

Il progetto di mappatura delle competenze tecniche e comportamentali ha proseguito nelle sue attività, al fine di definire piani di sviluppo e formazione individuali.

Nel corso del periodo di riferimento la Scuola di Radioprotezione e Sicurezza di Caorso ha consolidato l'impegno della Società per sviluppare, diffondere e rafforzare la cultura di radioprotezione e sicurezza in Sogin, ampliando l'offerta formativa includendo corsi sulla sicurezza convenzionale.

Nel 2010 sono state erogate oltre 20.500 ore di formazione al personale dipendente Sogin non dirigente.

Nel prospetto seguente è riportata l'articolazione delle suddette ore in funzione della categoria professionale di appartenenza del personale interessato.

Dati al 31/12/2010	
Categoria Professionale	Ore di formazione erogata
Vertici aziendali	52
Dirigenti	408
Quadri	5.949
Impiegati	11.397
Operai	3.226
Comandati Enea	628
Totale	21.660

Nelle 21.660 ore di formazione erogate, 8.167 sono riferite alla Sicurezza Convenzionale come risulta dalla tabella sottostante che comprende anche le ore di formazione erogate per la radioprotezione.

Dati al 31/12/2010	
Tipologia	Ore di formazione erogata
Radioprotezione e Sicurezza Nucleare	6.486 (di cui 508 erogate a personale esterno)
Sicurezza Convenzionale	8167
Totale	14.653

Continua l'erogazione di corsi on-line fruibili da tutta la popolazione aziendale, attualmente sono presenti sul "*Learning Management System*" di Sogin due corsi:

- Lavoro e sicurezza: Dlgs 81/2008
- Concetti di base sulla responsabilità amministrativa: Dlgs 231/2001.

Sistemi di incentivazione in Sogin

Premio di Risultato

Nel corso del 2010 Sogin ha erogato ai quadri, impiegati e operai il Premio di Risultato 2009, previsto dalla Contrattazione Collettiva Nazionale, in funzione dei risultati raggiunti dall'Azienda nel 2009.

Inoltre, nel corso dell'anno, sono stati inoltre assegnati gli obiettivi cui è correlato l'esito del Premio di Risultato 2010, da erogare nel 2011.

Management by Objectives

In tema di incentivazione manageriale di breve periodo, Sogin ha predisposto un programma di MBO (Management by Objective) con riferimento all'esercizio 2010, che è stato definito e sviluppato attraverso un processo strutturato che ha coinvolto tutti gli interlocutori aziendali interessati.

Il piano di MBO 2010 incentiva circa 91 risorse del top e del middle management di Sogin, pari a circa il 13% della popolazione aziendale complessiva.

Il piano è strutturato sulla base di due componenti: una aziendale e una individuale.

La componente aziendale tende a premiare il raggiungimento di obiettivi, espressi in termini quantitativi e definiti secondo volumi relativi sia ad attività di

decommissioning che ai costi esterni sostenuti per le attività non commisurate all'avanzamento del piano annuale di decommissioning.

La componente individuale tende invece a premiare il comportamento organizzativo e manageriale.

Relazioni industriali in Sogin

Accordi con le Organizzazioni sindacali

Nell'anno 2010, l'azienda ha sottoscritto con le Organizzazioni sindacali nazionali l'accordo relativo alla liquidazione del Premio di Risultato 2009, uscita di cassa nel 2010 ed un ulteriore accordo di determinazione della base di calcolo del Premio di Risultato anno 2010, uscita di cassa nel 2011.

Il Nuovo Modello Organizzativo

Nel mese di marzo 2010, si è concluso il confronto con le Organizzazioni sindacali nazionali sulla struttura commissariale di Sogin prevista con Legge 23 luglio 1999, articolo 27 recante disposizioni per lo sviluppo economico e l'internazionalizzazione delle imprese.

Per la concreta attuazione di quanto illustrato in sede di confronto, si è in seguito provveduto alla consultazione con le Segreterie sindacali regionali competenti e con le Rsu in merito ai "Riflessi sul Personale", conseguenti all'attuazione delle modifiche organizzative.

Protezione dei dati personali in Sogin

Sogin assolve a quanto previsto dalla normativa nella redazione del Documento Programmatico della Sicurezza ed in piani esecutivi di *Information and Communication Technology* (ICT) e *Security* che individuano le misure di sicurezza da mettere in atto per la protezione dei dati personali di cui al Decreto

Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, sistematicamente aggiornato almeno con cadenza annuale.

