

**ATTI PARLAMENTARI**

**XVI LEGISLATURA**

---

# **CAMERA DEI DEPUTATI**

---

**Doc. XLII**  
**n. 2**

## **RELAZIONE**

**SULLA FORMAZIONE CONTINUA IN ITALIA**

**(ANNO 2009)**

*(Articolo 66, comma 3, della legge 17 maggio 1999, n. 144)*

**Presentata dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali**

**(SACCONI)**

---

**Trasmessa alla Presidenza l'11 febbraio 2010**

---

PAGINA BIANCA

## I N D I C E

|                                                                                                                          |      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|
| INTRODUZIONE .....                                                                                                       | Pag. | 13 |
| CAPITOLO 1-ANALISI DELLA DOMANDA E DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE CONTINUA                                                   |      |    |
| 1.1 – La domanda e l'offerta di formazione delle imprese .....                                                           | »    | 17 |
| 1.1.1 – Il trend nel periodo 2000-2008 .....                                                                             | »    | 17 |
| 1.1.2 – Le imprese fornitrici nel 2008 .....                                                                             | »    | 20 |
| 1.1.3 – Il confronto con l'Europa e le ragioni del gap .....                                                             | »    | 22 |
| 1.2 – Caratteristiche strutturali delle imprese in termini di investimenti in conoscenza .....                           | »    | 24 |
| 1.2.1 – Gli investimenti in R&S .....                                                                                    | »    | 24 |
| 1.2.2 – Gli investimenti in attività innovative .....                                                                    | »    | 26 |
| 1.3 – La domanda potenziale di formazione e i fabbisogni formativi. ....                                                 | »    | 28 |
| 1.3.1 – I bisogni formativi e di apprendimento dei lavoratori .....                                                      | »    | 28 |
| 1.3.2 – Analisi settoriale e territoriale della domanda potenziale di formazione continua nel 2008. ....                 | »    | 33 |
| 1.4 – La partecipazione alle attività formative .....                                                                    | »    | 36 |
| 1.4.1 – La partecipazione della popolazione adulta .....                                                                 | »    | 36 |
| 1.4.2 – La partecipazione dei lavoratori .....                                                                           | »    | 40 |
| 1.4.3 – La partecipazione delle donne .....                                                                              | »    | 45 |
| 1.5 – Il Mutamento delle prassi formative delle imprese nel contesto della crisi. I risultati di un'indagine Isfol ..... | »    | 50 |
| 1.5.1 – Una lettura temporale e geografica dei fenomeni. ....                                                            | »    | 50 |
| 1.5.2 – La crisi e i suoi effetti sulle prassi formative .....                                                           | »    | 55 |
| 1.5.2.1 – il ruolo dei Fondi Paritetici Interprofessionali. ....                                                         | »    | 59 |
| 1.6 – La formazione continua nel Mezzogiorno .....                                                                       | »    | 62 |
| 1.6.1 – Crisi economica, mercato del lavoro e scelte formative .....                                                     | »    | 62 |
| 1.6.2 – Obiettivo Convergenza: la formazione nelle imprese .....                                                         | »    | 69 |

## CAPITOLO 2 – LE POLITICHE DI SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE CONTINUA

|                                                                                                   |      |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| 2.1 – I Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua . . . . .                  | Pag. | 74  |
| 2.1.1 – il nuovo assetto nonnativo . . . . .                                                      | »    | 74  |
| 2.1.2 – il quadro delle adesioni . . . . .                                                        | »    | 78  |
| 2.1.3 – I finanziamenti . . . . .                                                                 | »    | 85  |
| 2.1.4 – I risultati del monitoraggio – I Fondi Paritetici Interprofessionali . . .                | »    | 88  |
| 2.1.5 – I risultati del monitoraggio – I Fondi per i Dirigenti. . . . .                           | »    | 103 |
| 2.2 – Gli interventi finanziati dalla legge 236/93 . . . . .                                      | »    | 112 |
| 2.2.1 – Il nuovo riparto delle risorse e lo stato dell’arte dei provvedimenti precedenti. . . . . | »    | 112 |
| 2.2.2 – I risultati del monitoraggio. . . . .                                                     | »    | 115 |
| 2.3 – Il punto sulla legge 53/00 . . . . .                                                        | »    | 117 |
| 2.4 – Il contributo del Fondo Sociale Europeo . . . . .                                           | »    | 120 |
| 2.5 – La formazione per gli italiani all’estero . . . . .                                         | »    | 123 |
| 2.5.1 – I progetti per la formazione degli italiani all’estero finanziati nel 2009 . .            | »    | 124 |
| 2.5.2 – Le caratteristiche dei progetti finanziati con l’Avviso 1/2004. . . . .                   | »    | 125 |
| 2.5.3 – I principali risultati delle attività formative finanziate con l’Avviso 1/2004. . . . .   | »    | 128 |

