

Sezione A : iniziative adottate dalla Commissione straordinaria e dirette al miglioramento delle condizioni finanziarie dell'Ente	A 4		A 5		A 6	
	Iniziative atte ad incidere sui costi e sull'organizzazione interna dei servizi e del personale		Iniziative atte a migliorare l'informatizzazione nella gestione amministrativa		Iniziative dirette a migliorare la comunicazione con i cittadini e con le altre istituzioni presenti sul territorio	
Comune	descrizione dell'iniziativa	difficoltà incontrate si=1 No=0	descrizione dell'iniziativa	difficoltà incontrate si=1 No=0	descrizione dell'iniziativa	difficoltà incontrate si=1 No=0
TERME VIGLIATORE (Messina)	razionalizzazione degli archivi					
TORRETTA (Palermo)	adozione regolamento organizzazione uffici e servizi	1			regolamentazione dell'attività di partecipazione dei cittadini nella gestione della cosa pubblica	0
	ridimensionamento unità organica	1				
	trasferimento servizio tributi presso altra sede	0				
VICARI (Palermo)	realizzazione attività formativa	0	utilizzo tecnologie informatiche	0	realizzazione centro pilota settore agroenergetico	0
					interventi previsti L. 22/86	0

Sezione B: Misure finalizzate a migliorare l'efficienza e la trasparenza della struttura burocratica								
B 1		B 2		B 3			B 3 a	
Indicare se la Commissione, sulla base della relazione effettuata dalla Commissione d'accesso, ha ritenuto necessario procedere ad un avvicendamento negli incarichi dei dirigenti dell'ente locale e in caso affermativo indicarne brevemente i motivi		Indicare se la Commissione, sulla base della relazione effettuata dalla Commissione d'accesso, ha ritenuto necessario procedere ad un avvicendamento negli incarichi dei dipendenti dell'ente locale e in caso affermativo indicarne brevemente i motivi		Indicare se si è proceduto alla revoca degli incarichi dirigenziali			In caso affermativo indicarne i motivi	
Comune	Si=1; No=0	motivazione	Si=1; No=0	motivazione	Si=1 No=0	numero (se indicato)	settore (se indicato)	spiegazione sintetica (ove espressa) delle motivazioni
AFRAGOLA (Napoli)	1		1		0			
AMANTEA (Cosenza)	0		0		0			
ARZANO (Napoli)	0		1	inaffidabilità e riorganizzazione del personale	0			
BOSCOREALE (Napoli)	1	riorganizzazione del personale	1	riorganizzazione del personale				
BURGIO (Agrigento)	1	riorganizzazione del personale	1	riorganizzazione del personale	1	1	area tecnica	
CAMPOBELLO DI LICATA (Agrigento)	1	soprannumero di posizioni dirigenziali	1	inaffidabilità dei collaboratori	1		urbanistico e ufficio di staff	inaffidabilità
CASALNUOVO DI NAPOLI (Napoli)	1	riorganizzazione del personale	1	riorganizzazione del personale	1			
CASALUCE (Caserta)	0		0		0			
CASORIA (Napoli)	1		0		0			
CASTELLAMMARE DEL GOLFO (Trapani)	1	riorganizzazione del personale	1	riorganizzazione del personale	1		segretario - urbanistico finanziario e tecnico	inaffidabilità
CERDA (Palermo)	1	soprannumero di posizioni dirigenziali	1	riorganizzazione del personale	1		segretario - urbanistico economico finanziario e ufficio di staff	inaffidabilità
CRISPANO (Napoli)	0		0		0			
GIOIA TAURO (Reggio Calabria)	0		0		1		segretario - ufficio di staff	

		A=con 1 nell'apposita casella si vogliono classificare tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti che fin dall'inizio sono di disponibilità, dialogo ed apertura B=con 1 nell'apposita casella si vogliono classificare tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti sostanzialmente di indifferenza anche protratti nel tempo C=con 1 nell'apposita casella si vogliono classificare tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti ostruzionismo ed indisponibilità anche protratti nel tempo D= con 1 tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti che all'inizio si caratterizzano per distracco, diffidenza e timore poi (percepito il cambiamento) sempre più collaborativi						
Sezione B: Misure finalizzate a migliorare l'efficienza e la trasparenza della struttura burocratica	B 4	B 5				B 5 a e b		
	Rimozione dell'incarico di revisore dei conti entro 45 giorni dal proprio insediamento	Quale è stato l'atteggiamento dell'apparato burocratico nei confronti della commissione straordinaria nel momento in cui si è insediata presso l'ente comunale (vedi legenda di classificazione in alto)				Se tale rapporto è successivamente cambiato indicarne brevemente i motivi		
Comune	Si=1 No=0	A	B	C	D	SI	NO	motivazione
AFRAGOLA (Napoli)		1					1	
AMANTEA (Cosenza)	0				1		1	
ARZANO (Napoli)	0				1		1	
BOSCOREALE (Napoli)		1					1	
BURGIO (Agrigento)				1			1	
CAMPOBELLO DI LICATA (Agrigento)	0			1			1	
CASALNUOVO DI NAPOLI (Napoli)	1				1	1		i dipendenti hanno compreso le motivazioni che hanno condotto al commissariamento
CASALUCE (Caserta)	0				1	1		continui colloqui singoli e collettivi
CASORIA (Napoli)					1	1		consapevolezza da parte dei dirigenti della correttezza dei nuovi modelli comportamentali
CASTELLAMMARE DEL GOLFO (Trapani)				1			1	
CERDA (Palermo)	1				1		1	
CRISPANO (Napoli)	0	1					1	
GIOIA TAURO (Reggio Calabria)	0			1			1	

