrativi e di controllo			-
Compensi organi Cassa	713.252	572.603	140.649
Rimborsi spese	221.676	157.060	64.616
Oneri su compensi	6.107	1.240	4.867
Totale organi amministrativi e di controllo	941.035	730.903	210.132

L'importo corrisponde alle somme erogate a titolo di compensi, gettoni di presenza, rimborsi spese di viaggio e soggiorno degli Organi Collegiali, come risulta dalla seguente tabella:

COMPENSI e GETTONI	31/12/2006			31/12/2007		
	Compensi	Gettoni	gg.	Compensi	Gettoni	gg.
Consiglio di Indirizzo Generale	106.080	20.808	68	143.140	100.266	187
Consiglio di Amministrazione	214.200	91.800	300	191.250	135.160	363
Collegio dei Sindaci	93.696	46.019	148	85.766	57.670	249
	413.976	158.627	516	420.156	293.096	799
Totale 2006	572.603			Totale 2007	713.252	

RIMBORSI	31/12/2006	31/12/2007
Spese viaggio	92.116	102.710
Spese soggiorno	64.944	118.966
	157.060	221.676

ONERI SOCIALI	31/12/2006	31/12/2007
Contributi INPS gestione separata	1.240	6.107
	1.240	6.107

L'incremento della voce di spesa, oltre a recepire l'aumento del numero complessivo dei componenti gli Organi Collegiali di una unità, dopo l'avvenuto insediamento delle nuove compagini, avvenuto il 4 aprile 2007, riflette le iniziative, svoltesi nei mesi di aprile, maggio e settembre 2007 che, hanno avuto l'obiettivo di tendere all'acquisizione, da parte di ciascuno, della consapevolezza del proprio ruolo, delle funzioni che gli competono, delle finalità che la propria azione deve raggiungere, su tutti gli aspetti teorici, pratici, formali, sostanziali, costitutivi e integrativi della complessa attività dell'Ente.

COMPENSI PROFESSIONALI E LAVORO AUTONOMO

	2007	2006	variazioni
Compensi Professionali e lavoro autonomo			-
Consulenze legali e notarili	15.226	-	15.226
Consulenze amministrative	12.240	2.040	10.200
Altre consulenze	57.174	83.105	25.931
Totale compensi professionali e lav.autonomo	84.640	85.145	505

Gli importi sono prevalentemente riferiti a:

- Consulenze legali e notarili:
 - o pareri legali ed approfondimenti normativi, per € 15.000,
 - o spese notarili per vidimazione dei libri sociali pari ad € 226.
- Consulenza amministrativa e supporto nell'elaborazione delle paghe, negli adempimenti in materia previdenziale, nell'espletamento di pratiche di assunzione e cessazione dei rapporti di lavoro per € 12.240.
- Altre consulenze relative a:
 - o compensi per attività professionale di advisor e supporto nelle scelte delle strategie di investimento, effettuata dalla società Prometeia Advisor SIM per € 38.500,
 - o compensi per l'attività professionale delle commissioni mediche, nominate per l'accertamento dello stato di inabilità ed invalidità, per € 6.434.
 - o compensi per l'attività professionale diretta all'adeguamento dei sistemi alla normativa vigente in materia di tutela dei dati personali di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 per € 12.240. In qualità di Titolare del trattamento di dati sensibili e giudiziari mediante l'utilizzo di strumenti elettronici, ENPAPI, al riguardo, ha provveduto, nel corso dell'esercizio 2007, a sottoporre a revisione ed aggiornamento il Documento Programmatico sulla Sicurezza (DPS), adottato ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e successive modificazioni, in attuazione di quanto prescritto dall'allegato B) al medesimo provvedimento legislativo (Disciplinare tecnico in materia di misure minime di sicurezza).

PERSONALE

	2007	2006	variazioni
Personale			-
Salari e stipendi	974.092	743.784	230.308
Oneri sociali	245.818	182.521	63.297
Trattamento di fine rapporto	71.152	50.574	20.578
Altri costi	91.016	85.794	5.222
Totale personale	1.382.078	1.062.673	319.405

Il personale in forza al 31/12/2007 è di 22 unità, di cui 3 a tempo determinato, assunte in sostituzione di personale dipendente assente per maternità.