## CAPITOLO 3 – LA PROMOZIONE DELLA BILATERALITÀ E DELLE POLITICHE PER IL LAVORO NEL QUADRO DELLA RIFORMA DEGLI ASSETTI CONTRATTUALI

|                                                                                                                    |   |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|
| 3.1 – L’evoluzione del quadro di riferimento . . . . .                                                             | » | 130 |
| 3.2 – Le novità dei rinnovi contrattuali . . . . .                                                                 | » | 132 |
| 3.2.1 – Sistema di relazioni industriali . . . . .                                                                 | » | 134 |
| 3.2.2 – Diritto allo studio e alla formazione . . . . .                                                            | » | 140 |
| Box 3.1 – Disposizioni contrattuali sul diritto alla formazione dei lavoratori .                                   | » | 141 |
| 3.3 – Il ruolo della bilateralità nello sviluppo delle politiche per il lavoro in alcuni comparti/settori. . . . . | » | 142 |
| 3.3.1 – Artigianato . . . . .                                                                                      | » | 142 |
| 3.3.2 – Edilizia. . . . .                                                                                          | » | 144 |
| Box 3.2 – Principali risultati del Rapporto Formedil 2009. . . . .                                                 | » | 148 |
| 3.3.3 – Studi professionali. . . . .                                                                               | » | 148 |
| 3.3.4 – Formazione professionale . . . . .                                                                         | » | 150 |

## CAPITOLO 4- UNO SGUARDO SULL'EUROPA

|                                                                                                                                                                                                        |      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| 4.1 – Il sistema spagnolo di riconoscimento delle competenze acquisite sul lavoro . . . . .                                                                                                            | Pag. | 153 |
| 4.1.1 – Il nuovo sistema della formazione continua in Spagna . . . . .                                                                                                                                 | »    | 153 |
| 4.1.2 – Il sistema per il riconoscimento delle competenze acquisite sul lavoro . .                                                                                                                     | »    | 156 |
| 4.2 – La riforma del sistema francese di formazione continua a seguito dell'approvazione della Legge relativa all'orientamento e alla formazione professionale lungo tutto l'arco della vita . . . . . | »    | 159 |
| 4.2.1 – Una sintetica introduzione al sistema francese di formazione continua . .                                                                                                                      | »    | 160 |
| 4.2.2 – Le principali modifiche ed innovazioni introdotte dalla legge n. 2009-1437 . . . . .                                                                                                           | »    | 162 |

## APPENDICE METODOLOGICA

|                                                                             |   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------|---|-----|
| Nota metodologica . . . . .                                                 | » | 166 |
| Le indagini sulla conoscenza e sulla formazione continua in Italia. . . . . | » | 166 |

## APPENDICE CARTOGRAFICA

|                                                            |   |     |
|------------------------------------------------------------|---|-----|
| Analisi Territoriali ed interpretazione dei dati . . . . . | » | 169 |
|------------------------------------------------------------|---|-----|