Reclutamento e selezione del personale in Sogin

Le attività di selezione del Personale sono regolamentate da una Procedura interna che disciplina in maniera dettagliata il processo di ricerca, selezione e assunzione di risorse umane e che è stata valutata, da parte dell'Organismo di Vigilanza della Sogin, conforme ai dettami del D. Lgs. 231/2001.

Infatti i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità previsti dal disposto del comma 2 dell'art. 18 della L. 133/2008 trovano concreta espressione nel processo operativo di ricerca, selezione e assunzione tracciato dalla Procedura stessa.

Consistenza del personale di Nucleco

L'organico di Nucleco a tempo indeterminato nel corso del 2010 si è incrementato rispetto al 2009 come riepilogato nella tabella seguente per categoria professionale.

Personale dipendente	Consistenza al 31.12.2010	Consistenza al 31.12.2009
Dirigenti	1	0
Quadri	17	19
Impiegati	55	45
Operai	26	18
Totale personale tempo indeterminato	99	82
Personale tempo determinato		
- Impiegati	29	42

- Operai	17	40
Totale personale tempo determinato	46	82
Totale	145	164

Anche la consistenza media è aumentata passando da 157 unità nel 2009 a 167 unità nel 2010.

Nel mese di novembre, con la Delibera consiliare n. 10, si è proceduto alla prima nomina a Dirigente in Nucleco. La nomina ha riguardato il rappresentante sul sito del Titolare del Nulla Osta. Nel corso degli anni la risorsa ha ricoperto sempre posizioni di particolare rilievo per la Società esprimendo qualità professionali e morali.

Durante l'anno si è registrata la risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro (con incentivo all'esodo) di una unità della categoria dei Quadri dal 31 luglio 2010 e il passaggio alla categoria Dirigente di una unità dal 1° dicembre 2010.

Si è provveduto alla stabilizzazione di 12 risorse mediante trasformazione del rapporto di lavoro da determinato a indeterminato, di cui 3 contratti di inserimento.

E' stata inoltre assorbita mediante assunzione diretta una risorsa precedentemente utilizzata nell'ambito di un contratto di lavoro somministrato a tempo determinato.

Tali operazioni sono state effettuate al fine di trattenere in azienda risorse che avevano ormai acquisito le competenze, l'esperienza e la professionalità necessarie ad assicurare la crescita della Società, anche in una prospettiva di sviluppo del know-how.

L'età media del personale al 31 dicembre 2010 è risultata di 37 anni rispetto ai 36 anni del 31 dicembre 2009, mentre l'anzianità media alla stesa data è passata a 8,2 anni rispetto ai 7,1 anni al 31 dicembre 2009.

Relativamente alla scolarità del personale, il 23% del personale a ruolo è costituito da laureati (18% nel 2009) ed il 61% da personale diplomato (65% nel 2009).

Limitatamente ai Quadri, circa il 71% ha un titolo di formazione tecnica e il rimanente 29% ha un titolo di formazione amministrativa.

Nel corso del 2010 si è fatto ricorso ad assunzione di personale a tempo determinato per essere impiegato presso il centro Nucleco, i cantieri nei siti Sogin di Casaccia, Caorso, Latina, Bosco Marengo, Saluggia, Garigliano, Trisaia, Trino e presso il Centro di Ispra.

Costo del personale di Nucleco

Nella tabella seguente sono riportati i principali dati riferiti al costo del personale confrontati con l'anno precedente.

	2010	2009	Variazione
Costo complessivo	8.061 mila €	7.219 mila €	842 mila €
Consistenza media	167	157	10
Ore lavorate	271.187	261.630	9.557
Ore lavorate medie pro-capite	1.624	1.666	(42)
Costo medio pro-capite	48.269 €	45.980 €	2.289 €
Costo medio orario	29,72 €	27,59 €	2,13 €

L'incremento del costo del personale è dovuto all'aumento dell'organico a seguito delle nuove assunzioni che ha riguardato essenzialmente personale operativo destinato alle attività sui cantieri esterni. Si segnala anche che per effetto delle maggiori attività di decommissioning in aree con amianto sono stati sostenuti maggiori costi.