A: la maggior parte del personale è qualificato e competente ma subisce l'influenza dell'apparato politico B: i dirigenti non si assumono la responsabilità degli atti C: i dirigenti sono efficienti e preparati ma non dispongono di personale qualificato D: il personale avrebbe bisogno di continui corsi di formazione E: il personale dirigenziale e il personale non possiede sufficienti capacità professionali F: i dirigenti assumono decisioni che spetterebbero invece agli organi di indirizzo politico												
Sezione B: Misure finalizzate a migliorare l'efficienza e la trasparenza della struttura burocratica	B 6		B 6 a e		B 7						B 8	
	La Commissione straordinaria ha chiesto al Prefetto, ai sensi dell'art. 145 del decreto legislativo n. 267/2000, l'assegnazione temporanea, in posizione di comando o distacco, di personale amministrativo e tecnico anche in posizione di sovraordinazione?		In caso affermativo indicare sinteticamente i motivi per i quali è stato richiesto il suddetto personale		Quali delle seguenti affermazioni sono maggiormente rispondenti alla realtà locale (vedi legenda sopra)						La Commissione straordinaria riesce ad esercitare un potere di controllo sulla gestione amministrativa	
Comune	SI	NO	motivazione	settore	A	B	C	D	E	F	SI	NO
AFRAGOLA (Napoli)	1		carenza di organico	economico - finanziario			1				1	
AMANTEA (Cosenza)	1		carenza di organico	urbanistico ed economico - finanziario	1						1	
ARZANO (Napoli)	1		riorganizzazione uffici	urbanistico ed economico - finanziario			1	1			1	
BOSCOREALE (Napoli)	1		carenza di organico	urbanistico - personale enti locali			1	1			1	
BURGIO (Agrigento)	1		riorganizzazione uffici	area tecnica	1						1	
CAMPOBELLO DI LICATA (Agrigento)	1		riorganizzazione uffici	urbanistico ed economico - finanziario	1		1			1	1	
CASALNUOVO DI NAPOLI (Napoli)	1		riorganizzazione uffici	urbanistico ed economico - finanziario; segretario generale e Ufficio di Staff							1	
CASALUCE (Caserta)	1		carenza di organico	urbanistico ed economico - finanziario; commercio e polizia amministrativa			1				1	
CASORIA (Napoli)	1		carenza di organico e deficienze organizzative					1			1	
CASTELLAMMARE DEL GOLFO (Trapani)	1		riorganizzazione uffici	economico finanziario tecnico			1				1	
CERDA (Palermo)	1		manca figure dirigenziali	urbanistico ed economico - finanziario; affari legali - contabile - ufficio di staff								
CRISPANO (Napoli)	1		carenza di organico				1	1			1	
GIOIA TAURO (Reggio Calabria)	1		carenza di organico	urbanistico ed economico - finanziario; segretario generale	1						1	

Sezione B: Misure finalizzate a migliorare l'efficienza e la trasparenza della struttura burocratica	B 9		B 9 a			B 10			B 11				B 12
	E' stato adottato il regolamento comunale		se si specificare....			Indicare se è stato predisposto e realizzato il Piano Annuale Formativo (PAF) di cui all'art.7 bis del D. LGS n. 165/2001, specificando, altresì se la predisposizione del suddetto PAF è stata affidata a consulenze esterne			Indicare eventuali incarichi esterni conferiti ai sensi dell'art 110, comma 6 del D.Lgs n.267/2000 e, o rapporti di collaborazione coordinata e continuativa				Può ritenersi adeguato il rapporto tra il numero dei dipendenti e quello della popolazione ?
Comune	Si	NO	data	numero	altro specificato nella risposta	Predisposizione del PAF SI=1; NO=0	Realizzazione del PAF SI=1; NO=0	ricorso a consulenze esterne SI=1; NO=0	incarichi di studio SI=1; NO=0	incarichi di consulenza SI=1; NO=0	incarico di ricerca SI=1; NO=0	Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa	SI=1 NO=0
AFRAGOLA (Napoli)		1				1	0	1				1	0
AMANTEA (Cosenza)		1				0	0	0				1	0
ARZANO (Napoli)	1		19/06/08	56		0	0	0					0
BOSCOREALE (Napoli)		1				0	0	0		1		1	0
BURGIO (Agrigento)	1					0	0	0		1			0
CAMPOBELLO DI LICATA (Agrigento)	1		22/09/98	409		0	0	0					1
CASALNUOVO DI NAPOLI (Napoli)	1		06/03/08	82		0	0	0		1		1	0
CASALUCE (Caserta)	1		20/05/08	71		0	0	0					0
CASORIA (Napoli)	1					0	0	0				1	1
CASTELLAMMARE DEL GOLFO (Trapani)										1			
CERDA (Palermo)		1				0	0	0		1			0
CRISPANO (Napoli)	1						1			1		1	0
GIOIA TAURO (Reggio Calabria)	1		03/06/08	10		0	0	0					1