PAGINA BIANCA

## Indice Tabelle

### Capitolo 1

- Tabella 1.1 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)*
- Tabella 1.2 - Dipendenti che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività (quota % sul tot. dip. al 31.12.2008)*
- Tabella 1.3 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, e dipendenti coinvolti per classe dimensionale e ripartizione geografica (quota % sul totale)*
- Tabella 1.4 - Atteggiamenti dei lavoratori verso la formazione continua (%): percezione della utilità della formazione ai fini dello sviluppo e dell'acquisizione delle competenze*
- Tabella 1.5 - Popolazione di 15-64 anni per frequenza di corsi di studio e/o di formazione, sesso, ripartizione geografica e classe di età – Media 2008*
- Tabella 1.6 - Popolazione di 15-64 anni che frequenta corsi di studio o di formazione per sesso, ripartizione geografica e classe di età – Media 2008*
- Tabella 1.7 - Popolazione di 15-64 anni che frequenta corsi di formazione (\*) per sesso, ripartizione geografica e tipologia dei corsi – Media 2008 (%)*
- Tabella 1.8 - Popolazione di 15-64 anni che frequenta corsi di formazione (\*) per sesso, ripartizione geografica e motivo della frequenza del corso – Media 2008 (%)*
- Tabella 1.9 - Occupati che hanno partecipato ad attività di formazione continua sul totale degli occupati, per condizione occupazionale, sesso, classe di età, livello di istruzione, area geografica e settore di attività. Anno 2008 (incidenza %)*
- Tabella 1.10 - Occupati dipendenti del settore privato che hanno partecipato ad attività di formazione continua sul totale dei dipendenti privati, per posizione professionale, sesso, classe di età e livello di istruzione. Anno 2008 (incidenza %)*
- Tabella 1.11 - Occupati dipendenti della Pubblica Amministrazione che hanno partecipato ad attività di formazione continua sul totale dei dipendenti pubblici, per posizione professionale, sesso, classe di età e livello di istruzione. Anno 2008 (incidenza %)*
- Tabella 1.12 - Occupati indipendenti che hanno partecipato ad attività di formazione continua sul totale degli occupati indipendenti, per posizione professionale, sesso, classe di età e livello di istruzione. Anno 2008 (incidenza %)*
- Tabella 1.13 - Percentuale di lavoratori formati per genere, tipologia di lavoratore e per genere (confronto anni 2004 e 2008)*
- Tabella 1.14 - Percentuale di formati per genere, tipologia lavoratore e livello di istruzione*
- Tabella 1.15 - Percentuale di formati per genere, tipologia di lavoratore e classi di età*
- Tabella 1.16 - Percentuale di formati per genere, tipologia lavoratore e posizione nella professione*

*Tabella 1.17 - Imprese che hanno avvertito gli effetti della crisi (incidenza % per settore e dimensione aziendale)*

*Tabella 1.18 - Da quanto tempo viene avvertita la crisi (ripartizione %)*

*Tabella 1.19 - Imprese che avvertono o avvertiranno un calo nelle seguenti variabili (incidenza % sul totale delle imprese intervistate)*

*Tabella 1.20 - Imprese che avvertono o avvertiranno un **aumento** nelle seguenti variabili (incidenza %)*

*Tabella 1.21 - Le percezioni sul futuro (incidenza %)*

*Tabella 1.22 - I temi della formazione in tempo di crisi (esclusa quella per obbligo di legge)*

*Tabella 1.23 - Tematiche formative di interesse per il futuro*

*Tabella 1.24 - Il sostegno finanziari per la formazione*

*Tabella 1.25 - Imprese che hanno ricevuto finanziamenti esterni per Dimensione aziendale (valore %)*

*Tabella 1.26 - I finanziatori*

*Tabella 1.27 - Incidenza percentuale di lavoratori coinvolti in formazione per settore economico e dimensioni d'impresa*

*Tabella 1.28 - Aspettative verso i Fondi*

*Tabella 1.29 - Esperienze con i Fondi*

*Tabella 1.30 - Esperienze con i Fondi Paritetici Interprofessionali per dimensione d'impresa (valori %)*

*Tabella 1.31 - Tasso di disoccupazione e tasso di inattività in Italia e nelle macro ripartizioni, valore e variazione tendenziale. Secondo trimestre 2009*

*Tabella 1.32 - Tassi di occupazione e disoccupazione (15-64 anni) per titolo di studio e ripartizione geografica (in %) - II trimestre 2009 e variazioni II trimestre 2008*