Sulla base di aumento dell'organico è stato necessario valorizzare maggiori premi di competenza dell'anno, che risultano così suddivisi:

- premio di partecipazione 2010 (competenza 2010, cassa 2011): 212 mila €
- premio di presenza 2010 (competenza 2010, cassa 2011): 38 mila €
- politiche di valorizzazione individuale: 50 mila €

Con riferimento alle ore lavorate si evidenzia che nel corso dell'anno, a causa del mutato accordo sindacale in materia di riposo biologico, si è proceduto al riconoscimento di maggior periodi di permesso, che hanno influenzato negativamente il monte ore lavorate.

Inoltre la ritardata definizione del Contratto ENEA ha comportato maggiori costi del personale di Sede normalmente impiegato nelle attività operative.

Relazioni industriali in Nucleco

Il rapporto con le organizzazioni sindacali è stato caratterizzato dalla sottoscrizione dei seguenti accordi:

Premio di partecipazione: nel mese di marzo è stato sottoscritto l'accordo triennale che definisce gli aspetti normativi ed economici per la determinazione del premio di partecipazione degli anni 2010, 2011, 2012; successivamente nel mese di dicembre sono stati rinegoziati gli importi obiettivo (ricavi e MOL), parametrati secondo la riprevisione del budget 2010.

Reperibilità: nel mese di marzo è stato rinnovato l'accordo per il personale reperibile con rinegoziazione delle relative indennità.

Professionalmente esposti "Cat. A": nel mese di dicembre è stato rinnovato l'accordo al fine di recepire le nuove modalità di calcolo per la fruizione del riposo biologico spettante ai lavoratori esposti di cat. A e rinegoziare l'indennità di utilizzo DPI.

Gestione pozzetto ore: nel mese di dicembre è stato istituito, in accordo con le

Rappresentanze Sindacali, per il personale con qualifica di Impiegato e Operaio, un nuovo sistema di accantonamento ore per la fruizione di permessi.

Reclutamento e selezione del personale in Nucleco

Nel corso dell'anno sono state espletate procedure d'assunzione per 47 unità in relazione alle quali sono state condotte selezioni, anche localmente, durante le quali sono stati esaminati circa 95 candidati.

Le assunzioni sono state fatte in ossequio alle procedure aziendali previste dal Modello organizzativo 231 ed ispirata ai criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità in conformità a quanto previsto dall'art. 18 del D.L. 112/08 convertito nella Legge n. 133/08.

Formazione del personale di Nucleco

La formazione del personale ha riguardato principalmente argomenti relativi alla sicurezza e radioprotezione ed è stata costantemente effettuata in occasione:

- dell'assunzione del personale (a tempo determinato, indeterminato e temporaneo interinale);
- del trasferimento o del cambiamento di mansione;
- dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie o di nuove sostanze pericolose;
- dell'insorgere di nuovi rischi.

Nel suo complesso il personale ha effettuato nell'esercizio 3.375 ore di formazione ed i costi complessivi per corsi esterni per la formazione sono stati nell'esercizio pari ad € 38 mila (€ 55 mila nel 2009). Va evidenziato che i corsi di formazione del personale neo assunto in tema di radioprotezione operativa sono stati tenuti da docenti interni.

In particolare, per ciò che concerne la formazione per specifiche competenze professionali, nel corso del 2010 si registra:

- n. 5 attestati di abilitazione all'utilizzo dei carrelli elevatori, conseguiti dagli operatori Nucleco di sito;
- n. 22 attestati di abilitazione all'utilizzo del cannello ossiacetilenico e delle attrezzature di taglio per smantellamento, conseguiti dagli operatori Nucleco di sede.

Sono stati tenuti i seguenti corsi di formazione per tutto il personale interessato relativamente a:

- corsi di sicurezza e igiene ambientale per un complessivo di 1.234 ore;
- corsi di radioprotezione di sicurezza nucleare per un complessivo di 1.174 ore;
- corsi di formazione tecnico specialistica per un complessivo di 416 ore;
- corsi su modello 231 per un complessivo di 286 ore;
- corsi di formazione gestionale per un complessivo di 168 ore;
- corsi di informatica per un complessivo di 40 ore;
- corsi finalizzati alla crescita professionale e formazione specialistica per un complessivo di 57 ore.