Si riporta, di seguito, il dettaglio delle principali voci:

	totale	a tempo ind.	a tempo def.
Stipendi	974.092	792.946	181.146
Contributi Previdenziali	242.548	195.124	47.424
Inail	3.270	2.661	609
Trattamento di Fine Rapporto	71.152	58.102	13.050
Totale	1.291.062	1.048.833	242.229

La voce "altri costi" comprende:

Assistenza Integrativa	18.587
Buoni Pasto	36.608
Costi di Aggiornamento	6.120
Trasferte	2.971
Visite Fiscali	686
Quota Fondi Pensione a carico Ente	24.394
Omaggi	1.650
Totale	91.016

Le voci di maggior rilievo sono riferite:

- **Stipendi e salari:** rappresenta l'effettivo costo di competenza dell'anno. L'incremento rispetto al precedente esercizio è determinato principalmente dalle tre nuove assunzioni a tempo determinato effettuate nel corso dell'esercizio in sostituzione di altrettante dipendenti in astensione per maternità.
- **Contributi previdenziali:** rappresenta il costo, a carico dell'Ente, dei contributi previdenziali dei dipendenti.
- **INAIL:** rappresenta il costo, a carico dell'Ente, del premio annuale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.
- **Trattamento di fine rapporto:** rappresenta la quota accantonata di competenza dell'esercizio 2007.
- **Assistenza integrativa:** rappresenta il costo di competenza per polizze assicurative stipulate in favore del personale dipendente.
- **Buoni pasto:** rappresenta l'effettivo costo di competenza dell'anno per l'erogazione al personale di buoni pasto giornalieri sostitutivi del servizio di mensa.
- **Costi di aggiornamento:** sono relativi alla partecipazione del personale dipendente a corsi di formazione.
- **Trasferte:** rappresenta il costo delle trasferte del personale dipendente per incontri istituzionali svolti al di fuori del comune di Roma.
- **Quota fondi pensione a carico Ente:** rappresenta il contributo, a carico dell'Ente, da destinare alla forma di previdenza complementare in favore del personale dipendente in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 61 del terzo CCNL personale non dirigente AdEPP.

La tabella successiva illustra l'evoluzione della struttura durante l'esercizio:

Qualifica	31/12/2006	cessazioni	passaggi	assunzioni	31/12/2007
Direttore Generale	1	1	-	-	-
Dirigenti	-	-	-	-	-
Area Professionale	1	-	-	-	1
Quadri	-	-	5	-	5
Area A	5	-	4	-	1
Area B	7	-	4	-	11
Area C	5	-	5	3	3
Area D	-	-	-	1	1
Totale	19	1	-	4	22

L'incremento della voce relativa al personale dipendente, è dovuto, oltre alle citate assunzioni per sostituzione di dipendenti in maternità, al progetto di una nuova strutturazione degli Uffici dell'Ente, avvenuta con decorrenza 1 maggio 2007.

Dal punto di vista organizzativo, ciò ha comportato:

- la realizzazione di una struttura di tipo orizzontale che ha consentito di:
 - promuovere la velocità di reazione ai cambiamenti ed ai bisogni degli Assicurati,
 - avere una visione più ampia degli obiettivi organizzativi,
 - promuovere il lavoro di gruppo;
- l'abrogazione di tutti i preesistenti Servizi di *line* ed Uffici di *staff*;
- la creazione delle figure di "Responsabile" e "Referente Amministrativo", livellate in funzione degli ambiti di attività e di responsabilità;

Questa operazione di riassetto ha trovato, come conseguenza immediata e con pari decorrenza, una contestuale revisione negli inquadramenti contrattuali del personale dipendente, proprio per meglio riaffermare il significato di assetto, che non rappresenta soltanto una mera modifica formale dell'organizzazione dell'Ente ma, di contro, ne esalta il valore concettuale.

Al ruolo di Responsabile, connotato da un più elevato livello di autonomia e di responsabilità che assumerà la "titolarità" del rispettivo ufficio, è stata attribuita la qualifica di Quadro.

Per il resto del personale dipendente, in riconoscimento del contributo portato allo sviluppo dell'Ente, è stata prevista l'attribuzione di uno o due passaggi di livello, con l'eventuale assegnazione della figura di Referente.

Tale operazione di riassetto organizzativo discende, direttamente, dalle prospettive gestionali, con particolare riferimento al trasferimento ad ENPAPI delle posizioni previdenziali erroneamente accese presso la Gestione Separata INPS, insieme con i relativi flussi contributivi, così come definito dalla citata convenzione, stipulata tra questo Ente e l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale in data 20 novembre 2007, nonché all'azione di recupero della contribuzione obbligatoria e delle iscrizioni obbligatorie, avviata con il supporto dell'Agenzia delle Entrate.

I risvolti operativi di tali attività presuppongono un aumento dell'organico, che sarà, con ogni probabilità, realizzato per mezzo del consolidamento, nell'organico, delle risorse inizialmente assunte per far fronte alle assenze per maternità, che si andranno ad affiancare alle risorse già in forza all'Ufficio Previdenza e Prestazioni, anche al fine di non compromettere l'effettuazione degli adempimenti correlati all'attività istituzionale dell'Ente.