*Tabella 1.33 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e regioni Ob. Convergenza (val. %)*

*Tabella 1.34 - Micro e piccole imprese (con 1-49 dipendenti) che hanno effettuato, internamente o esternamente, corsi di formazione per le regioni Ob. Convergenza – Anni 2006-2007-2008*

*Tabella 1.35 - Dipendenti di micro e piccole imprese (con 1-49 dipendenti) che hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa per le regioni Ob. Convergenza (quota % su totale dipendenti) – Anni 2006-2007*

*Tabella 1.36 - Occupati formati per tipologia di corso di formazione e posizione nella professione per le regioni Ob. Convergenza (valori %) – Anni 2007-2008*

*Tabella 1.37 - Occupati formati per tipologia di corso di formazione e settore di attività economica per le regioni Ob. Convergenza (valori %) – Anni 2007-2008*

## **Capitolo 2**

*Tabella 2.1 - Adesioni espresse e lavoratori in forza presso le imprese aderenti al netto delle cessazioni (Valori assoluti al netto delle revoche - Luglio 2008-Luglio 2009)*

- Tabella 2.2 - Ripartizioni percentuali degli aderenti ai Fondi per classi dimensionali, esclusi i Fondi per dirigenti al netto delle cessazioni (Luglio 2009)*
- Tabella 2.3 - Ripartizioni percentuali dei lavoratori delle imprese aderenti ai Fondi per classi dimensionali, esclusi i Fondi per dirigenti (Luglio 2009)*
- Tabella 2.4 - Distribuzione settoriale delle adesioni e confronto con la composizione dell'universo di riferimento (Luglio 2009)*
- Tabella 2.5 - Distribuzione settoriale dei lavoratori delle imprese aderenti e confronto con la composizione dell'universo di riferimento (Luglio 2009)*
- Tabella 2.6 - Adesioni ai Fondi: Ripartizione % per settore dei Fondi, esclusi i Fondi per Dirigenti (Luglio 2009)*
- Tabella 2.7 - Adesioni ai Fondi Paritetici: Ripartizione % per Area Geografica dei Fondi, esclusi quelli per soli dirigenti (Luglio 2009)*
- Tabella 2.8 - Distribuzione per macro aree territoriali delle adesioni e dei lavoratori delle imprese aderenti (Valori assoluti e ripartizione % per regione – Luglio 2009)*
- Tabella 2.9 - Ricostruzione delle risorse finanziarie trasferite dall'INPS ai Fondi paritetici interprofessionali (valori assoluti in euro al lordo delle trattenute INPS per la prestazione del servizio di gestione)*
- Tabella 2.10 - Stanziamenti effettuati dai Fondi per mezzo di Avvisi pubblici per la raccolta delle proposte formative (Periodo 2004 – 2009 - Valori in euro - Aggiornamento al 16 novembre 2009)*
- Tabella 2.11 - Principali caratteristiche dei Piani formativi approvati per tipologia*
- Tabella 2.12 - Principali caratteristiche dei Piani formativi conclusi per tipologia*
- Tabella 2.13 - Parametri finanziari dei piani approvati (val. in euro)*
- Tabella 2.14 - Parametri finanziari dei piani conclusi (val. in euro)*
- Tabella 2.15 - Principali caratteristiche dei Piani formativi approvati per classi di costo (val. %)*
- Tabella 2.16 - Dimensione finanziaria dei piani approvati per piano, impresa, partecipante (euro)*
- Tabella 2.17 - Dimensione finanziaria dei piani conclusi per piano, impresa, partecipante (euro)*
- Tabella 2.18 - Caratteristiche della Condivisione dei Piani approvati (val. %)*
- Tabella 2.19 - Caratteristiche della Condivisione dei Piani conclusi (val. %)*
- Tabella 2.20 - Distribuzione delle finalità dei Piani approvati rispetto a numero di piani, imprese coinvolte e lavoratori coinvolti (val %)*
- Tabella 2.21 - Gli organismi realizzatori delle attività formative (valori percentuale) – dati relativi ai piani approvati*
- Tabella 2.22 - Gli organismi realizzatori delle attività formative per Fondi (valori percentuale) - dati relativi ai piani approvati (%)*
- Tabella 2.23 - Frequenza delle diverse Tematiche formative nei Progetti costituenti i Piani (valore percentuale) dati relativi ai piani approvati*
- Tabella 2.24 - Frequenza delle diverse Metodologie Formative nei Progetti costituenti i Piani (valore percentuale) - dati relativi ai piani approvati*
- Tabella 2.25 - Frequenza delle Modalità di certificazione nei Progetti costituenti i piani approvati (valore percentuale)*