RISULTATI ECONOMICI, PATRIMONIALI E FINANZIARI DELLA SOGIN

Generalità

In forza della Legge 23 agosto 2004, n. 239, comma 103¹², e a quanto disposto dall'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas con la Delibera ARG/elt103 del 30 luglio 2008, nel presente Bilancio vengono fornite informazioni sul conto economico separatamente per le attività di disattivazione delle installazioni nucleari e di sistemazione del combustibile nucleare (commessa nucleare) e per le altre attività svolte da Sogin (attività di mercato).

E' da sottolineare che questa separazione è fatta esclusivamente ai fini della citata legge 239/04 e della Delibera ARG/elt103/08 dell'Autorità e non si riferisce in alcun modo a vigenti disposizioni del Codice Civile in materia di Bilancio delle società per azioni.

Le attività della commessa nucleare sono regolate da apposite norme di legge, originate da quanto disposto dal D.Lgs. n.79/99 sul riassetto del mercato elettrico. Specificatamente l'art. 3, commi 10 e 11, di questo Decreto ha incluso gli oneri per lo smantellamento degli impianti e la chiusura del ciclo del combustibile tra quelli generali del sistema elettrico e ne ha stabilito la copertura attraverso un apposito corrispettivo dovuto al gestore della rete elettrica da chi accede ed usa la medesima.

In base a questo articolo, i costi sostenuti da Sogin per queste attività trovano copertura nel predetto corrispettivo, tenuto anche conto dei fondi ricevuti da Enel all'atto del conferimento (fondi nucleari) e riclassificati nel bilancio Sogin come acconti ("acconti nucleari").

Le modalità per la quantificazione di questi oneri sono state stabilite con

¹² Legge 23 agosto 2004, n. 239, comma 103 - Ai fini di una migliore valorizzazione e utilizzazione delle strutture e delle competenze sviluppate, la Sogin Spa svolge attività di ricerca, consulenza, assistenza e servizio in tutti i settori attinenti all'oggetto sociale, in particolare in campo energetico, nucleare e di protezione dell'ambiente, anche all'estero. Le attività di cui al presente comma sono svolte dalla medesima società, in regime di separazione contabile anche tramite la partecipazione ad associazioni temporanee di impresa.

Decreto interministeriale del 26 gennaio 2000, successivamente modificato con Decreto interministeriale del 3 aprile 2006.

In attuazione di queste disposizioni, l'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas ha assunto le seguenti delibere per la determinazione sia a preventivo che a consuntivo degli oneri da far gravare sulla tariffa elettrica:

- Delibera 71/2002, con la quale ha determinato a preventivo gli oneri per il triennio 2002-2004;
- Delibera 66/2005, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo del triennio 2002-2004, tranne 4,8 milioni di euro;
- Delibere 103/2006 e 107/2006, con le quali ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2005, tranne 3 milioni di euro;
- Delibera 174/2006, con la quale ha determinato gli oneri a preventivo per il 2006;
- Delibera 117/2007, sulla distinzione dei proventi finanziari tra quelli rivenienti da fonti proprie della Società e fonti della commessa nucleare;
- Delibera 121/2007, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2006, tranne 0,2 milioni di euro;
- Delibera ARG/elt 55/2008, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2007;
- Delibera ARG/elt 103/2008, con la quale ha stabilito i nuovi criteri da seguire per il riconoscimento a preventivo e consuntivo degli oneri sostenuti da Sogin;
- Delibera ARG/elt 195/2008, con la quale ha riconosciuto gli oneri a preventivo per il 2009, nell'ambito della procedura stabilita con la delibera 103/08;
- Delibera ARG/elt 57/2009, con la quale è stato determinato il corrispettivo per le attività svolte da Sogin nel 2008 nell'ambito della procedura stabilita con la delibera ARG/elt 103/08;
- Delibera ARG/elt 29/2010, con la quale ha riconosciuto gli oneri a preventivo per il 2010, nell'ambito della procedura stabilita con la delibera 103/08;

- Delibera ARG/elt 86/2010, con la quale è stato determinato il corrispettivo per le attività svolte da Sogin nel 2009 nell'ambito della procedura stabilita con la delibera ARG/elt 103/08.
- Delibera ARG/elt 245/2010, con la quale ha riconosciuto gli oneri a preventivo per il 2011, nell'ambito della procedura stabilita con la delibera 103/08;
- Delibera ARG/elt 63/2011, con la quale è stato determinato il corrispettivo per le attività svolte da Sogin nel 2010 nell'ambito della procedura stabilita con la delibera ARG/elt 103/08.