Sezione B: Misure finalizzate a migliorare l'efficienza e la trasparenza della struttura burocratica							
Comune	B 1		B 2		B 3		B 3 a
	Indicare se la Commissione, sulla base della relazione effettuata dalla Commissione d'accesso, ha ritenuto necessario procedere ad un avvicendamento negli incarichi dei dirigenti dell'ente locale e in caso affermativo indicarne brevemente i motivi		Indicare se la Commissione, sulla base della relazione effettuata dalla Commissione d'accesso, ha ritenuto necessario procedere ad un avvicendamento negli incarichi dei dipendenti dell'ente locale e in caso affermativo indicarne brevemente i motivi		Indicare se si è proceduto alla revoca degli incarichi dirigenziali		In caso affermativo indicarne i motivi
	Si=1; No=0	motivazione	Si=1; No=0	motivazione	Si=1 No=0	numero (se indicato)	spiegazione sintetica (ove espressa) delle motivazioni
LUSCIANO (Caserta)	0		0		1		segretario - urbanistico economico finanziario - commercio - contabile e ufficio di staff
MELITO DI NAPOLI (Napoli)	0		0		0		
NETTUNO (Roma)	1	rotazione incarichi	0		1	2	area LLPP e urbanistica
NICOTERA (Vibo Valentia)	1		0		0		
ORTA DI ATELLA (Caserta)	0		0		1	3	segretario - urbanistico
PARGHELIA (Vibo Valentia)	0		1	riorganizzazione del personale	0		
PLATI (Reggio Calabria)	0		1	inaffidabilità dei collaboratori	0		
POZZUOLI (Napoli)	0		0		0		
RIESI (Caltanissetta)	1		1		1		
ROCCAMENA (Palermo)	0		0		0		
ROSARNO (Reggio Calabria)	0		0		0		
SAN GREGORIO D'IPPONA (Vibo Valentia)	0		0		0		
SAN CIPRIANO D'AVERSA (Caserta)	1		0		1		segretario - urbanistico
SAN TAMMARO (Caserta)	0		0		0		
SEMINARA (Reggio Calabria)	1	migliore allocazione profili professionali e riorganizzazione personale	1		0		
SICULIANA (Agrigento)	1	riorganizzazione del personale	0		0		

		A=con 1 nell'apposita casella si vogliono classificare tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti che fin dall'inizio sono di disponibilità, dialogo ed apertura. B=con 1 nell'apposita casella si vogliono classificare tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti sostanzialmente di indifferenza anche protratti nel tempo C=con 1 nell'apposita casella si vogliono classificare tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti ostruzionismo ed indisponibilità anche protratti nel tempo D= con 1 tutti quei casi in cui emergono atteggiamenti che all'inizio si caratterizzano per distracco, diffidenza e timore poi (percepito il cambiamento) sempre più collaborativi						
Sezione B: Misure finalizzate a migliorare l'efficienza e la trasparenza della struttura burocratica	B 4	B 5				B 5 a e b		
	Rimozione dell'incarico di revisore dei conti entro 45 giorni dal proprio insediamento	Quale è stato l'atteggiamento dell'apparato burocratico nei confronti della commissione straordinaria nel momento in cui si è insediata presso l'ente comunale <i>(vedi legenda di classificazione in alto)</i>				Se tale rapporto è successivamente cambiato indicarne brevemente i motivi		
Comune	Si=1 No=0	A	B	C	D	SI	NO	motivazione
LUSCIANO (Caserta)	0		1			1		continui colloqui singoli e collettivi e coinvolgimenti dei dipendenti sul piano umano
MELITO DI NAPOLI (Napoli)	0	1					1	
NETTUNO (Roma)					1		1	instaurazione buoni rapporti professionali
NICOTERA (Vibo Valentia)	0	1					1	
ORTA DI ATELLA (Caserta)	1				1		1	
PARGHELIA (Vibo Valentia)	0		1				1	
PLATI' (Reggio Calabria)	0				1	1		continui colloqui singoli e collettivi e coinvolgimenti dei dipendenti sul piano umano
POZZUOLI (Napoli)	0	1					1	
RIESI (Caltanissetta)				1			1	
ROCCAMENA (Palermo)	0		1					
ROSARNO (Reggio Calabria)	1				1		1	
SAN GREGORIO D'IPPONA (Vibo Valentia)	0				1		1	
SAN CIPRIANO D'AVERSA (Caserta)	0			1			1	
SAN TAMMARO (Caserta)	0	1					1	
SEMINARA (Reggio Calabria)		1					1	
SICULIANA (Agrigento)	0				1	1		continui colloqui singoli e collettivi e coinvolgimenti dei dipendenti sul piano umano