- Tabella 2.26 - Durata dei Progetti costituenti i piani (val. %) – dati relativi ai piani approvati*
- Tabella 2.27 - Tipologia dei Progetti costituenti i piani (val. %) dati relativi ai piani approvati*
- Tabella 2.28 - Principali caratteristiche dei Piani formativi approvati per tipologia*
- Tabella 2.29 - Principali caratteristiche dei Piani formativi conclusi per tipologia*
- Tabella 2.30 - Dimensione finanziaria dei piani approvati per piano, impresa, partecipante (euro)*
- Tabella 2.31 - Dimensione finanziaria dei piani conclusi per piano, impresa, partecipante (euro)*
- Tabella 2.32 - Principali caratteristiche dei Piani formativi approvati per classi di costo (val. %)*
- Tabella 2.33 - Distribuzione delle finalità dei Piani approvati rispetto a numero di piani, imprese coinvolte e partecipazioni (piani approvati nel 2008) (val. %)*
- Tabella 2.34 - Incidenza territoriale per Regione (val %) – piani approvati*
- Tabella 2.35 - Gli organismi realizzatori delle attività formative, per Fondo (valori percentuale) – piani approvati*
- Tabella 2.36 - Frequenza delle diverse Tematiche Formative nei Progetti costituenti i Piani (valori percentuale su totale risposte) – piani approvati*
- Tabella 2.37 - Frequenza delle diverse Metodologie Formative nei Progetti costituenti i Piani (valore percentuale) – piani approvati*
- Tabella 2.38 - Frequenza delle diverse Modalità di certificazione nei Progetti costituenti i Piani (valore percentuale) – piani approvati*
- Tabella 2.39 - Anzianità di servizio dei Dirigenti coinvolti nei Piani (valore percentuale) – piani conclusi*
- Tabella 2.40 - Settore economico delle Imprese coinvolte nei Piani (valore percentuale) – piani conclusi*
- Tabella 2.41 - Dimensione delle Imprese coinvolte nei Piani per classi di dipendenti (valore percentuale) – piani conclusi*
- Tabella 2.42 - Risorse trasferite alle Regioni*
- Tabella 2.43 - La scelta delle Regioni riguardo l'impiego delle risorse relative alla Legge 236/93 (decreti 107/06 e 40/07)*
- Tabella 2.44 - Risorse e beneficiari dei Piani formativi concordati e i Piani individuali finanziati attraverso la Legge 236/93 dal 2004 al 2009*
- Tabella 2.45 - La scelta delle Regioni riguardo l'impiego delle risorse relative alla Legge 53/00 (decreti 62/07e 110/07)*
- Tabella 2.46 - Spesa per la formazione continua per tipologia di azione e area geografica, anni 2000-2008 (v.a. in migliaia di euro)\**
- Tabella 2.47 - Beneficiari della formazione continua per tipologia di azione e area geografica, anni 2000-2008 (v.a.)*
- Tabella 2.48 - Beneficiari della formazione continua per titolo di studio e area geografica, anni 2000-2008 (valori %)*
- Tabella 2.49 - Avviso 1/2007: Risorse finanziarie per Paese*
- Tabella 2.50 - Avviso 1/2004: Ripartizione dei progetti finanziati per Misura*

*Tabella 2.51 - Avviso 1/2004: Progetti finanziati per Paese*

*Tabella 2.52 - Avviso 1/2004: Progetti finanziati per Circoscrizione Territoriale*

*Tabella 2.53 - Avviso 1/2004: Ripartizione Spese per tipologia*

*Tabella 2.54 - Avviso 1/2004: Numero di frequentanti i corsi e di ore formative per Paese*

