

34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs. 151/2001.

35 Non compilare

36 Non compilare

37 Non compilare

38 Non compilare

numero unità
471

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	IN 1	IN 2	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

Il Segretario



SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.**COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011**

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? <i>(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</i>	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

Inps - Direzione centrale bilanci e servizi fiscali

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI DI 2^a FASCIA

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/ <u>per il contratto integrativo</u> integrativa 2011:	22	12	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	6	3	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28	5	2012
1 anno di riferimento dell'accordo <u>applicabile</u> alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 importo totale fondo 2010			42888140
3 importo totale fondo 2011			42888140
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare rgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 non compilare			
6 totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
8 non compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	SI	NO
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	18	39995
	54	33569
	212	29954
	74	23757

Il Segretario



RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		
		VALORI
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

--

MACROCATEGORIA: MEDICI

FONDO LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15			
	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	
2 Importo totale fondo 2010	
3 Importo totale fondo 2011	
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della Circolare n. 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	
5 Non compilare	
6 Totale fondo 2010 non rilevanti ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, proiezioni ecc.)	
7 Totale fondo 2011 non rilevanti ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, proiezioni ecc.)	
8 Non compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		VALORI	
9	Non Compilare		
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
13	Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	SI	NO
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

Il Segretario



RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei medici?		
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei medici meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		
		VALORI
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011

MACROCATEGORIA: **PROFESSIONISTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Importo totale fondo 2010			
3 Importo totale fondo 2011			
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale non ai sensi della Decreto lgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Non compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
8 Non compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO	VALORI
9 Non compilare			
10 Non compilare			
11 Non compilare			
12 Non compilare			
13 Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?			
14 Non compilare			
15 Non compilare			
16 Non compilare			
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:			
	N. posizioni	Valore unitario	

Il Segretario



RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei professionisti?		
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei professionisti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		
		VALORI
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011

**MACROCATEGORIA: PERSONALE RUOLO AD
ESAURIMENTO**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			€
2 Importo totale fondo 2010			
3 Importo totale fondo 2011			€
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare rgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			%
5 Non compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
8 Non compilare			

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

			VALORI
81 Non compilare			
82 Non compilare			
83 Non compilare			
84 Non compilare			
85 Non compilare			
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito			
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito			
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito			
91 Non compilare			
92 Non compilare			
93 Non compilare			
94 Non compilare			
95 Non compilare			
96 Non compilare			
97 Non compilare			

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)



SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			
3 importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del ... (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 non compilare			
6 totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
8 non compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 l'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto per scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
14 attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		
15 per scelta dell'organo di vertice?		
16 sulla base di altri fattori ?		
17 dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		SI	NO
51	Non Compilare		
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		
65	Percentuale		
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		
68	Percentuale		
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		
71	Percentuale		
72			
73	Non Compilare		
74	Non Compilare		
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il Segretario



COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI										
qualifica / post. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2010 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2011 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
DIRETTORE GENERALE	000097	1			1	0	0	0	0	0	1	
DIRIGENTE I FASCIA	000077	21	4	28	21	4	0	0	0	0	21	4
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	000078	2			2	0	0	0	0	0	2	
DIRIGENTE II FASCIA	000079	231	132	383	233	153	0	0	1	0	234	153
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	000080	11	3		12	3	0	0	0	0	12	3
MEDICO II FASCIA T.P.	000584	75	30		69	25	0	0	0	0	69	25
MEDICO I FASCIA T.P.	000585	290	205	591	292	196	0	1	0	0	292	197
MEDICO II FASCIA T.D.	000586				0	0	0	0	0	0		
MEDICO I FASCIA T.D.	000496				0	0	0	0	0	0		
PROF. STI LEGALI LIV. II DIFF.	000473	69	40		64	40	0	0	0	0	64	40
PROF. STI LEGALI LIV. I DIFF.	000472	70	102		69	102	0	0	0	0	69	102
PROF. STI LEGALI	000084			275	0	0	0	0	0	0		
ALTRI PROF. STI LIV. II DIFF.	000481	33	11		30	11	0	0	0	0	30	11
ALTRI PROF. STI LIV. I DIFF.	000480	59	22		59	22	0	0	0	0	59	22
ALTRI PROF. STI	000075			125	0	0	0	0	0	0		
ISPETTORE GENERALE R.E.	020083	16	2		5	1	0	0	0	0	5	1
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	020078	11	8		6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	040000	1.119	783		871	653	8	2	1	14	878	669
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	835	812		3799	4217	20	54	18	253	3.837	4.524
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4.969	6.479		2840	4809	58	92	54	439	2.952	5.139
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	2.138	3.899		833	1.108	21	24	18	106	872	1.238
POSIZIONE ECONOMICA C1	040000	323	869	21.364	424	1020	2	8	0	60	426	1.086
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	548	1.009		443	704	3	11	8	88	454	803
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	156	308		249	401	1	7	0	54	250	462
POSIZIONE ECONOMICA B1	030000	594	795	3.398	492	626	1	4	10	23	503	653
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	78	95		71	91	1	0	2	5	74	96
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	25	41		34	43	0	0	0	0	34	43
POSIZIONE ECONOMICA A1	023000	236	72	534	219	67	0	0	0	0	219	67
CONTRATTISTI (a)	000081											
TOTALE		11.919	15.721	26.898	11.138	14.100	113	203	112	1.041	11.363	15.344

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(*) Inserire i dati comunicati nella tab. 1 (colonna presenti al 31/12/2010) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
MEDICI	MD														
PROFESSIONISTI	AP														
AREA C	AC		1,00												
AREA B	AB					92,76	163,28								
AREA A	AA														
PERSONALE CONTRATTISTA	PC														
TOTALE			1,00			92,76	163,28								

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente



COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	MEDICI								
	PROFESSIONISTI								
	AREA C								
	AREA B								
	AREA A								
	PERSONALE CONTRATTISTA								
TOTALE Tempo determinato									

Il Segretario

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2011

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profisso	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERATI AL 50%		ESONERATI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
DIRETTORE GENERALE	000097																
DIRIGENTE I FASCIA	000077																
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	000078																
DIRIGENTE II FASCIA	000079		3									2	1				
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	000080																
MEDICO II FASCIA T.P.	000584																
MEDICO I FASCIA T.P.	000585											1	3				
MEDICO II FASCIA T.D.	000586																
MEDICO I FASCIA T.D.	000495																
PROF. STI LEGALI LIV. II DIFF.	000473																
PROF. STI LEGALI LIV. I DIFF.	000472											1					
PROF. STI LEGALI	000084																
ALTRI PROF. STI LIV. II DIFF.	000481																
ALTRI PROF. STI LIV. I DIFF.	000480																
ALTRI PROF. STI	000075																
ISPETTORE GENERALE R.E.	050083																
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	050078																
POSIZIONE ECONOMICA C5	040000							1					4				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000											5	10				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	3	6									14	26				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	3	5									18	51				
POSIZIONE ECONOMICA C1	040000		3							1		12	19				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1										12	45				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	1										21	32				
POSIZIONE ECONOMICA B1	030000	1										3	12				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											1					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA A1	023000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
TOTALE		9	17					1		1		90	212				

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. topografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni



Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

[illegible]

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)