Il conto economico per attività

Nel prospetto più avanti riportato, la gestione economica del periodo è rappresentata per attività ed è raffrontata con quella dell'esercizio precedente. Ulteriori dettagli sul conto economico e sullo stato patrimoniale separato saranno oggetto di uno specifico documento da inviare all'Autorità ai sensi della Delibera ARG/elt 103/08.

Conto economico (migliaia)	Commessa Istituzionale		Mercato		Totale	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Valore della Produzione	196.328	223.355	5.131	6.571	201.459	229.926
- Spese per materie prime	-11.679	-13.160	-23	-16	-11.702	-13.176
- Spese per servizi	-108.623	-126.809	-2.035	-2.607	-110.658	-129.416
Valore Aggiunto	76.026	83.386	3.073	3.948	79.099	87.334
- Godimento beni di terzi	-5.218	-5.322	-220	-229	-5.438	-5.551
- Costo del lavoro	-54.971	-58.401	-3.478	-3.756	-58.449	-62.157
- Oneri diversi di gestione	-1.489	-2.073	-88	-106	-1.577	-2.179
Margine operativo lordo	14.348	17.590	-713	-143	13.635	17.447
- Ammortamenti e Accantonamenti	-9.614	-7.839	-216	-275	-9.830	-8.114
Margine operativo netto	4.734	9.751	-929	-418	3.805	9.333
Proventi finanziari	297	576	3.403	3.709	3.700	4.285
Oneri finanziari	-297	-576	-322	-413	-619	-989
Reddito Corrente	4.734	9.751	2.152	2.878	6.886	12.629
+ / - reddito della gestione straordinaria		305	-	-	0	305,00
Reddito ante imposte	4.734	10.056	2.152	2.878	6.886	12.934
- Imposte sul reddito (a carico Sogin)	-3.767	-5.301	-732	-864	-4.499	-6.165
Reddito Netto	967	4.755	1.420	2.014	2.387	6.769

Il valore della produzione della commessa nucleare è determinato in base al modello di remunerazione stabilito dall'Autorità con la Delibera ARG/elt 103/08.

Mentre quello delle altre attività svolte da Sogin (attività di mercato) si riduce del 21% rispetto al 2009, in relazione alla contrazione del portafogli ordini. Il margine tra valore e costi della produzione resta negativo. Il risultato complessivo delle attività di mercato, dopo le imposte, è positivo grazie alla gestione finanziaria.

I costi per materie prime, per il totale Sogin, registrano una diminuzione in relazione soprattutto all'efficientamento attuato in azienda, a fronte del volume delle attività di smantellamento in linea con quello del 2009. Sono trascurabili i suddetti costi per l'attività di mercato.

I costi per prestazioni di servizio si riducono principalmente per i minori costi dovuti alla fine dei trasporti del combustibile di Caorso in Francia.

Il costo del personale Sogin del 2010 include gli oneri per l'incentivo all'esodo anticipato per 2,3 milioni €, rispetto ai 5,2 sostenuti nel 2009. Al netto di questi ultimi oneri, il costo del personale diminuisce per i motivi già esposti in precedenza nella sezione "Risorse Umane" di questa Relazione.

Il totale degli oneri diversi di gestione registrano una diminuzione in relazione alle minori imposte e tasse diverse sostenute dalla Sogin nel 2010.

I proventi finanziari complessivi, derivanti dalla gestione delle disponibilità liquide, si riducono principalmente per il minore dividendo distribuito dalla controllata Nucleco. Mentre per gli oneri finanziari, essi sono diminuiti essenzialmente per i minori interessi da riconoscere all'AEEG sul capitale investito netto.

Il rapporto percentuale tra utile dopo le imposte e la media dei valori del patrimonio netto di inizio e fine esercizio (ROE: Return on Equity) passa dal 24 per cento del 2009 all'11 per cento nel 2010.

Nel corso dell'esercizio non sono stati sostenuti costi per attività di ricerca e di sviluppo.

In relazione alla procedura stabilita dalla Delibera 103/08, Sogin ha inoltrato all'Autorità, per approvazione, i rendiconti dei consuntivi 2010, tra la fine di febbraio e i primi di marzo 2011.

All'inizio del mese di aprile 2011, l'Autorità ha chiesto chiarimenti e integrazioni ai dati presentati. Sogin, in data 21 aprile 2011, ha fornito quanto richiesto.

