

Priorità politica D	Missioni	Programmi	Stanziamanti definitivi (a)	Pagato in c/competenza (b)	Residui accertati di nuova formazione (c)	Totale risorse impegnate (b+c)
D.1 MIGLIORARE LA PIANIFICAZIONE D'EMERGENZA PER LA GESTIONE DELLE CRISI	SOCCORSO CIVILE (008)	<i>Organizzazione e gestione del sistema nazionale di difesa civile (008.002)</i>	149.580,00	127.011,81	226,00	127.237,81
		Totale	149.580,00	127.011,81	226,00	127.237,81
D.2 MIGLIORARE IL DISPOSITIVO DI SOCCORSO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO IN SCENARI INCIDENTALI COINVOLGENTI VETTORI DI MERCI PERICOLOSE NELL'AMBITO DEI TRASPORTI STRADALI, FERROVIARI E MARITTIMI	SOCCORSO CIVILE (008)	<i>Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	339.092,93	338.450,07	2.825,17	341.275,24
		Totale	339.092,93	338.450,07	2.825,17	341.275,24

D.3 POTENZIARE IL DISPOSITIVO DI SOCCORSO NELLE GRANDI CALAMITÀ	SOCCORSO CIVILE (008)	<i>Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	1.713.620,13	1.710.612,54	13.217,82	1.723.830,36
		Totale	1.713.620,13	1.710.612,54	13.217,82	1.723.830,36

D.4 INCREMENTARE L'AZIONE DI VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA DI PREVENZIONE INCENDI	SOCCORSO CIVILE (008)	<i>Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	2.376.825,81	2.366.124,79	47.029,17	2.413.153,96
		Totale	2.376.825,81	2.366.124,79	47.029,17	2.413.153,96

D.5 DIFFONDERE E PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA VERSO I CITTADINI	SOCCORSO CIVILE (008)	<i>Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	1.135.124,26	1.130.013,70	22.460,20	1.152.473,90
		Totale	1.135.124,26	1.130.013,70	22.460,20	1.152.473,90

Priorità politica E	Missioni	Programmi	Stanziamenti definitivi (a)	Pagato in c/competenza (b)	Residui accertati di nuova formazione (c)	Totale risorse impegnate (b+c)
---------------------	----------	-----------	--------------------------------	-------------------------------	--	-----------------------------------

E.1 COORDINARE LO SVILUPPO DELLE INIZIATIVE PROGETTUALI FINALIZZATE A PERFEZIONARE, AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009, LA SISTEMATICA DEI CONTROLLI INTERNI NEL CONTESTO DELL'ATTUAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE, ED A GARANTIRE I PRINCIPI DI TRASPARENZA, LEGALITÀ E LO SVILUPPO DELLA CULTURA DELL'INTEGRITÀ	SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (032)	Indirizzo politico (032.002)	1.037.973,00	993.038,00	27.308,00	1.020.346,00
		Totale	1.037.973,00	993.038,00	27.308,00	1.020.346,00

<i>E.2 MIGLIORARE L'EFFICIENZA, LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ' DEL LAVORO, ATTRAVERSO:</i> ➤ <i>LA PIENA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE UMANE UTILIZZATE, IN BASE A CRITERI DI RESPONSABILITÀ E MERITO, AI FINI DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE</i> ➤ <i>LA CREAZIONE DI SISTEMI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER I DIRIGENTI E PER IL RESTANTE PERSONALE, AL FINE DI ASSICURARE LO SVILUPPO DI PROFESSIONALITÀ AD ALTO LIVELLO DI COMPETENZA</i> ➤ <i>L'IMPLEMENTAZIONE DEGLI INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE E DI OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, IN UN'OTTICA INTEGRATA DI EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, ANCHE ATTRAVERSO LA PROMOZIONE E L'AVVIO DI PROGETTI INNOVATIVI PER MIGLIORARE E DIGITALIZZARE I SERVIZI</i>	SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (032)	<i>Servizi e affari generali per le Amministrazioni di competenza (032.003)</i>	3.123.924,08	2.516.115,28	139.781,24	2.655.896,52
		Totale	3.123.924,08	2.516.115,28	139.781,24	2.655.896,52