*Tabella 2.55 - Avviso 1/2004: Partecipanti per Misura, classi di età, titolo di studio e condizione occupazionale*

## **Indice Tavole**

### **Capitolo 2**

*Tavola 2.1 - Fondi Paritetici Interprofessionali autorizzati e le organizzazioni promotrici*

### **Capitolo 3**

*Tavola 3.1 - Contratti collettivi nazionali di lavoro rinnovati nel biennio 2008-2009*

*Tavola 3.2 - Gli Organismi Bilaterali previsti dagli Accordi di rinnovo dei CCNL*

## **Indice Figure**

### **Capitolo 1**

*Figura 1.1 - Imprese che hanno realizzato attività di formazione negli anni 2000-2008, per dimensione dell'organico aziendale (%)*

*Figura 1.2 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato corsi di formazione per il personale, per macrosettore di attività, anni 2002-2008*

*Figura 1.3 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato corsi di formazione per il personale, per ripartizione territoriale, anni 2000-2008*

*Figura 1.4 - Le imprese che offrono formazione in Italia per classe dimensionale (incidenza % su tutte le imprese, confronto 1993-1999-2005)*

*Figura 1.5 - Spesa per R&S intra-muros per settore istituzionale – Anni 2005-2006 (milioni di euro)*

*Figura 1.6 - Imprese innovatrici per tipologia di innovazione introdotta, macro settore e classe di addetti. Anni 2004-2006 (composizioni percentuali)*

*Figura 1.7 - Utilità della formazione rispetto al miglioramento delle competenze professionali o al miglioramento della posizione professionale (incidenza %, 2008).*

*Figura 1.8 - La domanda potenziale di formazione delle imprese per Regione*

*Figura 1.9 - La domanda potenziale di formazione delle imprese per settore di attività economica*

*Figura 1.10 - Da quanto tempo viene avvertita la crisi (per comparto, territorio e dimensione di impresa)*

*Figura 1.11 - Andamento di alcune voci di investimento nel periodo di crisi (valori %)*

*Figura 1.12 - Tasso di crisi e tasso di uscita dalla crisi per macro settori economici*

*Figura 1.13 - La formazione durante la crisi per dimensione aziendale*

*Figura 1.14 - Imprese che hanno ricevuto finanziamenti esterni per Aree territoriali*

*Figura 1.15 - Aderenti ai Fondi Paritetici Interprofessionali per dimensione d'impresa*

*Figura 1.16 - Trend del tasso di crescita del PIL reale e previsioni 2010 e 2011, nell'Euro area, nell'UE-27 ed in Italia (val. %)*

*Figura 1.17 - Tasso di disoccupazione trimestrale armonizzato nell'UE-27, nell'Euro area ed in Italia. Serie ottobre 2008 – settembre 2009 (val. %)*

*Figura 1.18 - Variazione % delle imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato corsi di formazione per il personale, in Italia e nelle macro ripartizioni. Anni 2005-2008*

*Figura 1.19 - Peso, rispetto al dato Italia, della spesa complessiva sostenuta per la formazione nell'anno 2008, nelle macro ripartizioni, per classe dimensionale (val. %)*

*Figura 1.20 - Spesa complessiva per la formazione nell'anno 2008 per classe dimensionale e per le regioni Ob. Convergenza (in migliaia di Euro)*

## **Capitolo 2**

*Figura 2.1 - Dimensioni medie delle imprese aderenti ai Fondi Paritetici (Luglio 2008-Luglio 2009)*

*Figura 2.2 - Incidenza territoriale dei piani approvati per Regione (valore %)*

*Figura 2.3 - Età dei lavoratori coinvolti nella formazione finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali*

*Figura 2.4 - Inquadramento professionale dei lavoratori coinvolti nella formazione finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali*

*Figura 2.5 - Anzianità di servizio dei lavoratori coinvolti nella formazione finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali*

*Figura 2.6 - Dimensione delle imprese coinvolte nella formazione finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali*

*Figura 2.7 - Beneficiari della formazione continua per classi di età e area geografica, anni 2000-2008 (valori %)*