L'Autorità, il 5 maggio 2011, ha richiesto una ulteriore integrazione sui dati a consuntivo 2010. Integrazioni fornite all'Autorità in data 10 maggio 2011.

Il 19 maggio 2011, con Delibera ARG/elt 63/2011, l'Autorità ha riconosciuto i corrispettivi per le attività svolte nel 2010.

Con riferimento a quest'ultima Delibera, ai rendiconti presentati ed all'articolato della Delibera ARG/elt 103/08, le componenti positive e negative di reddito sono elencate nella tabella che segue, con evidenza del margine conseguito per ciascuna fattispecie.

Commessa nucleare 2010 (migliaia)	Rif. deliber. 103/08	componenti positive	componenti negative	margine
Riconoscimento costi esterni commisurati:	All. A - art. 3	97.659	97.681	-22
Smantellamento		51.614	51.614	-
Manutenzioni		5.234	5.234	-
Project management Commisurato		409	431	-22
Combustibile		40.401	40.401	-
Deposito Nazionale		-	-	-
Corrispettivo accelerazione	All. A - art. 8, comma 9	971	-	971
Altri ricavi e proventi Netti	All. A - art. 14, comma 2	961	-	961
Costi efficientabili	All. A art. 5	85.169	82.180	2.988
Politiche esodo personale	All. A - art. 9	1.548	2.119	-572
Costi ad utilità pluriennale	All. A - art. 4, comma 3	6.714	6.584	130
Accantonamenti	All. A - art. 2, comma 8	-	3.030	-3.030
Gestione Finanziaria	All. A - art. 4, comma 7	297	297,35	-
Totale prima delle imposte		193.318	191.891	1.426
Imposte	All. A - art. 2, comma 7	3.308	3.767	-459
Utile netto dell'esercizio		196.626	195.658	967

Come si evince dalla tabella, i margini positivi della commessa sono correlati:

- al corrispettivo per l'accelerazione delle attività di smantellamento;
- ad "Altri ricavi e proventi netti" che non concorrono all'incremento degli acconti nucleari, al netto della quota (80% o 90%) da riconoscere all'Autorità dei ricavi da vendita di materiali e delle sopravvenienze attive e passive relative ad attività commisurate all'avanzamento, in quanto rettifiche di costi o ricavi riconosciuti nel passato dall'Autorità. Contrariamente agli ultimi due esercizi, la delibera 63/11, ha considerato

anche i ricavi relativi alle attività non commisurate all'avanzamento ad incremento degli acconti nucleari.

- alla maggiore efficienza realizzata nell'anno rispetto a quella predeterminata dall'Autorità nella Delibera ARG/elt 103/08 con riferimento ai cosiddetti "costi efficientabili" e cioè non direttamente commisurati all'avanzamento degli smantellamenti; si ricorda che sia nel 2010 che nel 2009, i costi riconosciuti ex ante sono stati ridotti del 3,29% rispetto alla base costi assunta a riferimento;
- ai costi ad utilità pluriennale, in relazione alla differenza tra i criteri di remunerazione fissati dall'Autorità rispetto alle modalità di ammortamento adottate dalla Società.

I margini negativi si evidenziano in corrispondenza:

- del *project management* commisurato, per il mancato riconoscimento di parte dei costi sostenuti;
- dell'incentivazione all'esodo anticipato del personale dipendente, in relazione al recupero, a valere sul corrispettivo riconosciuto per gli incentivi all'esodo 2010, di un 1/6 dell'incentivo, in eccesso a quello strutturale, riconosciuto negli esercizi 2007, 2008 e 2009;
- degli accantonamenti a fondo rischi ed oneri futuri; gli accantonamenti per oneri per attività commisurate all'avanzamento saranno eventualmente riconosciuti dall'Autorità in occasione della loro manifestazione numeraria;
- dell'imposte di periodo che rimangono a carico della Società nella misura forfetariamente stabilita dall'Autorità nel 32,17% del totale del margine evidenziato in tabella prima delle imposte.

Complessivamente si evidenzia per la commessa nucleare un risultato positivo dopo le imposte correlato alla gestione ordinaria dell'Impresa, la differenza rispetto all'esercizio precedente è da imputare a un minor corrispettivo di accelerazione, a minori ricavi derivanti dalla vendita dei rottami e penali