E.3 REALIZZARE O POTENZIARE BANCHE DATI E ALTRI PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE E DI SEMPLIFICAZIONE DEI SERVIZI, PER INCREMENTARE IL FLUSSO DELLE COMUNICAZIONI INTERNE ED ESTERNE, MIGLIORANDONE LA QUALITÀ E L'EFFICIENZA	AMMINISTRAZIONE GENERALE E SUPPORTO ALLA RAPPRESENTANZA GENERALE DI GOVERNO E DELLO STATO SUL TERRITORIO (002)	<i>Supporto alla rappresentanza generale di Governo e dello Stato sul territorio e amministrazione generale sul territorio (002.003)</i>	62.725,00	62.725,00	0,00	62.725,00
	RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI (003)	<i>Interventi, servizi e supporto alle Autonomie territoriali (003.002)</i>	287.207,00	287.207,00	0,00	287.207,00
		<i>Elaborazione, quantificazione e assegnazione dei trasferimenti erariali compresi quelli per interventi speciali (003.003)</i>	6.112,00	6.112,00	0,00	6.112,00
		Totale	356.044,00	356.044,00	0,00	356.044,00

PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO**Tab. 2**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>
1.861	1.803	19.696	19.633	21.557	21.436	21.557	21.436

Tab. 2 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri (*)	
	anno 2010	anno 2011	anno 2010	anno 2011
PREFETTO	201	198	220.924	227.536
VICEPREFETTO	681	641	133.261	132.474
VICEPREFETTO AGGIUNTO	486	478	84.873	86.352
CONSIGLIERE DI PREFETTURA	35	38	49.111	50.194
DIRIGENTE I FASCIA	2	2	273.450	228.171
DIRIGENTE II FASCIA CON INCARICO DI I	0	2		228.171
DIRIGENTE II FASCIA	164	152	124.918	114.252
AREA TERZA FASCIA 6	0	593		52.676
AREA TERZA FASCIA 5 (ex C3S)	610	548	50.297	49.738
AREA TERZA FASCIA 4 (ex C3)	566	615	47.298	47.253
AREA TERZA FASCIA 3 (ex C2)	1.480	3.789	44.156	43.371
AREA TERZA FASCIA 2 (ex C1S)	3.411	1.319	41.455	40.597
AREA TERZA FASCIA 1 (ex C1)	2.182	1.341	40.175	39.514
AREA SECONDA F5	0	840		39.552
AREA SECONDA F4 (ex B3S)	1.995	2.145	39.531	38.444
AREA SECONDA F3 (ex B3)	2.443	3.247	36.626	36.026
AREA SECONDA F2 (ex B2)	2.403	3.003	34.105	33.465
AREA SECONDA F1 (ex B1)	3.499	1.134	31.374	31.086
AREA PRIMA F3	0	1.297		31.380
AREA PRIMA F2 (ex A1S)	1.399	54	30.934	30.379

(*) per la carriera prefettizia e i dirigenti di II fascia: costo medio con calcolo media ponderata;
per il restante personale: costo implementato dalla quota FUA e straordinario (9 ore per 11 mesi).

PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO**Tab. 3**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>
				102.744	102.274	102.744	102.274

Tab. 3 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno	anno	anno	anno
	2010	2011	2010	2011
DIRIGENTE GENERALE C	40	34	214.070	213.978
DIRIGENTE SUPERIORE	205	190	161.373	164.218
DIRIGENTE SUPERIORE R.E.				
PRIMO DIRIGENTE + 25 ANNI	364	322	141.262	144.655
PRIMO DIRIGENTE + 23 ANNI	51	173	128.062	127.204
PRIMO DIRIGENTE	271	222	120.535	123.907
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 25 ANNI	121	106	124.664	125.492
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 23 ANNI	49	137	107.346	105.527
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 15 ANNI	1.185	1.087	95.072	96.041
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 13 ANNI	130	59	86.311	90.366
VICE QUESTORE AGGIUNTO	659	803	73.796	77.501
COMMISSARIO CAPO	507	378	62.741	67.398
COMMISSARIO	248	386	51.268	53.670
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS SOSTITUTO COMMISSARIO	3.856	3.657	62.220	66.793
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON 8 ANNI QLF	845	803	61.561	66.494
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS	400	602	74.964	71.737
ISPETTORE CAPO CON 10 ANNI QLF	3.443	4.378	66.715	64.835
ISPETTORE CAPO	6.502	4.735	57.436	62.464
ISPETTORE	876	860	52.997	55.225
VICE ISPETTORE	19	11	48.128	56.188
SOVRINTENDENTE CAPO CON 8 ANNI QLF	746	529	59.419	63.726
SOVRINTENDENTE CAPO	3.745	3.243	56.526	59.970
SOVRINTENDENTE	10.694	10.684	51.721	55.849
VICE SOVRINTENDENTE	294	221	47.937	58.018
ASSISTENTE CAPO CON 8 ANNI QLF	12.214	14.137	49.318	52.464
ASSISTENTE CAPO	27.978	25.759	47.384	51.092
ASSISTENTE	15.114	15.039	44.230	47.760
AGENTE SCELTO	8.075	8.034	41.791	46.445
AGENTE	3.498	4.472	39.439	42.997
AGENTE AUSILIARIO	1	1	34.439	30.195
ALLIEVO	614	1.212	13.268	14.525

PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**Tab. 4**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2011</i>
217	242	31.416	32.366	31.633	32.608	31.633	32.608

Tab. 4 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2010	anno 2011	anno 2010	anno 2011
DIRIGENTE GENERALE	26	26	183.048	198.157
DIRIGENTE SUPERIORE	27	43	120.804	129.478
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	46	34	109.738	109.285
PRIMO DIRIGENTE	67	81	107.425	110.458
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	2	2	120.128	119.649
PRIMO DIRIGENTE MEDICO CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	2	2	102.643	102.166
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO SPORTIVO	1	1	124.273	123.794
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO CON SCATTO 26 ANNI	1	1	105.468	104.987
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO	0	0		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	32	32	72.634	72.287
DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	268	243	67.541	67.171
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	78	76	64.507	64.184
DIRETTORE	168	165	60.225	55.396
VICE DIRETTORE	0	0		
DIRETTORE MEDICO VICE DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
DIRETTORE MEDICO VICE DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1	1	59.776	59.061
DIRETTORE MEDICO VICE DIRIGENTE	0	10		43.933
DIRETTORE MEDICO	15	5	52.707	52.978
VICE DIRETTORE MEDICO	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICE DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICE DIRIGENTE	2	2	58.076	57.724
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	6	6	53.721	53.446
VICE DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	1	1	50.621	50.364
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	102	79	65.604	65.166
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	263	260	58.931	58.637
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	107	100	56.440	56.097
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	54	51	56.479	56.077
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	21	18	54.820	54.310
ISPETTORE ANTINCENDI	195	153	53.191	58.157
VICE ISPETTORE	3	4	42.659	41.629
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	62	59	48.003	47.690
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO	347	342	43.071	42.802
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	6	6	42.283	41.973
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0		

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO	0	0		
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	78	78	37.172	36.905
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	742	780	36.165	35.848
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0		
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO	10	10	44.352	44.055
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO	9	9	40.446	40.152
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0		
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO	0	0		
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	25	25	36.726	36.443
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	324	351	35.844	35.547
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	10	10	47.561	46.469
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE	0	0		
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE	89	91	42.576	42.253
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE VICE DIRETTORE	23	32	39.747	39.437
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	1	1	57.917	57.702
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE	0	0		
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE	7	12	44.007	43.380
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO VICE DIRETTORE	3	5	40.809	40.521
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	410	257	53.989	53.737
CAPO REPARTO ESPERTO	310	239	53.554	53.274
CAPO REPARTO	95	93	48.558	48.262
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	2.524	2.336	44.764	44.429
CAPO SQUADRA ESPERTO	3.356	3.303	45.673	45.442
CAPO SQUADRA	700	1.175	43.361	43.027
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	341	326	42.393	42.128
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	5.848	5.433	40.846	40.613
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	5.761	5.678	41.045	40.789
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	3.808	3.803	40.186	39.937
VIGILE DEL FUOCO	3.548	5.109	38.612	38.361
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	33	27	41.625	41.031
ASSISTENTE CAPO	450	413	43.636	43.381
ASSISTENTE	5	3	37.277	36.035
OPERATORE ESPERTO	429	422	35.356	35.143
OPERATORE PROFESSIONALE	512	506	32.986	32.787
OPERATORE TECNICO	249	242	31.306	36.169
OPERATORE	30	36	30.879	30.787

INDICATORI DELLE RISORSE E DEI RISULTATI PER PRIORITA' POLITICHE**ANNO 2011****Tab. 5**

Priorità politiche/ obiettivi strategici	Spese di cassa	Indicatore		
		Tipologia	Valore programmato	Valore a consuntivo
A.1 PREVENIRE E CONTRASTARE LA MINACCIA DI MATRICE FONDAMENTALISTA	58.382.689,00	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%
A.2 PREVENIRE E CONTRASTARE OGNI FORMA DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA DANDO ATTUAZIONE AL PIANO STRAORDINARIO CONTRO LE MAFIE	61.955.013,00	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%
A.3 IMPLEMENTARE L'ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA CRIMINALITÀ COMUNE	59.916.550,00	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	27% (**)
A.4 PREVENIRE E CONTRASTARE L'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA	56.746.068,00	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%
A.5 IMPLEMENTARE I LIVELLI DI SICUREZZA STRADALE E DELLE COMUNICAZIONI	57.109.083,00	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	26% (***)

B.1 CONTINUARE A SOSTENERE LE INIZIATIVE, ANCHE A LIVELLO COMUNITARIO, DIRETTE AD UTILIZZARE LE RISORSE PER IL CONCRETO RICONOSCIMENTO DEI DIRITTI DEI CITTADINI STRANIERI, ED IN PARTICOLARE DI QUELLI BISOGNEVOLI DI PROTEZIONE, NEL PIENO RISPETTO DELLE REGOLE DELLA CIVILE CONVIVENZA, PROMUOVENDO LA CONDIVISIONE DI VALORI E DIRITTI	41.970.696,37	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%
		Indicatore di risultato (n. 1.250 stranieri informati sui programmi di rimpatrio)	1.250	21.422
		Indicatore di risultato (n. 200 nuovi posti per ospiti dei Centri di Identificazione ed Espulsione - CIE)	200	200
B.2 INTENSIFICARE LE ATTIVITÀ A SOSTEGNO DELLA STRATEGIA COMPLESSIVA E COORDINATA A LIVELLO COMUNITARIO, NAZIONALE E INTERNAZIONALE PER LA MIGLIORE GESTIONE DEI FENOMENI MIGRATORI	3.058.384,75	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%
		Indicatore di risultato (realizzazione di n. 64 progetti anche in partenariato internazionale per la gestione del fenomeno migratorio e per l'inclusione sociale)	64	137
C.1 POTENZIARE, ANCHE ATTRAVERSO L'AZIONE DI COORDINAMENTO E DI RACCORDO DEI PREFETTI, IL CIRCUITO INFORMATIVO TRA ISTITUZIONI PER FAVORIRE LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO	74.222,00	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%

D.1 MIGLIORARE LA PIANIFICAZIONE D'EMERGENZA PER LA GESTIONE DELLE CRISI	127.011,81	Indicatore di risultato (svolgimento di esercitazioni di difesa civile in 4 porti italiani)	4	4
D.2 MIGLIORARE IL DISPOSITIVO DI SOCCORSO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO IN SCENARI INCIDENTALI COINVOLGENTI VETTORI DI MERCÌ PERICOLOSE NELL'AMBITO DEI TRASPORTI STRADALI, FERROVIARI E MARITTIMI	338.450,07	Indicatore di risultato (formazione professionale di 7 squadre di cui: • 4 NBCR per il travaso di liquidi infiammabili • 3 NR per interventi connessi al trasporto di materiale nucleare)	7	7
D.3 POTENZIARE IL DISPOSITIVO DI SOCCORSO NELLE GRANDI CALAMITÀ	1.710.612,54	Indicatore di realizzazione fisica (ammodernamento di 4 sezioni logistiche del sistema operativo di intervento di Colonna Mobile Regionale)	4	4
		Indicatore di realizzazione fisica (*)	20%	20%
D.4 INCREMENTARE L'AZIONE DI VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA DI PREVENZIONE INCENDI	2.366.124,79	Indicatore di realizzazione fisica (effettuazione di 6.000 visite ispettive sul territorio nazionale)	6.000	6.000
D.5 DIFFONDERE E PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA VERSO I CITTADINI	1.130.013,70	Indicatore di risultato (incremento del 5% dei cittadini raggiunti al 31/12/2011 dalle campagne informative attuate sul territorio dai Comandi provinciali VV.F. rispetto a quelli raggiunti al 31/12/2009)	+5%	+5%

E.1 COORDINARE LO SVILUPPO DELLE INIZIATIVE PROGETTUALI FINALIZZATE A PERFEZIONARE, AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009, LA SISTEMATICA DEI CONTROLLI INTERNI NEL CONTESTO DELL'ATTUAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE, ED A GARANTIRE I PRINCIPI DI TRASPARENZA, LEGALITÀ E LO SVILUPPO DELLA CULTURA DELL'INTEGRITÀ	993.038,00	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%
E.2 MIGLIORARE L'EFFICIENZA, LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ' DEL LAVORO, ATTRAVERSO: ➤ LA PIENA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE UMANE UTILIZZATE, IN BASE A CRITERI DI RESPONSABILITÀ E MERITO, AI FINI DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE ➤ LA CREAZIONE DI SISTEMI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER I DIRIGENTI E PER IL RESTANTE PERSONALE, AL FINE DI ASSICURARE LO SVILUPPO DI PROFESSIONALITÀ AD ALTO LIVELLO DI COMPETENZA ➤ L'IMPLEMENTAZIONE DEGLI INTERVENTI DI	2.516.115,28	Indicatore di realizzazione fisica (*)	33%	33%